

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/magisterskaya-rabota/321483>

Тип работы: Магистерская работа

Предмет: Юриспруденция

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ 12

ГЛАВА 1 РАЗВИТИЕ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА О СЛУЖЕБНОМ КОНТРАКТЕ И ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ, ПОНЯТИЕ И ИХ ЗНАЧЕНИЕ 23

§ 1. Становление и развитие российского законодательства о служебном контракте и трудовом договоре 23

§ 2. Понятия служебного контракта и трудового договора в современном периоде развития 29

§ 3. Служебный контракт и трудовой договор их значение на современном этапе совершенствования российского законодательства 37

ГЛАВА 2 ФУНКЦИОНАЛЬНАЯ РОЛЬ СЛУЖЕБНОГО КОНТРАКТА И ТРУДОВОГО ДОГОВОРА В МЕХАНИЗМЕ ПРАВОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ ТРУДОВЫХ ПРАВООТНОШЕНИЙ 49

§ 1. Юридические составы как основания возникновения государственно-служебных правоотношений и отдельных видов трудовых правоотношений 49

§ 2. Служебный контракт и трудовой договор, их роли в правовом регулировании с присущими им общими чертами и значительными отличиями 57

§ 3. Роль служебного контракта или трудового договора в изменении государственно-служебных или трудовых правоотношений 63

Выводы по второй главе 66

ГЛАВА 3 ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА И КЛАССИФИКАЦИЯ ОСНОВАНИЙ ПРЕКРАЩЕНИЯ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ИЛИ СЛУЖЕБНОГО КОНТРАКТА И ОСНОВАНИЯ РАСТОРЖЕНИЯ СЛУЖЕБНОГО И ТРУДОВОГО ДОГОВОРА ПО ИНИЦИАТИВЕ КАЖДОЙ ИЗ СТОРОН 70

§ 1. Основания прекращения служебного контракта и трудового договора 70

§ 2. Классификация оснований прекращения служебного контракта и трудового договора 73

§ 3. Основания расторжения по волеизъявлению (инициативе) каждой из сторон служебного контракта или трудового договора 77

Выводы по третьей главе 79

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 83

СПИСОК ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ 93

Актуальность проблемы исследования, которая рассматривается в данной магистерской диссертации, связана с тем, что на сегодняшний день в Российской Федерации заключается огромное количество различных трудовых правоотношений, которые могут быть оформлены в различных видах, однако должны в обязательном порядке соответствовать нормам трудового законодательства Российской Федерации. Трудовое законодательство, которое существует в современной России, не всегда в полной мере раскрывает все особенности трудовых отношений, что влечет за собой множество правовых споров между работодателями и работниками. Эти споры появляются в тех ситуациях, когда в трудовом договоре или служебном контракте существуют определенные неточности, которые каждая из сторон может использовать с выгодой для себя точки зрения.

На сегодняшний день в Российской Федерации трудовые договоры, в основном, являются типовыми, стандартными. Только некоторые организации разрабатывают их специально в соответствии со спецификой своей деятельности, включая туда ситуации, которые могут вызывать правовые споры. Зная об этом, работники зачастую подписывают трудовой договор, не читая его полностью, что потом приводит к возникновению сложных ситуаций, поскольку доказать свое право не выполнять определенные виды деятельности или иметь определенные права оказывается достаточно сложным.

Достаточно часто встречаются ситуации, когда трудовой договор между сотрудником и компанией, в которой он работает, является, скорее, фиктивным, нежели имеющим под собой реальные правовые основания. При этом служебный контракт является более стандартизированным и устойчивым типом

документа, который закрепляет трудовые отношения, поскольку его действие распространяется по большей части на государственных служащих, которые, в свою очередь, на практике имеют более обширную законодательную и государственную защиту, нежели сотрудники коммерческих организаций. Надо также отметить, что государственная служба сама по себе является более гарантированной формой трудоустройства, поскольку работа в государственных органах и организациях дает определенные преференции и предполагает наличие социального пакета и социальных гарантий, которых работники коммерческих компаний не имеют.

При этом заключение служебного контракта накладывает и большую ответственность на служащего, поскольку служение государству должно осуществляться на основе следования определенным принципам – прозрачности, открытости и профессионализма на высоком уровне.

