

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/335555>

Тип работы: Статья

Предмет: Управление персоналом

-

Аннотация. Статья посвящена основам формированию культурных основ организации. В статье тема рассмотрена как локомотивный фактор прогресса развития персонала в реалиях современного предприятия. В содержании детализировано рассмотрен аргумент в сторону мотивационной составляющей работников, как стратегии развития персонала на предприятии. На основании изложенных трактовок предложено разработанное на собственном опыте понятие «формирования организационной культуры» как фактора развития персонала в современных реалиях экономики. В статье отмечены центральные точки воздействия. Ключевые слова: формирование, организационная структура, развитие персонала, современные условия. [1]

Современные рыночные реалии в сложных экономических рамках абсолютно не способствуют мотивации и развитию персонала. Указанное обстоятельство зачастую связано с низкой компетенцией сотрудников, систематические нарушения трудовой дисциплины, договоренностей с коллегами. Отметим особо, что отсутствие похвалы и признания заслуг и достижений сотрудников параллельно ухудшает отношение к трудовым функциям сотрудников. Самым важным и недооцененным механизмом развития персонала является формирование организационной культуры в современных реалиях рынка.

1. Анцупов, А. Я. Социально-психологическая оценка персонала: учебное пособие / А.Я. Анцупов, В.В. Ковалев. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Юнити-Дана, 2015. – 391 с.
2. Базаров, Т. Ю. Управление персоналом развивающейся организации. – М.: ИПК госслужбы, 1996. – С. 5-6.
3. Виханский О.С. Менеджмент: Учебник. / О.С. Виханский, А.И. Наумов. – 4-е изд. – М.: Экономистъ, 2007. – 528 с.
4. Шейн, Э.Х. Организационная культура и лидерство. – СПб.: Питер, 2002. – 72 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/335555>