

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/doklad/341514>

Тип работы: Доклад

Предмет: Рынок труда

-

УЧАСТИЕ В РАБОЧЕЙ СИЛЕ ЛИЦ СТАРШЕ ТРУДОСПОСОБНОГО ВОЗРАСТА

Выявление особенностей и проблем занятости лиц старше трудоспособного возраста требует комплексного подхода с использованием как статистической, так и социологической информации. Повышение пенсионного возраста в рамках пенсионной реформы в России оказывает влияние не только на основные параметры системы социального обеспечения, но и на рынок труда (экономическая активность, занятость, безработица). Среди основных изменений – увеличение экономической активности лиц пожилого возраста и одновременный рост безработицы, снижение бремени на пенсионную систему и увеличение разницы в заработной плате.

Рабочая сила или способность к труду – это совокупность удовлетворения потребностей, физических, интеллектуальных и организационных способностей, навыков и опыта, используемых при производстве материальных благ и оказании услуг. Рабочая сила – неотъемлемая часть человеческой личности с присущим ей сознанием, духовными ценностями, она развивается в процессе трудовой деятельности (человек изменяет свою природу, частично воплощает осознанные цели, совершенствует трудовые навыки, приобретает производственный опыт, развивает технические и производительные навыки) [1].

К населению в трудоспособном и старше трудоспособного возраста относятся лица в возрасте от 16 лет до достижения возраста и достигшие возраста соответственно, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с законодательством [3].

В 2023 г. к лицам старше трудоспособного возраста относят: мужчин, достигших 63 лет и женщин, достигших 58 лет.

Работники старше трудоспособного возраста часто находятся в худшем положении по сравнению с более молодыми категориями соискателей по многим причинам. Во-первых, такие категории давно получили образование, поэтому они могут обладать устаревшими навыками и умениями, а система профессионального развития в течение их трудовой жизни не очень развита. Кроме того, они могут испытывать определенные проблемы со здоровьем, которые ограничивают доступ к некоторым специальностям и снижают производительность труда. Многие работники старше трудоспособного возраста имеют низкую мобильность рабочей силы, долгое время работают на одном рабочем месте и не обладают достаточными навыками, чтобы найти новую работу.

1. Какушкина, М. А. О трактовке экономической категории «Рабочая сила» / М.А. Какушкина // Социально-экономические явления и процессы [Электронный ресурс]. URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/o-traktovke-ekonomicheskoy-kategorii-rabochaya-sila>
2. Круглов Д.В., Парик И.Ю., Силаева С.А. Влияние трудовой активности старшего населения на социально-экономическое развитие страны // Экономика труда. – 2020. – Том 7. – № 11. – С. 1023-1036.
3. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс] : [офиц. сайт] / Copyright Федеральная служба государственной статистики – Электрон. дан. – [Москва] : Информационный портал Федеральной службы государственной статистики, 1999—2023. – Режим доступа: <https://rosstat.gov.ru/>, свободный (дата обращения : 01.04.2023). – Загл. с экрана.
4. Министерство экономического развития РФ Федеральная служба государственной статистики. Приказ. Об утверждении методики определения возрастных групп населения [Электронный ресурс] : приказ : от 17.07.2019, № 409 (действ. ред. 2019). – Электрон. дан. – Режим доступа: <https://docs.cntd.ru/document/560682671>, доступ ЭД АО «Кодекс» (дата обращения : 01.04.2023). – Загл. с экрана.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/doklad/341514>