

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/322439>

Тип работы: Статья

Предмет: Прогнозирование и планирование

-

Производительность труда является как важным показателем эффективности производственной деятельности предприятия, так и фактором его дальнейшего развития. Относительно высокие значения производительности труда могут характеризовать более высокую эффективность организационной и производственной деятельности предприятия по сравнению с другими предприятиями, тем самым отражая его конкурентные преимущества в краткосрочной, среднесрочной и долгосрочной перспективе. На макроэкономическом уровне актуальной проблемой для развитых и развивающихся стран является замедление темпов глобального экономического роста. Причинами замедления являются накопленные дисбалансы в развивающихся экономиках и структурные ограничения в развитых странах.

Повышение производительности труда является одной из возможностей ускорения социально-экономического развития. Описанные

выше макроэкономические проблемы свидетельствуют о низкой производительности труда на микроэкономическом уровне. Отсутствие доступа к результатам научно-технического прогресса и к внешним инвестициям, низкий уровень человеческого и управленческого капитала, непонимание необходимости повышения производительности труда руководством предприятия – все эти факторы осложняют экономическое развитие организаций железнодорожного транспорта.

Плодотворное существование экономики любой современной страны невозможно без такой отрасли, как железнодорожный транспорт, поскольку она играет для нее важную роль и является ее неотъемлемой частью. Эффективность железнодорожного транспорта влияет на развитие и успешную работу промышленных предприятий, сельского хозяйства и торговли. Также транспорт играет огромную роль для внешнеэкономических связей, давая возможность обеспечить обороноспособность страны и позволяя изучать новые экономические регионы. Он способен удовлетворить самые взыскательные потребности человека - потребность в перевозке пассажиров и грузов. Железнодорожный транспорт - это не только часть рыночной инфраструктуры, которая физически обменивается товарами или предоставляет транспортные услуги людям, но и сам он является субъектом рынка, который приобретает транспортные средства, а затем предоставляет услуги по перевозке грузов или пассажиров. Производительность труда является одним из основных показателей эффективности производства. Использование этого показателя позволяет оценить эффективность труда отдельного сотрудника и компании в целом.

1. Авдеев М.Ю. Актуальность проблемы управления производительностью труда на современном этапе//Вестник евразийской науки. 2019. Т. 11. № 3. С. 1.
2. Агамырадова Б.А., Иванов М.А. Направления роста уровня производительности труда в организации//Экономика и менеджмент инновационных технологий. 2022. № 4 (109).
3. Беляев А.М., Ковалева И.А. Современные тенденции организации труда и управления персоналом для повышения производительности труда на промышленных предприятиях//Путеводитель предпринимателя. 2019. № 44. С. 17-29.
4. Берикболова У.Д. Сущность понятия "инновация" как экономической категории//Молодой ученый. 2017. № 8-1 (142). С. 12-15.
5. Былков В.Г. Оценка кадрового потенциала предприятий железнодорожного транспорта на основе производительности труда//Финансовые аспекты структурных преобразований экономики. 2020. № 6. С. 267-273.
6. Гершанок А.А. Организация труда в реализации задач повышения эффективности производства, ускорения роста производительности труда//Экономика и бизнес: теория и практика. 2019. № 3-1. С. 70-72.
7. Гусарова В.Ю., Муртазина Г.Р. Инноватизация как основа обеспечения безопасности экономической системы//Научное обозрение: теория и практика. 2020. Т. 10. № 8 (76). С. 1569-1575.
8. Едрёнкина О.А., Вишневская Н.Г. Изучение временных затрат труда с целью повышения производительности труда персонала//Форум молодых ученых. 2019. № 3 (31). С. 350-352.

9. Исаева Л.А., Палян А.С. Инновация как экономическая категория и фактор экономического роста//Colloquium-Journal. 2019. № 21-6 (45). С. 65-67.
10. Мазур, И.И., Шапиро В.Д. Реструктуризация предприятий и компаний. – М.: Высш. шк. – 2000. – 182 с.
11. Маевская М.В. Сущность инноваций в деятельности организаций//В сборнике: Современные методы и инновации в науке. сборник избранных статей Всероссийской (национальной) научной конференции. Санкт-Петербург, 2020. С. 30-32.
12. Официальный сайт ОАО «РЖД» [Электронный ресурс]. – Режим доступа:<http://doc.rzd.ru/doc/public/ru> (Дата обращения – 10.02.2023 г.).
13. Таланова Н.В., Алексеева Н.В. Инновация как ключевая категория экономического развития страны//Вестник Российского университета кооперации. 2016. № 1 (23). С. 89-92.
14. Щеколдин В.А., Богатырева И.В., Илюхина Л.А. Управление нормированием труда как фактор повышения производительности труда//Вестник Самарского государственного экономического университета. 2019. № 6 (176). С. 34-43.
15. Шевченко И.В., Коробейникова М.С. Инновации в регулировании российской экономики//Экономика: теория и практика. 2017. № 4 (48). С. 27-37.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/322439>