Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:
https://stuservis.ru/kursovaya-rabota/333348

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Управление персоналом

ВВЕДЕНИЕ
1 СОВРЕМЕННЫЕ ПОДХОДЫ К РАЗРАБОТКЕ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ АТТЕСТАЦИИ ПЕРСОНАЛА
1.1 Понятие, сущность и принципы формирования кадровой политики
1.2 Значение аттестации персонала как составляющей кадровой политики предприятия
1.3 Показатели характеризующие эффективность кадровой политики
2 АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ АТТЕСТАЦИИ ПЕРСОНАЛА ОРГАНИЗАЦИИ АО «ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ КИРОВ»
2.1 Общая характеристика предприятия АО «Газпром газораспределение Киров»
2.2 Анализ и оценка кадровой политики в области атестации персонала АО «Газпром газораспределение Киров»
3 РАЗРАБОТКА РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ АТТЕСТАЦИИ ПЕРСОНАЛА АО «ГАЗПРОМ ГАЗОРАСПРЕДЕЛЕНИЕ КИРОВ»
3.1 Рекомендации по совершенствованию кадровой политики АО «Газпром газораспределение Киров»
3.2 Оценка эффективности мероприятий кадровой политики
ЗАКЛЮЧЕНИЕ
СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

Актуальность исследования заключается в том, что главное условие, способствующее поступательному развитию современной компании – это оптимизация использования трудовых ресурсов, раскрытие потенциала и способностей сотрудников предприятия.
Для более эффективной реализации трудового потенциала работников предприятия управление персоналом должно стать элементом организационной стратегии любой организации и быть при этом основной ее частью. Кадровая политика делает акцент на достижение стратегических целей предприятия и позволяет сформировать необходимые условия для реализации данных целей за счет квалифицированного персонала.
Анализ исследований отечественных и зарубежных специалистов показал, что в качестве одного из главных барьеров на пути создания эффективной кадровой политики выступает отсутствие комплексного подхода к разработке системы управления человеческими ресурсами. Это наглядно проявляется в том, что в последнее время активно изучают организационные и управленческие вопросы разработки кадровой политики, в то время как ее психологическая и административно-правовая основы остаются без надлежащего внимания.
Современная организация будет поступательно развиваться только в том, случае если ей удастся удерживать свои позиции на рынке и оперативно реагировать на изменение конъюнктуры, в том числе и за счет эффективной кадровой политики.
Формирование эффективной кадровой политики – это важное условие для успешной деятельности предприятия. В процессе оценки действующей на предприятии кадровой политики необходимо сделать акцент на ее преимуществах и недостатках с точки зрения экономической эффективности.
Объектом исследования является АО «Газпром газораспределение Киров». Предметом исследования является кадровая политика и аттестация персонала в АО «Газпром газораспределение Киров».
Целью исследования является разработка кадровой политики в области аттестации персонала.
Для достижения цели необходимо решить ряд задач:
- изучить понятие, сущность и принципы формирования кадровой политики;
- рассмотреть значение аттестации персонала как составляющей кадровой политики;
- изучить показатели характеризующие эффективность кадровой политики предприятия;
- дать общую характеристику предприятия АО «Газпром газораспределение Киров»;
- провести анализ и оценку кадровой политики в области аттестации персонала АО «Газпром газораспределение Киров»;
- проанализировать оценку действующей системы аттестации персонала предприятия;

- разработать рекомендации по совершенствованию кадровой политики в области аттестации персонала, а также предложить эффективность предложенных мероприятий.
Методологические исследования: наблюдение, анализ, обобщение.
Теоретическая и нормативная база: при постановке и решении поставленных задач использованы законодательные и нормативные акты: РФ, Трудовой кодекс РФ, статьи, официальные Интернет – источники, справочно-информационные системы «Гарант» и «Консультант Плюс».
Курсовая работа состоит из введения, трех разделов, заключения, списка использованных источников.

