

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/335256>

Тип работы: Статья

Предмет: Педагогика

-

Аннотация:

Повышение уровня профессиональной квалификации работников и совершенствование самого этого процесса - одна из важнейших задач в деятельности любой современной организации. Медицинские учреждения не являются исключением. Во многом это вызвано изменениями, происходящими во внешней среде. Речь идет о появлении новых видов заболеваний, вызванных ухудшением экологической ситуации, изменении требований пациентов к качеству медицинской помощи и развитию НТП, что требует соответствующих знаний со стороны работников.

Ключевые слова: средний медицинский персонал, повышение квалификации, проблемы образования, персонал, медицина, здоровье, болезни.

Система здравоохранения устроена таким образом, что послевузовское образование и перееаттестация сегодня являются наиболее важной и единственной обязательной формой допуска специалистов к полному выполнению своих прямых обязанностей.

Это не имеет значения, запас теоретических и практических знаний. Если чего-то не хватает, даже малейшего представления о том, какие новые детали принесет в систему здравоохранения грядущая медицинская реформа. Такой специалист никогда не пройдет переоценку. Следовательно, он не сможет продолжать успешно занимать свою прежнюю должность. Соответственно, эксперты рекомендуют думать о подготовке к обучению заранее, каждые пять лет, предпочтительно за шесть месяцев до процедуры. Возрастающая роль образования проявляется в двух наиболее общих функциях, способствующих социализации взрослых: профессиональной и личной. Первая направлена на обеспечение социализации посредством овладения новыми профессиональными ролями, развития профессиональных навыков и мобильности.

Вторая - позволяет дополнить и обогатить процесс социализации за счет приобщения индивида к общечеловеческим ценностям, языку, культуре мышления и чувств, деятельности и общению.[1]

Постоянного профессионального и личностного совершенствования человека требуют все сферы общественной жизни, особенно в случае института здоровья.

Модернизация системы здравоохранения вносит существенные коррективы в работу всех подразделений лечебно-профилактических учреждений. Институт медсестер также не остается в стороне - с увеличением роли сестринского персонала в процессе лечения и диагностики требования, предъявляемые к нему, также возрастают.

1.Абдулхаирова, Э.М. Современные формы и методы повышения квалификации персонала организаций / Э.М. Абдулхаирова // В сборнике: Современный менеджмент и управление: тенденции и перспективы развития Сборник научных трудов. Под общей редакцией М.Н. Стефаненко. - 2018. - С. 8-13.

2.Агафонов, А.А. О необходимости обучения персонала и систематического повышения его квалификации / А.А. Агафонов // В сборнике: Инновационное развитие науки и образования. Сборник статей II Международной научно-практической конференции- 2018. - С. 226-228.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/335256>