

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/diplomnaya-rabota/318640>

Тип работы: Дипломная работа

Предмет: Экономическая безопасность

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ 3

1. Теоретические основы развития человеческого потенциала как фактора безопасного развития региона 7

1.1. Человеческий потенциал и его составляющие 7

1.2. Функция человеческого потенциала и ее роль в развитии региона 13

1.3 Критерии оценки развития человеческого потенциала 17

2.АНАЛИЗ ФОРМИРОВАНИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА (НА ПРИМЕРЕ НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ) 25

2.1. Социально-экономическая характеристика Нижегородской области 25

2.2. Анализ уровня развития человеческого потенциала в Нижегородской области 28

2.3. Оценка влияния развития человеческого потенциала на безопасность Нижегородской области 44

3.РЕКОМЕНДАЦИИ ПО ПОВЫШЕНИЮ УРОВНЯ РАЗВИТИЯ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА НИЖЕГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ 50

3.1. Риски и угрозы, влияющие на формирование человеческого потенциала Нижегородской области 50

3.2. Развитие человеческого потенциала в Нижегородской области 52

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 56

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ 59

ПРИЛОЖЕНИЕ 62

В алгоритме оценки потенциала населения обычно предполагается определение перечня элементов, значений и пороговых показателей; сбор информации и оценка показателей, сравнение полученного результата со значениями пороговых показателей, выявление риска и угрозы формирования устойчивого человеческого потенциала региона. Пороговые показатели индикаторов могут быть определенными ключевыми показателями, разделяющими между собой разные классы экономических состояний. В связи с этим оценка угрозы безопасности экономики с помощью индикативной оценки является самым эффективным методом выявления чрезвычайных ситуаций экономики в целом и отдельных сегментов в целом. Впрочем, сегодня нет единой точки зрения для формирования пороговых значений показателей экономического благополучия, включая оценку эффективности применения человеческого ресурса в регионе. Экономическое обеспечение регионов РФ - необходимое условие обеспечения безопасности в России. Экономическое благополучие регионов является определяющим фактором стабильности социально-политического и политического развития всего государства, сохранения достойной жизни его населения, а также сохранения основ конституционного строя страны. Современный научный подход к пониманию экономического благосостояния субъекта хозяйства актуализирует социальную сторону этой проблемы. Качество социальных условий конкретного региона характеризуется комплексом социально-экономических характеристик, который определяется не только продуктивностью ее экономической ситуации, но также фактором благосостояния социально-экономической ситуации.

Возникает задача выявления механизма взаимодействия социального и хозяйственного факторов в рамках принятых федеральным и региональным уровнями стратегических программ по социально-экономическому развитию. Однако определить стратегические перспективы развития регионов в контексте изменений социально-экономического развития, связанных с внешним глобальным фактором и внутренним, возможно лишь по междисциплинарному системному подходу, учитывая взаимодействие социальных показателей и устойчивое и безопасное развитие, а также динамику социально-экономического состояния региона. Чтобы обеспечить экономическую безопасность федерального государства, все субъекты Российской Федерации должны создать равные условия для стабильного развития своей экономики. В то же время практически у всех регионов России существуют специфические задачи - экономическая, социальная, экологическая и так далее, которые связаны с различными направлениями их развития. Понимание этого вопроса становится все яснее в связи с растущим количеством дотационных районов, которые не позволяют реализовать экономические интересы хозяйствующего субъекта, осуществляющего деятельность в этих

регионах.

Исследование проблем экономической защиты регионов через их человеческий потенциал связано с необходимостью развития современного научного знания по механизму обеспечения региональной безопасности. Обстоятельства, изложенные выше, определяют актуальность темы этого исследования по выявлению воздействия человеческого потенциала на безопасность развития региона.

Цель выпускной квалификационной работы состоит в анализе современного состояния особенностей развития человеческого потенциала как стратегической задачи безопасного развития региона.

Задачи исследования:

- рассмотреть человеческий потенциал и его составляющие;
 - описать функции человеческого потенциала и ее роль в развитии региона;
 - изучить критерии оценки развития человеческого потенциала
 - привести социально-экономическую характеристику Нижегородской области;
 - провести анализ уровня развития человеческого потенциала в Нижегородской области;
 - оценить влияния развития человеческого потенциала на безопасность Нижегородской области;
 - определить риски и угрозы, влияющие на формирование человеческого потенциала Нижегородской области;
 - определить развитие человеческого потенциала в Нижегородской области
- Объектом исследования выступает человеческий потенциал Нижегородской области.

