

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/esse/333463>

Тип работы: Эссе

Предмет: Гражданское право

-

Успех любой организации обеспечивается работниками, которые в ней работают. Именно поэтому современная концепция управления предприятием предполагает выделение большого количества функциональных сфер управленческой деятельности, которая связана с управлением кадровой составляющей организации – персоналом.

В любой организации необходимо определять численность персонала, в эффективной системе подбора, найма и расстановки персонала обеспечивать их трудоустройство с учетом интересов предприятия и самого работника.

В то же время предполагалось, что деятельность трудового коллектива должна быть направлена на систематическое достижение социально-экономической цели, которая заключается в достижении высоких конечных результатов при минимизации затрат всех ресурсов, создании благоприятного морально-психологического климата, стимулов и стимулов.

Переход страны к рыночным отношениям коренным образом изменил концепцию управления персоналом, выбор средств и методов практической реализации задач управления персоналом для повышения эффективности производства.

Иванов, А.С. Аспекты организации трудовой деятельности человека в современных условиях / История российской психологии в лицах: Дайджест. 2019. № 6. С. 397-404.

2.Кудинова, О. А., Николаева Е. А. Совершенствование организации режима труда и отдыха // Молодой ученый. — 2019. — №8. — С. 560-562.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/esse/333463>