Степень разработанности проблемы. Вопрос о сходствах и различиях служебного контракта и трудового договора в российской практике правоприменения довольно широко рассматривается в научной литературе. Однако до настоящего времени не определены те аспекты, связанные с этими сходствами и различиями, которые являются основаниями для совершенствования российского трудового законодательства.

Кроме того, в современной научной литературе практически не встречается обсуждение вопросов государственного регулирования деятельности компаний, которые выполняют значимые функции для государства в сложившихся социально-экономических и политических условиях, в направлении обеспечения работников социальными гарантиями и льготами, что важно для более эффективной деятельности таких организаций в условиях современной жизни в России.

Цель исследования – провести сравнительно-правовой анализ служебного контракта и трудового договора.

Объект исследования – служебный контракт и трудовой договор.

Предмет исследования – сходства и различия служебного контракта и трудового договора.

Для достижения поставленной цели необходимо было решить ряд теоретических и практических задач исследования:

1. Рассмотреть становление и развитие российского законодательства о служебном контракте и трудовом договоре.
2. Изучить понятия служебного контракта и трудового договора в современном периоде развития.
3. Охарактеризовать служебный контракт и трудовой договор и их значение на современном этапе совершенствования российского законодательства.
4. Проанализировать юридические составы как основания возникновения государственно-служебных правоотношений и отдельных видов трудовых правоотношений.
5. Исследовать роли служебного контракта и трудового договора в правовом регулировании с присущими им общими чертами и значительными отличиями.
6. Выявить роль служебного контракта или трудового договора в изменении государственно-служебных или трудовых правоотношений.
7. Определить основания прекращения служебного контракта и трудового договора.
8. Раскрыть классификацию оснований прекращения служебного контракта и трудового договора.
9. Обосновать основания расторжения по волеизъявлению (инициативе) каждой из сторон служебного контракта или трудового договора.

Теоретическую основу исследования составили такие работы как:

- «Трудовой договор. Схемы и комментарий» Л.А. Чернышевой ;
- диссертация А.В. Ульяновой «Служебный контракт и трудовой договор: общие черты и отличия (сравнительно-правовой анализ)» ;
- «Трудовой договор» С.А. Болейко ;
- «Проблемы правового регулирования оснований прекращения государственной гражданской службы» Т.А. Избиеновой и В.В. Салишкиной ;
- «Классификация оснований прекращения трудового договора» И.И. Андриановской .

Законодательная база исследования:

1. Конституция Российской Федерации .
2. Трудовой кодекс Российской Федерации .
3. Федеральный закон Российской Федерации № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе в Российской Федерации» .

Методы исследования:

- анализ научной литературы и нормативно-правовых актов;

- описательный;
- обобщение;
- классификация;
- сравнительно-правовой;
- исторический;
- хронологический;
- моделирование;
- контент-анализ;
- SWOT-анализ;
- PEST-анализ.

Теоретическая значимость исследования связана с проведением анализа научной литературы по проблеме изучения служебного контракта и трудового договора, их сходств и различий.

В рамках магистерской диссертации изучается большое количество современных источников и делается опора на положения, закрепленные в ряде нормативно-правовых актов Российской Федерации. Собранный теоретический материал может быть полезен для продолжения научных исследований в данной сфере.

Практическая значимость исследования обусловлена проведением сравнительно-правового анализа современных аспектов применения трудового договора и служебного контракта в реальной практике, а также выявлением основных проблем правоприменения. Результаты проведенных исследований могут быть использованы для совершенствования трудового законодательства в Российской Федерации.

Научная новизна исследования основана на проведении SWOT- и PEST-анализа применения служебного контракта на территории Российской Федерации на современном этапе трудовых отношений. Посредством анализа результатов, полученных в рамках данного исследования, можно сформировать алгоритм совершенствования трудового законодательства в сложившихся на сегодняшний день в Российской Федерации социально-экономических и политических условиях, требующих особенного подхода к организации трудовой деятельности населения и обеспечению социальных гарантий не только государственным служащим, но и тем работникам, которые осуществляют свою деятельность на благо государства в коммерческих структурах.

Структура исследования. Магистерская диссертация состоит из введения, трех глав, заключения, а также списка источников и литературы.

