

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kurovaya-rabota/332345>

**Тип работы:** Курсовая работа

**Предмет:** Управление персоналом

## ВВЕДЕНИЕ

### 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ АСПЕКТЫ УПРАВЛЕНИЯ АДАПТАЦИЕЙ РАБОТНИКОВ

1.1. Сущность и основные понятия системы управления персоналом на предприятии

1.2. Понятие адаптации персонала

1.3. Оценка эффективности процесса адаптации

### 2. АНАЛИЗ ПРОЦЕССА УПРАВЛЕНИЯ АДАПТАЦИЕЙ ПЕРСОНАЛА

2.1. Организационно-экономическая характеристика ООО «ДНС Ритейл»

2.2. Анализ системы управления персоналом ООО «ДНС Ритейл»

2.3. Анализ системы управления адаптацией персонала

### 3. ВЫВОДЫ И ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ ПРОЦЕССА АДАПТАЦИИ РАБОТНИКОВ ООО «ДНС РИТЕЙЛ»

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННОЙ ЛИТЕРАТУРЫ

## ПРИЛОЖЕНИЕ

Актуальность исследования. Управление персоналом является неотъемлемой частью менеджмента малых предприятий, связанной с людьми, с их отношениями внутри компании. Именно люди – это источник творческого, инициативного и энергичного воздействия на достижение поставленных перед малым предприятием целей. Без человеческого управления ни одна продукция не может быть функциональной. Цель управления персоналом – достижение эффективного и справедливого взаимодействия сотрудников. Процесс набора и подготовки персонала, т.е. формирование кадров, занимает ведущее положение в управленческой системе предприятия. В экономике наиболее важный фактор производства – это рабочие силы, которые создают дополнительную стоимость производства. Работники организации должны выполнять определенные требования для наибольшей пользы.

Сегодня все больше внимания уделяется вопросу адаптации новых сотрудников. Прежде всего, это связано с изменениями, происходящими на рынке труда. Сегодня потенциальные сотрудники более требовательны к выбору рабочего места и условиям труда, предлагаемыми работодателями, к тому, как работодатели относятся к своим сотрудникам. Все сотрудники стремятся получить работу в наилучших условиях и достойную заработную плату, а также добросовестное отношение управленческой команды. Если эти ожидания в итоге не оправдываются, сотрудник начинает искать другую работу. Поэтому неотъемлемой частью кадрового процесса является адаптация новых сотрудников в организации. При неэффективной адаптивной системе в организации, как правило, большинство вновь принятых на работу сотрудников увольняются до окончания испытательного срока. Новые сотрудники становятся ресурсами организации уже на ранних стадиях трудоустройства и начинают оказывать положительное или отрицательное влияние на конкурентное преимущество организации. Работа с человеком как с важнейшим ресурсом организации начинается именно на этапе адаптации. Эффективная организация процесса адаптации определяет эффективность нового сотрудника и дальнейшую работу организации в целом. Управление адаптацией новых сотрудников является важнейшей задачей руководства. Недостаточное внимание к решению этой проблемы может привести к неудовлетворенности организацией сотрудников, снижению производительности труда и, в конечном счете, увольнению из организации. Отсутствие эффективной модели процесса адаптации новых сотрудников во многих отечественных организациях определяет актуальность темы выпускной квалификационной работы как инструмента управления, влияющего на конкурентоспособность.

Цель работы – провести анализ процессов управления адаптацией сотрудников ООО «ДНС Ритейл». В соответствии с целью при написании работы определены следующие задачи:

- рассмотреть сущность и основные понятия системы управления персоналом на предприятии;
- изучить сущность и направления адаптации сотрудников;
- привести организационно-экономическую характеристику предприятия;

□ провести анализ системы адаптации персонала;

□ разработать направления совершенствования системы адаптации персонала.

Объектом исследования является система управления персоналом ООО «ДНС Ритейл».

Предмет исследования – система управления адаптацией сотрудников ООО «ДНС Ритейл».

При написании курсовой работы применялись методы анализа, синтеза, дедукции, индукции, логический, диалектический, метод познания социальных явлений. Теоретическую базу данной работы составляют учебные пособия, научные статьи.

Структуру работы определяют задачи, поставленные в исследовании. Настоящая курсовая работа включает введение, основную часть, заключение и список использованной литературы.