1. Гражданский кодекс Российской Федерации от 30.11.1994 г. № 51-ФЗ (части первая, вторая, третья и четвертая) (с изменениями и дополнениями) (ред. 16.04.2022).
2. Налоговый кодекс Российской Федерации часть первая от 31 июля 1998 г. № 146-ФЗ и часть вторая от 5 августа 2000 г. № 117-ФЗ (ред. 28.03.2023)
3. "Трудовой кодекс Российской Федерации" от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2023)
4. Аветисян К.А. Совершенствование процедур подбора персонала в организации // Проблемы экономики и менеджмента. 2020. №1 (1). С. 56-59.
5. Авруцкая С.Г., Воробьёва Т.Ю. Современные методы приема персонала в России // Успехи в химии и химической технологии. 2019. №4 (153). С. 131-136.
6. Бабаян Э.А. Пути повышения эффективности кадровой стратегии / Э.А. Бабаян // Институт экономики им. М. Котаняна Национальной Академии Наук Республика Армения. – 2018. — №9. – С. 63-68.
7. Бикбердина Д.М., Кириллов А.В. Пути повышения эффективности работы с кадровым резервом организации // Новое поколение. - 2017. - № 13. - С. 184-187.
8. Борисова Е. А. Оценка и аттестация персонала. Издательство: Питер, 2018. 256 с.
9. Волкова М.В., Ладыгина Е.С. Наем и отбор сотрудников в организацию: особенности работы отдела по персоналу // Общество: политика, экономика, право. 2019. №3. С. 73-75.
10. Годовая бухгалтерская отчетность АО «Газпром газораспределение Киров» за 2020 год.
11. Годовая бухгалтерская отчетность АО «Газпром газораспределение Киров» за 2021 год.
12. Гущина О.И. Цель, задачи и этапы проведения аттестации персонала //Научный Лидер. 2021. № 19 (21). С. 51-54
13. Дуракова И.Б. Управление персоналом. Учебник /И.Б. Дуракова, Л.П. Волкова, С.М. Талтынов и др.; ИНФРА -М; Москва 2019. -569с.
14. Егоршин А. П. Управление персоналом: учеб. пособие / А. П. Егоршин. – Н. Новгород: Нижегор. ин-т менеджмента и бизнеса.- 2019. – 624 с.
15. Еремин, В. И. Управление человеческими ресурсами: учеб. Пособие / В.И. Еремин, Ю.Н. Шумаков, С.В. Жариков; под ред. В.И. Еремина. - Москва: ИНФРА-М, 2018. - 272 с.
16. Зародина В.В. Создание системы аттестации персонала // Кадровик. 2019. № 3. С. 69-77.
17. Задорожняя Ю.С. Аттестация персонала и использование ее результатов для совершенствования организации труда // Проблемы экономического роста и устойчивого развития территорий. 2019. № 7. С. 137- 139.
18. Имешева К.В. Процедура и этапы проведения аттестации персонала // Молодой ученый. 2018. № 50 (236). С. 131-132.
19. Итоги работы Минэнерго России и основные результаты функционирования топливно-энергетического комплекса в 2022 году.
20. Кадровая политика АО «Газпром газораспределение Киров» за 2022 год.
21. Костикова, О. Н. Проблемы аттестации персонала в современных компаниях [Текст] / О. Н. Костикова, Е. Е. Кипреева // Международный студенческий вестник. – 2016. – № 6. – URL: https://eduherald.ru/ru/article/view?id=16730. (дата обращения: 10.06.2020
22. Кузнецов Н.В. Построение стратегии управления персоналом //Инновации. Наука. Образование. 2021. № 47. С. 510-513.
23. Лупачева В.С. Аттестация как способ повышения эффективности труда персонала // Фундаментальные и прикладные исследования в науке и образовании. 2019. № 3. С. 117-121.
24. Насташевская О.С. Психологические аспекты технологии подбора персонала для торговой организации // Вестник Самарской гуманитарной академии. Серия: Психология. – 2018. – № 1 (17). – С. 11-2
25. Прогноз социально-экономического развития Российской Федерации на период до 2024 года.
26. Серкина Н. А. Совершенствование управления развитием персонала / Н.А. Серина // Молодой ученый. —

2019. — №18. — С. 286-289.
27. Сухов М. А. Опыт внедрения системы саморазвития персонала в российских компаниях / М.А. Сухов, О.А. Пешкова // Автоматизация и управление в технических системах. — 2019 – 252 с.
28. Сушко А.Г., Валькович О.Н. Современные способы проведения аттестации персонала // Вектор экономики. 2021. № 12 (66). С.1-8.
29. Хрусталёв А. В. Формирование кадровой стратегии и кадровой политики организации / А.В. Хрусталев // Научно-методический электронный журнал «Концепт». – 2017. – Т. 39. – С. 3081–3085.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:
https://stuservis.ru/kursovaya-rabota/333348