

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/319751>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Управление персоналом

-

Изучите процессы обучения и развития в организации, на базе которой Вы проходите практику, и внесите необходимые характеристики в таблицу. Сделайте вывод о степени сформированности системы обучения и развития персонала данной организации.

Сформулируйте свои предложения по совершенствованию данного направления деятельности.

Ответ:

База практики – Государственное бюджетное учреждение Центр содействия семейному воспитанию «Алые паруса» (далее – ГБУ ЦССВ «Алые Паруса»)

№ Критерии анализа Характеристики критериев

1 Кто непосредственно отвечает за планирование и организацию обучения и развития персонала?

Руководитель организации

2 Кто еще из должностных лиц принимает участие в осуществлении процесса обучения? Заместители руководителя

3 Какие процессы в рамках обучения и развития регламентированы? Доведены ли регламенты до сведения участников процесса? По закону все специалисты должны проходить обязательную аттестацию, чтобы доказать, что они соответствуют должности, через два года после начала работы по специальности, а затем через каждые пять лет.

По этому закону специалисты должны проходить повышение квалификации не реже одного раза в три года и только в образовательных учреждениях, у которых есть лицензия.

Регламенты доведены до сведения участников процесса под роспись.

4 Какие документы разработаны и используются при реализации процесса обучения? Подготовка работников и дополнительное профессиональное образование работников осуществляются работодателем на условиях и в порядке, которые определяются коллективным договором, соглашениями, трудовым договором.

5 Какие виды, формы и методы и технологии обучения реализуются для персонала организации? Курсы повышения квалификации в образовательных учреждениях, у которых есть лицензия, наставничество
Вывод: система обучения и развития персонала регламентирована законодательно и соответствует существующим требованиям.

Предложения по совершенствованию: 23 специалиста из 93 сотрудников, работающих непосредственно с получателями социальных услуг, не имеют высшего образования, более 60% не имеют профильного образования. Необходимо мотивировать сотрудников к получению профильного высшего образования, также учитывать по возможности данный критерий при подборе персонала.

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/319751>