Первая глава, «Развитие законодательства о служебном контракте и трудовом договоре, понятие и их значение», раскрывает такие вопросы как: становление и развитие российского законодательства о служебном контракте и трудовом договоре, понятия служебного контракта и трудового договора в современном периоде развития, а также служебный контракт и трудовой договор их значение на современном этапе совершенствования российского законодательства.

Во второй главе, «Функциональная роль служебного контракта и трудового договора в механизме правового регулирования трудовых правоотношений», рассматриваются юридические составы как основания возникновения государственно-служебных правоотношений и отдельных видов трудовых правоотношений, служебный контракт и трудовой договор, их роли в правовом регулировании с присущими им общими чертами и значительными отличиями, а также роль служебного контракта или трудового договора в изменении государственно-служебных или трудовых правоотношений.

Третья глава, «Общая характеристика и классификация оснований прекращения трудового договора или служебного контракта и основания расторжения служебного и трудового договора по инициативе каждой из сторон», характеризует основания прекращения служебного контракта и трудового договора, классификация оснований прекращения служебного контракта и трудового договора, а также основания расторжения по волеизъявлению (инициативе) каждой из сторон служебного контракта или трудового договора.

Положения, выносимые на защиту:

СПИСОК ИСПОЛЬЗУЕМОЙ ЛИТЕРАТУРЫ И ИСПОЛЬЗУЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ

I. Нормативно-правовые акты

1. Конституция Российской Федерации от 12 декабря 1993 года (в действ. ред. от 01 июля 2020 года) // Консультант Плюс. Информационно-правовой портал. – 1997–2023. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_28399/ (дата обращения: 15.03.2023).

2. Трудовой кодекс Российской Федерации № 197-ФЗ от 30 декабря 2001 года (в действ. ред. от 19 декабря 2022 года) // Консультант Плюс. Информационно-правовой портал. – 1997–2023. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/ (дата обращения: 17.03.2023).
3. Федеральный закон Российской Федерации № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе в Российской Федерации» от 27 июля 2004 года (в действ. ред. от 03 февраля 2023 года) // Консультант Плюс. Информационно-правовой портал. – 1997–2023. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_48601/ (дата обращения: 16.03.2023).
4. Закон РСФСР № 445-1 «О предприятиях и предпринимательской деятельности» от 25 декабря 1990 года (утратил силу) // Консультант Плюс. Информационно-правовой портал. – 1997–2023. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_40/ (дата обращения: 17.03.2023).
5. Закон Российской Федерации № 3543-1 «О внесении изменений в КЗоТ РСФСР» от 25 сентября 1992 года (утратил силу) // Консультант Плюс. Информационно-правовой портал. – 1997–2023. – URL: https://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_1043/ (дата обращения: 17.03.2023).
6. Постановление Минтруда РФ № 135 «Об утверждении «Рекомендаций по заключению трудового договора (контракта) в письменной форме» и «Примерной формы трудового договора (контракта)» от 14 июля 1993 года (утратило силу) // Законы, кодексы и нормативно-правовые акты Российской Федерации. – 2022. – URL: <https://legalacts.ru/doc/postanovlenie-mintruda-rf-ot-14071993-n-135/> (дата обращения: 18.03.2023).
7. Приказ Министерства труда РСФСР «Об утверждении «Временных рекомендаций о порядке применения контрактной формы заключения трудового договора с руководителем предприятия» от 29 марта 1991 года (утратил силу) // Контур Норматив. – 2018. – URL: <https://normativ.kontur.ru/document?moduleId=1&documentId=5694> (дата обращения: 18.03.2023).

II. Монографии и учебные пособия

8. Болейко, С.А. Трудовой договор. Монография / С.А. Болейко. – Липецк: Авангард, 2022. – 326 с.
9. Поликарпова, И.М., Судейникова, М.И., Швабрина, М.Т. Трудовые отношения в России и за рубежом: теория и практика. Монография / И.М. Поликарпова, М.И. Судейникова, М.Т. Швабрина. – Волгоград: Смена, 2023. – 480 с.
10. Чернышева, Л.А. Трудовой договор. Схемы и комментарий. Учебное пособие / Л.А. Чернышева. – СПб.: Санкт-Петербургский юридический институт (филиал) Университета Прокуратуры Российской Федерации, 2019. – 67 с.