Предметом исследования является современное состояние развития человеческого потенциала и его влияние на безопасное развитие региона.

Теоретическая основа выпускной квалификационной работы. В теме исследования ВКР проанализированы проблемы человеческого потенциала, освещены ключевые особенности стратегии безопасного развития региона.

Тема исследования носит междисциплинарный характер, находится на стыке государственного управления, социологии, политологии, менеджмента, теории управления, статистики, экономики, это свидетельствует о многоаспектности темы.

Методологическая основа выпускной квалификационной работы. Тема ВКР требовала применения множества специализированных методов, таких как: анализ ситуации, анализ правовых актов, математическая статистика, наблюдение, сбор и обработка показателей.

Информационная база исследования. В рамках ВКР были проанализированы действующие законодательные, правовые акты и документы органов федерального значения, статистические данные Росстата Российской Федерации, Министерств, ведомств и органов власти и управления Российской Федерации.

В качестве информационной базы исследования были статистические данные основных показателей, таблицы и материалы сайтов и порталов информационной и телекоммуникационной сети Интернет, отражающие практические аспекты темы исследования.

Теоретическая значимость исследования. Теоретические положения и выводы выпускной квалификационной работы могут быть использованы при дальнейшем изучении научных и практических проблем, связанных с процессом применения новых подходов к исследованию человеческого потенциала региона.

Материалы исследования могут быть использованы в преподавании экономических, управленческих и общественных дисциплин при отражении основных тенденций развития эффективного управления органов государственного и регионального значения.

Структура выпускной квалификационной работы. Исследование состоит из введения, трёх глав, заключения, использованной литературы.

1. Теоретические основы развития человеческого потенциала как фактора безопасного развития региона

1.1. Человеческий потенциал и его составляющие

Человеческий потенциал может быть охарактеризован понятиями трудовых ресурсов, персонала, кадрового резерва. Трудовой ресурс проявляется потенциальной рабочей силой, которая является частью трудового ресурса государства. Персонал представляет собой весь состав нанятого, постоянного и временного, квалифицированного, неквалифицированного персонала. Персонал – главный штатный и постоянно квалифицированный коллектив сотрудников [9].

Человеческий ресурс является понятием, которое обозначает совокупность лиц, представляющих собой юридические лица, в отношениях регулируемых трудовым договором с предприятием [2]. То есть это определенный набор сотрудников, который характеризуется структурой соответствующей уровню научно-технической работы, условиям производства и нормативными требованиями. Работники компании группируются

