

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/doklad/33834>

Тип работы: Доклад

Предмет: Трудовое право

-

разве сплочённый коллектив не лучше трудится? Также стремление работодателя повысить профессиональный уровень работников путём бесплатного обучения, оплаты стажировок, участия в соответствующих конференциях, непременно ценится работниками. К постоянно нарушающим дисциплину всё-таки необходимо применять меры дисциплинарного и общественного воздействия.

Социальное партнерство и коллективный договор – один из важнейших инструментов укрепления дисциплины труда. Эта форма предусматривает взаимные обязательства работников и работодателя по вопросам организации труда, а нарушение этих обязательств сказывается на материальных условиях нарушения дисциплины.

Правила внутреннего трудового распорядка – основной источник правил трудовой дисциплины в зарубежных странах. Различие в регулировании дисциплинарной ответственности в различных странах - в закреплении видов правонарушений, которые подлежат наказанию, в нормативных актах.

Все виды правонарушений трудовой дисциплины зафиксированы в законе в Бельгии и Японии. В Великобритании, ФРГ, Австрии, Швейцарии понимают, что сложно закрепить в законе все возможные нарушения, поэтому предпринимателю даётся право привлекать к ответственности за проступки, не определенные в нормативных актах, но это исключение. В США, Канаде, Франции, Австралии и Новой Зеландии допускают дисциплинарную ответственность за проступки, не закреплённые в нормативных актах.

Проступок, как правило, связывается с трудовой деятельностью работника. Но в некоторых странах (США, Канаде, Великобритании, Франции и др.) работник может быть привлечён к дисциплинарной ответственности за его поведение вне работы, если такое поведение наносит вред интересам его работодателя. Например, в Японии сотрудник подвергается дисциплинарному наказанию за не связанный с работой и рабочим временем проступок, который при этом может нанести ущерб репутации предпринимателя.

Что касается рабочего времени. Ведь именно с ним связаны те самые популярные опоздания. Наиболее распространенным стандартом в большинстве стран мира является сейчас 40-часовая рабочая неделя. Работа в сверхурочное время обычно добровольна характер и только в определённых случаях обязательна. В большинстве развитых стран сверхурочные работы имеют пределы, устанавливается законный максимум. А иногда на этот максимум требуется согласие профсоюза. Подобная переработка, конечно, должна быть компенсирована. Как и в прогрессивных зарубежных странах в России сверхурочные часы компенсируются

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/doklad/33834>