

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/kurovaya-rabota/333174>

**Тип работы:** Курсовая работа

**Предмет:** Рынок труда

Введение 3

1 Рынок труда и государственная политика в области содействия занятости населения 5

1.1 Специфика рынка труда 5

1.2 Органы государственной политики регулирования рынка труда 12

2 Анализ состояния рынка труда в России 18

2.1 Анализ показателей занятости и безработицы в период пандемии 18

2.2 Государственное регулирование рынка труда 24

3 Совершенствование рынка труда в России 27

Заключение 34

Список использованных источников 37

Рынок труда представляет собой совокупность взаимосвязанных отношений, которые формируются между работодателями и работниками, он в большей части обуславливает стабильное развитие экономической сферы региона, повышение эффективности ее функционирования. В свою очередь, на различных уровнях – федеральном, региональном, местном, необходимо государственное регулирование рынка труда, поскольку в конкурентной борьбе за вакантное рабочее место граждане, которые относятся к социально незащищенным категориям населения, могут быть вытеснены кандидатами, обладающими более привлекательными конкурентными преимуществами с точки зрения потенциального работодателя. Следовательно, для достижения на рынке труда социальной справедливости и обеспечения гарантий равных прав и возможностей в сфере занятости населения, необходимо осуществлять регулирование рыночных трудовых процессов государственными институтами. Проблема занятости и ее регулирования на муниципальном уровне обретает все большую значимость, обеспечивая полную и эффективную занятость населения, которая служит инструментом достижения достойного уровня жизни людей, государственные органы власти и местного самоуправления должны повышать результативность проведения политики регулирования и контроля процессов, происходящих на рынке труда.

Пандемия ускорила цифровизацию экономики, переход к новым формам работы и также ускорила рост безработицы. Занятость как социальная проблема имеет определяющее значение в формировании и развитии возможностей в профессиональной сфере и личностных качеств каждого человека. Занятость – это обеспеченность населения работой, которая удовлетворяет какие-либо общественные потребности и приносит трудовой доход.

Сложность решения задач по эффективному регулированию рынка труда связано с рядом проблем, в частности, с отсутствием совершенной конкуренции на рынке труда, неэффективностью действия в сфере мотивации труда ценовых механизмов, недопустимыми разрывами в уровнях оплаты труда и стоимостью рабочей силы, со слабой адаптивностью классических моделей саморегулирования рынка труда к современным условиям.

На основании всего вышеизложенного работа является актуальной.

Объектом исследования является рынок труда, а предметом государственные органы, регулирующие рынок труда.

Целью курсовой работы является изучение системы взаимодействия государственных органов, регулирующих рынок труда.

Для изучения поставленной цели необходимо решить ряд задач:

- изучить специфику рынка труда;
- рассмотреть органы государственной политики, регулирующие рынок труда;
- проанализировать анализ показателей занятости и безработицы в период пандемии;
- проанализировать государственное регулирование рынка труда;
- определить проблемы и направления совершенствования рынка труда в России.

При написании курсовой работы использовались научные труды таких ученых исследователей как

При раскрытии темы использовались общие методы научного познания: сбор и обработка информации,

анализ, а также системный метод.

Структурно курсовая работа состоит из введения, трех разделов, заключения и списка использованных источников.

## 1 Рынок труда и государственная политика в области содействия занятости населения

### 1.1 Специфика рынка труда

К наиболее сложным и значимым экономическим проблемам стоит отнести особенности развития рынка труда. Проблемы этого рынка отличаются своей многогранностью, системностью. По сути, такие проблемы нельзя сводить только к вопросам безработицы и уровня занятости населения.

При изучении особенностей рынка труда в Российской Федерации потребуется учесть текущие социально-экономические процессы, особенности государственной политики, внешнюю экономическую и политическую ситуацию, общие тенденции в мировой экономике, специфику национального менталитета, особенности и структуру отечественной экономики [11, с. 296]

По своей сути, рынок труда является системным механизмом, входящим в состав государственной экономики, который определяет особенности взаимодействия имеющихся кадров с работодателями. В рамках предмета отношений на этом рынке выступает квалификация и профессионализм работников, которые готовы их обменять на заработную плату, предлагаемую работодателями.

Это означает, что рынок труда формируется лицами, занимающимися приобретением и продажей труда. Фактически речь идет о совокупности взаимоотношений, возникающих между собственниками рабочей силы и средств производства. В качестве основных элементов рынка труда выступают всевозможные организации, занимающиеся подготовкой трудовых кадров, а также предлагающие посреднические услуги, связанные с трудоустройством лиц. Процесс формирования и развития современного отечественного рынка труда напрямую связан со становлением новых форм прав собственности, развитием свободной рыночной экономики и общей демократизацией социума.

Процесс формирования рынка труда предполагает осуществление операций, связанных с разработкой и становлением основных механизмов, обеспечивающих возможность перераспределения рабочей силы.

