

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/341911>

Тип работы: Статья

Предмет: Трудовое право

-

Сфера социально-трудовых прав претерпела значительную трансформацию в связи с эпидемией COVID-19 и связанными с ней ограничительными мерами, развитием процессов прекаризации на рынке труда, связанных с трансформацией классических трудовых отношений в нетипичную занятость, самозанятость и другие формы, порой приводящие к задержке и невыплате заработной платы. В данной статье рассматриваются особенности правового регулирования труда дистанционных работников, предусмотренные новой редакцией главы 49.1 Трудового кодекса Российской Федерации "Особенности регулирования труда дистанционных работников" (далее – ТК РФ)[2].

Одним из ключевых нововведений законодательства является возможность чередования периодов выполнения работниками трудовых функций на дистанционных и стационарных рабочих местах. Также впервые в ТК РФ прямо установлены специальные дополнительные основания для расторжения трудового договора с дистанционным работником [5, с.45].

Новая редакция гл.49.1 ТК РФ вступила в силу 1 января 2021 года. Дистанционная работа - это работа с использованием интернета. Удаленная работа, ранее не охватывалась ТК РФ. Теперь, с 1 января 2021 года, этот термин введен в ТК РФ, что делает его легитимным.

Цель работы: исследовать правовые особенности дистанционной работы, проблематику и пути решения. Орган, регулирующий труд дистанционных работников, является одним из самых молодых органов трудового права, регулирующих нетипичную занятость, как в России, так и в мире. Его появление обусловлено не столько глобальной трансформацией рынка труда в условиях цифровой экономики, сколько развитием систем управления человеческим капиталом, социального партнерства, современных моделей тайм-менеджмента и гибких форм занятости в XXI веке [10, с.21].

1. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 № 117-ФЗ (ред. от 18.03.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.04.2023) // Собрание законодательства РФ. – 2000. - № 32. - Ст.3340.
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2023) // Собрание законодательства РФ. – 2002. - № 1 (ч. 1). - Ст. 3.
3. Обзор практики рассмотрения судами дел по спорам, связанным с прекращением трудового договора по инициативе работодателя (утв. Президиумом Верховного Суда РФ 09.12.2020) // Бюллетень Верховного Суда РФ. – 2021. - № 4.
4. Головина С.Ю. Пандемия коронавирусной инфекции (COVID-19) как новый вызов трудовому праву // Трудовое право в России и за рубежом. 2020. № 3. С. 3 - 8.
5. Кирина А. Споры с сотрудниками, переведенными на дистанционную работу, при ковид-19 // Трудовое право. 2020. № 8. - С.45.
6. Комментарий к Трудовому кодексу Российской Федерации (постатейный) / С.Н. Кудряшова, Ф.О. Сулейманова, Г.В. Шония и др.; под ред. О.А. Шевченко. 6-е изд. Москва: Проспект, 2022. – С.102.
7. Саурин С.А. Отдельные направления совершенствования правового регулирования дистанционной работы в России // Трудовое право в России и за рубежом. 2022. № 1. С. 47 - 50.
8. Скачкова Г.С. Дистанционный труд: некоторые вопросы практики применения // Трудовое право в России и за рубежом. 2021. № 3. С. 28 - 31.
9. Трудовые отношения в условиях развития нестандартных форм занятости: монография / В.Н. Бобков, И.В. Войтковская, С.Ю. Головина и др.; под ред. Н.Л. Лютова, Н.В. Черных. Москва: Проспект, 2022. – С.147.
10. Шестакова Е.В. Сложные вопросы изменений трудового законодательства в 2021 году // СПС КонсультантПлюс. 2021.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/341911>