III. Диссертации

11. Балицкий, К.С. Влияние доктрины трудового права на формирование института трудового договора. Дисс. на соиск. уч. ст. к.ю.н. / К.С. Балицкий. – Екатеринбург: Уральский государственный юридический университет, 2018. – 271 с.
12. Ульянова, А.В. Служебный контракт и трудовой договор: общие черты и отличия (сравнительно-правовой анализ). Дисс. на соиск. уч. ст. к.ю.н. / А.В. Ульянова. – М.: Российская правовая академия Министерства юстиции Российской Федерации, 2013. – 186 с.

IV. Научные статьи

13. Бурмистрова, Н.А., Головченко, И.И., Чепрасова, Н.К. Современные аспекты правового регулирования трудовых правоотношений: формы и инструменты вступления в трудовые правоотношения и проблемы их применения в российской практике / Н.А. Бурмистрова, И.И. Головченко, Н.К. Чепрасова // Сборник статей Ивановского государственного университета. Вып. 1. Юридические науки. – Иваново: Издательство Ивановского государственного университета, 2023. – С. 50–62.
14. Викторова, А.М., Уварова, Е.Н., Радченко, С.С. Рассмотрение служебных контрактов и трудовых договоров в рамках изменения типа и характера трудовых и государственно-служебных отношений: проблемы и перспективы, теория и методология исследования / А.М. Викторова, Е.Н. Уварова, С.С. Радченко // Материалы международной научно-практической конференции «Современные тенденции развития трудового права: проблемы и перспективы». – Ульяновск: Ульяновский государственный университет, 2023. – С. 126–135.
15. Гудымасова, Е.Н., Чурикова, А.А., Пелетицкая, В.Н. Основания для прекращения трудовых отношений в

- современном трудовом законодательстве: проблемы и перспективы исследования / Е.Н. Гудымасова, А.А. Чурикова, В.Н. Петелицкая // Сборник статей Астраханского государственного университета. Вып. 2. Экономика труда и трудовое право. – Астрахань: Издательство Астраханского государственного университета, 2023. – С. 78–90.
16. Коноваленко, В.А., Мануйлова, И.С., Шабровская, Я.М. Юридические составы возникновения трудовых отношений как предмет правового исследования: теория, методология, анализ практических примеров / В.А. Коноваленко, И.С. Мануйлова, Я.М. Шабровская // Материалы международной научно-практической конференции «Актуальные проблемы трудового права: российский и зарубежный опыт». – Хабаровск: Хабаровский государственный университет, 2023. – С. 46–54.
17. Кудрин, А.С. Об истории формирования отечественного трудового права / А.С. Кудрин // Вестник Воронежского государственного университета. Серия «Право». – 2018. – № 3. – С. 304–311.
18. Кузьмичева, Е.Н., Савенков, М.И. Трудовые отношения как индикатор социально-экономического развития государства: методология исследования / Е.Н. Кузьмичева, М.И. Савенков // Вестник Рязанского государственного университета. – 2023. – № 1. – С. 108–120.
19. Курилкина, А.С., Монашенко, А.С., Чуркова, Н.С. Определение юридических составов трудовых правоотношений: проблемы и перспективы / А.С. Курилкина, А.С. Монашенко, Н.С. Чуркова // Известия Томского государственного университета. – 2022. – № 7 (58). – С. 30–40.