1. Аликаев О.А. Кадровая политика. – Москва: Лаборатория книги, 2018. – 269 с.
2. Архипова, Н. И. Современные проблемы управления персоналом: монография [Текст] / С. В. Назайкинский, О. Л. Седова, Рос. гос. гума-нитар. ун-т, Н. И. Архипова. – М. : Проспект, 2018. – 161 с.
3. Бевзюк, Е.А. Регламентация и нормирование труда: Учебное пособие / Е.А. Бевзюк, С.В. Попов. - М.: Дашков и К, 2015. - 212 с.
4. Булганина, С. В. Моделирование системы внутрифирменного обучения персонала сервисной организации и опыт ее реализации [Текст] / С. В. Булганина, Т. Е. Лебедева // Современные проблемы науки и образования. – 2019. – № 2-2. – С. 313-316.
5. Бухалков, М.И. Организация и нормирование труда: Учебник / М.И. Бухалков. - М.: Инфра-М, 2017. - 388 с.
6. Бухалков, М.И. Организация и нормирование труда: Учебное пособие / М.И. Бухалков. - М.: Приор, 2015. - 142 с.
7. Бычин, В.Б. Организация и нормирование труда: Учебное пособие / В.Б. Бычин, Е.В. Шубенкова, С.В. Малинин. - М.: НИЦ Инфра-М, 2013. - 248 с.
8. Бычин, В.Б. Регламентация и нормирование труда: Учебное пособие / В.Б. Бычин, Е.В. Шубенкова. - М.: Инфра-М, 2018. - 352 с.
9. Васильева, Н.А. ВПС: Организация, нормирование и оплата труда на предприятии. КЛ / Н.А. Васильева. - М.: Приор, 2015. - 160 с.
10. Вукович, Г. Г. Управление персоналом: теория и методика [Текст] / Г. Г. Вукович // Экономика Профессия Бизнес. – 2019. – № 4. – С. 20-25.
11. Гейц, И.В. Нормирование труда и регламентация рабочего времени / И.В. Гейц. - М.: ДиС, 2015. - 352 с.
12. Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: Учебник для вузов / Б.М. Генкин. - М.: НОРМА, 2018. - 480 с.
13. Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на.: Уч. / Б.М. Генкин. - М.: Норма, 2016. - 352 с.
14. Герасимов, Б. Н. Методологические инструменты исследования и оценки эффективности процесса управления персоналом организации [Текст] / Б. Н. Герасимов // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. – 2018. – № 2. – С. 160-169.
15. Горина, М. С. Управление персоналом предприятия и методы оценки его эффективности [Текст] / М. С. Горина // Modern Economy Success. – 2019. – № 3. – С. 15-22.
16. Дементьева, А., Соколова М. Управление человеческими ресурсами. Теория и практика. - М.: Аспект Пресс, 2019. - 352 с.
17. Елкин, С. Е. Управление персоналом организации. Теория управления человеческим развитием [Текст] : учебное пособие / С. Е. Елкин. – Саратов: Ай Пи Ар Медиа, 2019. – 236 с.
18. Ивановская, Л.В. Управление персоналом: Теория и практика. Организация, нормирование и регламентация труда персонала: Учебно-практическое пособие / Л.В. Ивановская. - М.: Проспект, 2017. - 64 с.
19. Ивасенко, А.Г. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии (для бакалавров) / А.Г. Ивасенко, Я.И. Никонова, Каркавин. - М.: КноРус, 2018. - 320 с.
20. Кибанов, А. Я. Кадровая политика и стратегия управления персоналом [Текст] : учебно-практическое пособие / А. Я. Кибанов, Л. В. Ивановская. - М. : Проспект : 2020. – 64 с.
21. Либерман, И.А. Техническое нормирование, оплата труда и проектно-смет.: Уч. / И.А. Либерман. - М.: Инфра-М, 2017. - 46 с.
22. Пашуто, В.П. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии.: Учебно-практическое пособие / В.П. Пашуто. - М.: КноРус, 2019. - 320 с.
23. Чернопятов, А.М. Маркетинг персонала / А.М. Чернопятов. – 2-е изд., стер. – М. ; Берлин : Директ-Медиа,

2019. – 277 с.

24. Чуваткин, П. П. Управление персоналом гостиничных предприятий : учебник для вузов / П. П. Чуваткин, С. А. Горбатов ; под редакцией П. П. Чуваткина. – Москва : Издательство Юрайт, 2021. – 280 с.

25. Чуланова, О.Л. Современные технологии кадрового менеджмента: актуализация в российской практике, возможности, риски : монография / О.Л. Чуланова. – М.: ИНФРА-М, 2018. – 364 с.

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/kurovaya-rabota/332345>