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

- 1.Алехина, О. Е. Стимулирование развития работников организации. // Управление персоналом. – 2019. – № 1. С. 15.
- 2.Андреев, А. В. Основы региональной экономики: учебник для вузов /А. В. Андреев. – М.: КноРус, 2017. – 334 с.
- 3.Андреев, А. В. Региональная экономика: учебник для вузов/А. В. Андреев.- СПб: Питер, 2018. – 464 с.
- 4.Багирова, Е.М. Приоритеты демографической политики в информационную эпоху / Е.М. Багирова // Устойчивое развитие науки и образования. — 2019. — № 8. — С. 8-11.
- 5.Базаров, Т.Ю. Управление персоналом / Базаров Т.Ю., Еремин Б.Л. - М. :Юнити, 2018. - 487с.
- 6.Вахромов Е.Н. Региональная экономика в многоуровневой структуре рыночной экономики/Е.Н. Вахромов //Вестник Иркутского государственного университета. 2018. – № 2. –С. 26 –30.
- 7.Виханский, О. С. Стратегическое управление / О. С. Виханский. – М. :Гардарики, 2017. – 276 с.
- 8.Ворожейкин, И. Е. Управление социальным развитием организации / И.Е. Ворожейкин – М. : ИНФРА-М, 2019. – 256 с.
- 9.Галецкий, В.Ф. Демографические аспекты устойчивого развития России — 2005 —№6. — С.161-171.
- 10.Городнова, Н.В., Самарская, Н.А. Повышение качества жизни населения в современных экономических условиях России — 2019— № 3 (94) — С. 48-58.
- 11.Десслер, Г. Управление персоналом / Г. Десслер. – М. : БИНОМ, 2018. – 800 с.
- 12.Дятлов, В. А. Управление персоналом / В. А. Дятлов, А. Я. Кибанов, В. Т. Пихало. – М. : ПРИОР, 2017. – 480 с.
- 13.Егоршин, А. П. Управление персоналом / А. П. Егоршин. – 2-е изд. – Н. Новгород : НИМБ, 2018. – 720 с.
- 14.Жалова, И.Н. Демографическая проблема в Российской Федерации: юридический аспект / И.Н. Жалова // Международный научно-исследовательский журнал. — 2020. — № 5-2 (95). — С. 134-136.
- 15.Захарова, Е.Н. Сущность социальной политики и её демографической компоненты / Е.Н. Захарова // Инновационная экономика: перспективы развития и совершенствования. — 2020. — № 2 (44). — С. 110-117.
- 16.Иванова, М.В. Региональная экономика в контексте российского федерализма/М.В. Иванова//Север и рынок: формирование экономического порядка. – 2017. –Т. 2. – № 28. – С. 146 –149.
- 17.Караев, И.И. Проблемы демографии в современной России / И.И. Караев // Социально-гуманитарные знания. — 2019. – №5. – С. 117-124
- 18.Карпов, Д.М. Актуальные демографические проблемы в России и пути их решения / Д.М. Карпов // Проблемы социальных и гуманитарных наук. — 2020. — № 2 (23). — С. 194-199.
- 19.Кибанов, А. Я. Служба управления персоналом: учебное пособие / А. Я. Кибанов, В. Г. Коновалова, М. В. Ушакова. – М. : КНОРУС, 2020. – 416 с.
- 20.Кибанов, А. Я. Оперативный план работы с персоналом / А. Я. Кибанов // Кадровик. Кадровый менеджмент. – 2018. – № 4. С. 10.
- 21.Кибанов, А. Я. Управление персоналом организации / А. Я. Кибанов. – 3-е изд., испр. и доп. – М. : ИНФРА-М, 2019. – 365 с.
- 22.Киселёв, И.Н. Теоретико-правовые основы социальной защиты населения / И.Н. Киселёв // Вопросы российского и международного права. — 2019. — Т. 9. — № 11-1. — С. 150-163
- 23.Кистанов, В.В. Региональная экономика России: Учебник / В.В. Кистанов, Н.В. Копылов. – М.: Финансы и статистика, 2018. – 584 с.
- 24.Козьева, И. Л. Экономическая география и регионалистика: учебник / И.Л. Козьева, Э.Н. Кузьбожев. –М.: КНОРУС, 2018. – 346 с.
- 25.Константинова Д.С. Демография как фактор влияния на рынок труда— 2019 — № 6 (97) — С. 66-75.
- 26.Кочepasова, А.Ю. Социально—демографическая политика в современной России: теоретические ожидания и реальная эффективность / А.Ю. Кочepasова // Общество: социология, психология, педагогика. — 2020. — № 2 (70). — С. 61-63
- 27.Кузьбожев, Э. Н. Экономическая география и регионалистика (история, методы, состояние и

- перспективы размещения производительных сил): учеб.пособие/ Э. Н. Кузьбожев, И. А. Козьева, М. Г. Световцева. — М.: Высшее образование, 2018. – 540 с.
28. Курнышев, В. В. Региональная экономика. Основы теории и методы исследования: учебник для вузов / В. В. Курнышев, В. Г. Глушкова. – М.: КноРус, 2018. – 254 с.
29. Лукашевич, В. В. Основы управления персоналом : учеб.пособие / В. В. Лукашевич. – М. : КНОРУС, 2018. – 365 с.
30. Одегов, Ю. Г. Управление персоналом. Оценка эффективности / Ю. Г. Одегов, Л. В. Карташова. – М. : Экзамен, 2018. – 230 с.
31. Региональная экономика. Природно-ресурсные и экологические основы/ Под ред. В. Глушковой, Ю. Симагина. – М.: КноРус, 2017. – 320 с.
32. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс]. URL: <https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения: 16.04.2023)

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/diplomnaya-rabota/318640>