20. Ломаченкова, П.В., Смыслова, Е.Е., Наговицына, О.А. Современные подходы к изучению оснований прекращения трудовых договоров и служебных контрактов: проблемы и перспективы, теория и методология исследования / П.В. Ломаченкова, Е.Е. Смыслова, О.А. Наговицына // Материалы международной научно-практической конференции «Актуальные проблемы трудового права в Российской Федерации». – Новосибирск: Новосибирский государственный университет, 2022. – С. 95–109.
21. Миролюбова, А.С., Чуговская, И.И., Санникова, Я.М. Современные аспекты исследования принципов и оснований расторжения и прекращения служебных контрактов и трудовых договоров: проблемы и перспективы / А.С. Миролюбова, И.И. Чуговская, Я.М. Санникова // Вестник Оренбургского государственного университета. – 2023. – № 2. – С. 35–49.
22. Силантьева, Е.Н., Решетников, В.В., Бранько, В.Г. Расторжение и прекращение трудового договора: проблемы нормативно-правового регулирования / Е.Н. Силантьева, В.В. Решетников, В.Г. Бранько // Известия Волжского государственного университета. – 2023. – № 3 (100). – С. 134–149.
23. Торбенко, В.А., Соколова, П.И., Чайникова, Г.А. Трудовое право как предмет научного исследования: проблемы и перспективы теории и методологии / В.А. Торбенко, П.И. Соколова, Г.А. Чайникова // Вестник Ижевского государственного университета. – 2019. – № 12. – С. 148–165.
24. Тулинская, Т.А., Десильдеева, Г.В., Сумарокова, И.С. Принципы и основы заключения трудовых правоотношений в России: юридические состав и фактические системы / Т.А. Тулинская, Г.В. Десильдеева, И.С. Сумарокова // Вестник Норильского государственного университета. – 2023. – № 2. – С. 99–107.
25. Ульянов, М.С., Сахарова, Д.В. Смена должности работника или государственного служащего и ее отражение в локальных документах организации: сравнительно-правовые аспекты / М.С. Ульянов, Д.В. Сахарова // Вестник Удмуртского государственного университета. – 2021. – № 7. – С. 78–90.
26. Ухановская, И.М., Спиридонова, М.И., Яблокова, Г.В. Современные аспекты подготовки и заключения трудового договора: проблемы и перспективы / И.М. Ухановская, М.И. Спиридонова, Г.В. Яблокова // Материалы международной научно-практической конференции «Актуальные проблемы трудового права в современном мире: российский и зарубежный опыт». – Хабаровск: Хабаровский государственный университет, 2023. – С. 106–117.
27. Филимонова, А.В., Потапенко, М.С., Саморядова, Н.В. Современные аспекты совершенствования трудового законодательства в Российской Федерации: проблемы и перспективы / А.В. Филимонова, М.С. Потапенко, Н.В. Саморядова // Сборник статей Кемеровского государственного университета. Вып. 4. Государство и право. – Кемерово: Издательство Кемеровского государственного университета, 2022. – С. 46–58.
28. Чередниченко, А.М., Вологодина, Н.А., Самоверхова, А.А. Современные аспекты исследования юридических составов возникновения трудовых правоотношений в Российской Федерации: коммерческие организации и государственные органы, теория и методология исследования / А.М. Чередниченко, Н.А. Вологодина, А.А. Самоверхова // Сборник статей Казанского государственного университета. Вып. 5. Административное и трудовое право. – Казань: Издательство Казанского государственного университета, 2022. – С. 105–116.
29. Шиловская, М.И., Агафонова, И.М., Волгина, А.А. Совершенствование трудового законодательства в

