

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/referat/318550>

**Тип работы:** Реферат

**Предмет:** Оценка персонала

Содержание

Введение 3

1. Понятие и функции оплаты труда 4

2. Совершенствование системы оплаты труда персонала 7

Заключение 11

Список литературы 13

Введение

Актуальность темы. Заработная плата способствует лояльности и мотивации сотрудников. Это заставляет сотрудников чувствовать себя ценными. Работодатели решают, сколько они платят своим работникам, устанавливая диапазон заработной платы. Диапазон заработной платы состоит из минимальной ставки заработной платы, средних возможностей повышения заработной платы и максимальной ставки заработной платы.

В современных условиях развития российского общества создание эффективной системы оплаты труда наемных работников во всех сферах деятельности является одной из наиболее актуальных задач, требующей системного подхода и непрерывного поиска путей совершенствования. Проблематика оплаты труда в условиях кризиса является одной из ключевых в российской экономике. От успешного решения этой проблемы во многом зависят повышение эффективности производства, рост уровня жизни населения и комфортный социально-психологический климат в обществе. Помимо этого, важно отметить, что заработная плата зачастую единственный источник доходов большей части населения, а значит, заработная плата на данном этапе развития российского общества будет наиболее мощным стимулом роста результативности труда и, соответственно, производства в целом.

Помимо денежного поощрения, есть и другие стимулы, которые могут подтолкнуть работника к наилучшей производительности. Это может включать в себя удовлетворение от работы, гарантии занятости, продвижение по службе и гордость за достижения.

Целью работы является исследование оплаты труда персонала в современных условиях.

Задачи работы:

- рассмотреть понятие и функции оплаты труда;
- изучить способы совершенствования систем оплаты труда персонала.

1. Понятие и функции оплаты труда

«Теории определения заработной платы и предположения о том, какая доля рабочей силы вносит вклад в валовой внутренний продукт, время от времени менялись, изменяясь по мере изменения самой экономической среды. С точки зрения сотрудника, зарплата – это его основной доход». С точки зрения работодателя – сумма, которую придется отнести на издержки производственного процесса.

Заработная плата представляет собой фиксированную сумму, выплачиваемую в обмен на труд работника. Для сотрудников, работающих полный рабочий день, заработная плата обычно описывается в виде годовых, месячных, двухнедельных или еженедельных сумм. Для сотрудников, занятых неполный рабочий день, заработная плата обычно описывается как почасовая оплата. «В большинстве стран на заработную плату также влияет спрос и предложение — сколько вакансий существует на конкретную должность по отношению к количеству людей, которые существуют в этом районе, которые могли бы занять эту должность» .

## 2. Совершенствование системы оплаты труда персонала

Сущность системы оплаты труда состоит в том, что она представляет собой выраженную в деньгах долю работников в той части дохода, которая направляется на цели личного потребления и распределения по количеству и качеству труда, затраченного каждым работником предприятия.

«Необходимо обратить внимание на составляющие, которые представляют собой систему оплаты труда в совокупности. Основным стимулом к работе производственного персонала выступает только оплата труда по результату, что не всегда ведет к качественным результатам работы на предприятии и тем более не всегда выступает стратегической составляющей развития предприятия» .

Необходимо сказать и то, что проблема текучести производственного персонала на современных предприятиях чаще всего вызвана следующими факторами - медленная адаптация персонала, связанная с работой во все праздничные дни, круглосуточной работой; - в связи с повышенными требованиями к производственному персоналу.

В таком случае для производственного предприятия необходимо комплексное совершенствование системы оплаты труда:

- стабилизации и улучшению морально-психологического климата в трудовом коллективе;
- культивированию у работников чувства приверженности к организации;
- повышению трудовой дисциплины;
- снижению текучести производственного персонала;
- повышению производительности труда производственного персонала и улучшению качества оказываемых услуг;
- упрощению руководства коллективом;
- формированию у работников инициативы, самостоятельности, готовности брать на себя ответственность.

## 2. Совершенствование системы оплаты труда персонала

Сущность системы оплаты труда состоит в том, что она представляет собой выраженную в деньгах долю работников в той части дохода, которая направляется на цели личного потребления и распределения по количеству и качеству труда, затраченного каждым работником предприятия.

«Необходимо обратить внимание на составляющие, которые представляют собой систему оплаты труда в совокупности. Основным стимулом к работе производственного персонала выступает только оплата труда по результату, что не всегда ведет к качественным результатам работы на предприятии и тем более не всегда выступает стратегической составляющей развития предприятия» .

Необходимо сказать и то, что проблема текучести производственного персонала на современных предприятиях чаще всего вызвана следующими факторами - медленная адаптация персонала, связанная с работой во все праздничные дни, круглосуточной работой; - в связи с повышенными требованиями к производственному персоналу.

В таком случае для производственного предприятия необходимо комплексное совершенствование системы оплаты труда:

- стабилизации и улучшению морально-психологического климата в трудовом коллективе;
- культивированию у работников чувства приверженности к организации;
- повышению трудовой дисциплины;
- снижению текучести производственного персонала;
- повышению производительности труда производственного персонала и улучшению качества оказываемых услуг;
- упрощению руководства коллективом;
- формированию у работников инициативы, самостоятельности, готовности брать на себя ответственность.

Содержание

Введение 3

1. Понятие и функции оплаты труда 4

2. Совершенствование системы оплаты труда персонала 7

Заключение 11

Список литературы 13

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/referat/318550>