Исходя из размеров конкретного экономического пространства, принято рассматривать процесс формирования рынка труда на макро и микроуровне [9, с. 85]

В основе процесса формирования рынка труда лежит концепция создания и развития тесных социально-экономических связей между его субъектами. Формируется такая среда, внутри которой внешние и внутренние элементы находятся в органичном взаимодействии друг с другом. По сути, благодаря формированию и развитию свободного рынка труда, государство смогло отказаться от принципа директивного перераспределения рабочей силы, что помогло внедрить в этот сектор экономики, основополагающие принципы свободного рынка. Это сформировало здоровую конкуренцию и более эффективное, рациональное перераспределение кадров, что положительным образом отразилось на эффективности труда и показателях экономического роста государства.

Субъектами спроса на этом рынке являются физические и юридические лица. Первая группа формируется из лиц, которые нуждаются в рабочей силе. Вторая группа представляет собой лиц предлагающих рабочую силу. Третья же представляет собой особые посреднические организации, которые формируют систему коммуникации и взаимоотношений между двумя предыдущими группами.

Основной задачей формирования и развития внутренних трудовых рынков является обеспечение предприятий квалифицированными кадрами, способными решать поставленные перед ними задачи. В рамках такой работы предприятия могут сформировать свой основной костяк сотрудников и для решения каких-то отдельных узких задач привлечь сторонних работников, которые будут выполнять задачи в рамках договор по оказанию услуг. Подобная форма взаимодействия предприятий и трудовых резервов позволяет существенно экономить средства на содержание полноценного штата сотрудников. При этом количество постоянного и временного персонала будет напрямую зависеть от особенностей хозяйственной деятельности предприятия, структуры его производства и так далее. С учетом существующей острой необходимости формирования оптимальной и эффективной системы управления рабочими кадрами на каждом предприятии потребуется создать полноценный кадровый отдел, который будет специализироваться на подборе сотрудников, повышении их квалификации.

Процесс формирования внешних рынков напрямую завязан на учете профессиональных, а также некоторых социальных особенностей рабочей силы. Можно заметить, что трудовой рынок тесно связан с понятием

«рабочая сила», которое в нем рассматривается в качестве полноценного товара. Факт признания рабочей силы в качестве полноценного товара предполагает необходимость определения ее стоимости, что является основой формирования размера зарплаты [14]

1. Закон РФ «О занятости населения в Российской Федерации» от 19.04.1991 N 1032-1 (последняя редакция) [Электронный ресурс]. Режим доступа: <https://www.consultant.ru> (Дата обращения 11.05.2022)
2. Алехина А.В. Трудовая миграция в Российской Федерации // Фундаментальные научные исследования. 2021.
3. Безработица в России: статистика 2022 – 2023. причины и прогноз [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://ratenger.com/>. (Дата обращения 01.01.2023).
4. Бондаренко Н. Е. Российский рынок труда в условиях пандемии новой коронавирусной инфекции: тенденции, вызовы и государственное регулирование // Инновации и инвестиции. 2020. №7. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/rossiyskiy-rynok-truda-v-usloviyah-pandemii-novoykoronavirusnoy-infektsiitendentsii-vyzovy-i-gosudarstvennoe-regulirovanie> (дата обращения: 02.10.2021).
5. Бреев Б.Д. Безработица в современной России. М. 2018 г.
6. Бурдинова А.А., Морозова С.А. Анализ рынка труда // Вопросы устойчивого развития общества. 2020. №9.
7. Влияние коронавирусной инфекции на рынок труда / С.Н. Кузнецова, О.С. Семашка, А.В. Гнездин и др. // Московский экономический журнал. - 2022. - Т. 7. - № 4.
8. Гребенюк Т. А., Бусоедов И. А. Рынок труда в России // Молодой ученый. – 2016. –№12. –С. 1213-1216. – [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://moluch.ru/archive/116/31330/> (дата обращения: 20.04.2021).
9. Гришнова Е. А. Развитие человеческого капитала и трансформация форм занятости: взаимовлияние и взаимообусловленность / Е.А. Гришнова, Н.А. Азьмук // Демография и социальная экономика. – 2018. – № 1 (21). – С. 85– 97.
10. Ефимов Олег Николаевич, Рогова Людмила Геннадьевна Государственная политика занятости и особенности ее реализации в России // Экономика труда. 2016. №3. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/gosudarstvennaya-politika-zanyatosti-i-osobennosti-ee-realizatsii-vrossii> (дата обращения: 12.05.2022).
11. Жагрова Е.О., Шевелева И.Н. Социально-экономические последствия безработицы и пути ее преодоления // Первая ступень в науке: сборник трудов по результатам работы VIII Международной научно-практической студенческой конференции (24 марта 2020 г.). – Вологда: Изд-во Вологодской ГМХА, 2020. – С. 296-300.
12. Кашепов А. В. Рынок труда России: некоторые проблемы исследования конъюнктуры / А. В. Кашепов // Общество и экономика. – 2020. – №1. – С. 21-24.
13. Колесниченко М.Н. Государственная служба занятости как регулятор регионального рынка труда (на примере Волгоградской области) // ISSN 2541-8076 АКАДЕМИЧЕСКАЯ ПУБЛИЦИСТИКА №1-2/2022 296 Государственное и муниципальное управление. Ученые записки. 2016 №2. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/gosudarstvennaya-sluzhba-zanyatosti-kak-regulyatorregionalnogo-rynka-truda-na-primere-volgogradskoy-oblasti> (дата обращения: 02.10.2021).
14. Колодяжная О.В. Анализ и особенности развития современного рынка труда в России // Ученые записки Тамбовского отделения РОСМУ. 2021. №22.
15. Курочкина Р.Д. Регулирование занятости населения: учебное пособие [Электронный ресурс] / Р.Д. Курочкина. – 2-е изд., стер. – М.: Флинта, 2016. – 398с.
16. Лукьянова К. К. Ретроспективный анализ дефиниции понятия «рынок труда»// Вестник ВолГУ. Серия 3. Экономика. Экология. 2017. Т. 19. №2. – С. 30-39.
17. Михраби Р.С. Влияние пандемии COVID-19 на рынок труда и уровень безработицы в РФ // Global and Regional Research. - 2022. - Т. 4. - № 2. - С. 55-59.
18. Овчинникова А.Ю. Текущее состояние рынка труда в России / А.Ю. Овчинникова // Научные исследования. - 2019. - № 9 (10). - С. 44-46.
19. Официальный сайт Федеральной службы статистики РФ [Электронный ресурс]. Режим доступа: <http://www.gks.ru>
20. Рабочая сила, занятость и безработица в 2019: Стат. сб. / Росстат. М., 2020. 146 с.
21. Пухова М.М., Дунаева А.И., Удачин Н.О. Проблемы регулирования занятости населения на муниципальном уровне. // Интерне-журнал «Наукоеведение». 2014. №3. URL: <https://naukovedenie.ru/PDF/162EVN314.pdf>(дата обращения: 02.10.2021).
22. Росстат. Доклад «Социально-экономическое положение России» в 2022-2023 г. [Электронный ресурс].

Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/compendium/document/50801> (дата обращения 01.01.2023 г.).

23. Сергеева Н.М., Соловьева Т.Н. Влияние экономического кризиса на состояние и тенденции рынка труда в России // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. - 2022. - № 6. - С. 232-238.
24. Скворцов Е. А. Актуальные проблемы и тенденции развития российского рынка труда / Е. А. Скворцов, А. Ю. Бекешева // Актуальные проблемы сохранения и развития биологических ресурсов: Сборник материалов междунар. науч.-практ. конф. – Екатеринбург,- 2019. – С. 417-422
25. Социально-экономические последствия пандемии и способы их нейтрализации в мировой практике / С.А. Беляев, Д.А. Зюкин, В.В. Пасечко и др. // Вестник Курской государственной сельскохозяйственной академии. - 2022. - № 2. - С. 142-150.
26. Трансформация рынка труда в условиях санкций / В.В. Моисеев, Ю.С. Колесникова, М.А. Игнатов, С.А. Боженков // Человеческий капитал. - 2022. - № 9 (165). - С. 97-101.
27. Федеральная служба государственной статистики. [Электронный ресурс]. Режим доступа: [http://www.gks.ru./](http://www.gks.ru/) (Дата обращения: 01.02.2023)
28. Филипчук Кристина Витальевна, Геращенко Ирина Николаевна К вопросу о государственной политике занятости // Экономика и современный менеджмент: теория и практика. 2015. №12 (54). URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/k-voprosu-o-gosudarstvennoy-politikizanyatosti> (дата обращения: 12.05.2022).
29. Хетагурова Т.Г., Хетагурова И.Ю., Золоева К.Р. Государственная политика в сфере труда и занятости // Экономика и бизнес: теория и практика.2018.№7. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/gosudarstvennaya-politika-v-sfere-truda-i-zanyatosti> (дата обращения: 12.05.2022).
30. Чеканова Е. В. Проблема безработицы в Российской Федерации // Молодой ученый. –2016. –№20. –С. 574-577. –[Электронный ресурс] Режим доступа: <https://moluch.ru/archive/124/34358/> (дата обращения: 20.04.2021).
31. Чекмарев О.П., Ильвес А.Л., Конев П.А. Потенциал занятости и безработицы в России в условиях санкций 2022 года // Экономика труда. - 2022. - Т. 9. - № 4. - С. 765-780.
32. Шаисламова М. Р., Рахматкариев Д. Р. Рынок труда и его основные понятия в условиях информационного общества // Молодой ученый. –2017. –№7. –С. 305- 307. – [Электронный ресурс] Режим доступа: <https://moluch.ru/archive/141/39865/> (дата обращения: 20.04.2021).

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/kursovaya-rabota/333174>