России в современных социально-экономических условиях: проблемы и перспективы / М.И. Шиловская, И.М. Агафонова, А.А. Волгина // Сборник статей Воронежского государственного университета. Вып. 4. Трудовое право. – Воронеж: Издательство Воронежского государственного университета, 2022. – С. 76–89.

30. Яковенко, И.М., Прянишников, Ю.А., Барабанова, А.М. Служебный контракт и трудовой договор в контексте развития современного трудового законодательства и правоприменения / И.М. Яковенко, Ю.А. Прянишников, А.М. Барабанова // Известия Нижегородского государственного университета. – 2022. – № 12 (105). – С. 99–104.

V. Интернет-ресурсы

31. Андриановская, И.И. Классификация оснований прекращения трудового договора / И.И. Андриановская // Ленинградский юридический журнал. – 2006. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/klassifikatsiya-osnovaniy-prekrascheniya-trudovogo-dogovora-2> (дата обращения: 16.03.2023).
32. Анисимов, А.Л. Основания возникновения трудовых отношений и их юридическое толкование / А.Л. Анисимов // Ленинградский юридический журнал. – 2010. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/osnovaniya-vozniknoveniya-trudovyh-otnosheniy-i-ih-yuridicheskoe-tolkovanie> (дата обращения: 16.03.2023).
33. Васенев, В.В. Основные тенденции развития трудового права в СССР и их влияние на трудовое право Российской Федерации / В.В. Васенев // Молодой ученый. – 2019. – № 41 (279). – URL: <https://moluch.ru/archive/279/63038/> (дата обращения: 16.03.2023).
34. Гольцберг, К.А. Служебный контракт и трудовой договор: общие черты и отличия (сравнительно-правовой анализ) / К.А. Гольцберг // Молодой ученый. – 2022. – № 43 (438). – URL: <https://moluch.ru/archive/438/95793/> (дата обращения: 16.03.2023).
35. Ермакова, А.А. Трудовой договор как основной институт трудового права в регулировании трудовых отношений между работником и работодателем / А.А. Ермакова // Материалы I международной научной конференции «Исследования молодых ученых». – 2019. – URL: <https://moluch.ru/conf/stud/archive/339/15166/> (дата обращения: 18.04.2023).
36. Избиенова, Т.А., Салишкина, В.В. Проблемы правового регулирования оснований прекращения государственной гражданской службы / Т.А. Избиенова, В.В. Салишкина // Марийский юридический вестник. – 2016. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemny-pravovogo-regulirovaniya-osnovaniy-prekrascheniya-gosudarstvennoy-grazhdanskoj-sluzhby> (дата обращения: 16.03.2023).
37. Миннигулова, Д.Б. Проблемы регулирования правового статуса государственных гражданских служащих на основе служебного контракта / Д.Б. Миннигулова // Социум и власть. – 2012. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/problemny-regulirovaniya-pravovogo-statusa-gosudarstvennyh-grazhdanskih-sluzhaschih-na-osnove-sluzhebnogo-kontrakta> (дата обращения: 16.03.2023).
38. Миронова, А.Н. Функциональная роль трудового договора в механизме правового регулирования трудовых правоотношений / А.Н. Миронова // Мудрый юрист. – 2020. – URL: <https://wiselawyer.ru/poleznoe/92125-funkcionalnaya-trudovogo-dogovora-mekhanizme-pravovogo-regulirovaniya-trudovykh> (дата обращения: 16.03.2023).
39. Петров, А.Я. Трудовой договор: понятие и совершенствование. Раздел III Трудового кодекса Российской Федерации / А.Я. Петров // Образование и право. – 2021. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/trudovoy-dogovor-ponyatie-i-sovershenstvovanie-razdel-iii-trudovogo-kodeksa-rossiyskoy-federatsii> (дата обращения: 16.03.2023).
40. Петрушина, С.Н. Классификация оснований расторжения трудового договора по инициативе работодателя / С.Н. Петрушина // Закон и право. – 2015. – URL: <https://naukarus.com/klassifikatsiya-osnovaniy-rastorzheniya-trudovogo-dogovora-po-initsiative-rabotodatela> (дата обращения: 16.03.2023).
41. Соловьева, А.К. Служебный контракт государственного служащего: правовое регулирование / А.К. Соловьева // Управленческое консультирование. – 2009. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/sluzhebnyy-kontrakt-gosudarstvennogo-sluzhaschego-pravovoe-regulirovanie> (дата обращения: 16.03.2023).
42. Симонян, А.Г. Актуальные проблемы расторжения трудового договора и направления их решения / А.Г. Симонян // Молодой ученый. – 2017. – № 19 (153). – URL: <https://moluch.ru/archive/153/41326/> (дата обращения: 16.03.2023).
43. Суховеева, Е.А. Сравнительно-правовая характеристика трудового договора и служебного контракта / Е.А. Суховеева // Аллея науки. Научно-практический электронный журнал. – 2018. – № 6 (22). – URL: https://alley-science.ru/domains_data/files/71June2018/SRAVNITELNO-PRAVOVAYA%20HARAKTERISTIKA%20TRUOVOGO%20DOGOVORA%20I%20SLUZHEBNOGO%20KONTRAKTA.pdf

(дата обращения: 16.03.2023).

44. Тимофеев, С.А., Ворона-Сливинская, Л.Г., Воскресенская, Е.В. Трудовое законодательство России: история и современность / С.А. Тимофеев, Л.Г. Ворона-Сливинская, Е.В. Воскресенская // Социология и право. – 2016. – URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/trudovoe-zakonodatelstvo-rossii-istoriya-i-sovremennost> (дата обращения: 15.03.2023).

45. Тункина, В.В. К вопросу о правовой природе служебного контракта / В.В. Тункина // Молодой ученый. – 2022. – № 45 (440). – URL: <https://moluch.ru/archive/440/96086/> (дата обращения: 16.03.2023).

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/magisterskaya-rabota/321483>