

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/referat/344211>

Тип работы: Реферат

Предмет: Организация, нормирование и оплата труда

Оглавление

Введение

1. Теоретические аспекты работы фрилансера

2. Рабочее место фрилансера

3. Проверка рабочего места фрилансера

Заключение

Список литературы

Введение

Исследование работы фрилансеров в России приводит к следующим обстоятельствам: во-первых, появление фрилансера в России, которое получило развитие и распространение, а во-вторых, очевидно, что у фрилансеров есть система мотивации, которая существенно отличается от системы мотивации прекращения деятельности компании. Анализ этой системы является информационно интересным. Научное исследование такого сложного и динамичного объекта, как фрилансер, обеспечивает системный подход, открывающий возможности для более глубокого и в то же время всестороннего изучения этого процесса в социальной сфере, свойств, изучения состояний объектов, агентов субъектов и моделей их влияния.

Степень научной трактовки проблемы. Основываясь на анализе современной литературы, можно сказать, что вопрос о бесплатной работе, если она и рекомендуется, стоит только в довольно узких исследовательских кругах.

Проблема с состоянием научного развития заключается в том, что исследователи уже пытаются выработать восприятие, которое может отражать некоторые качества фрилансера.

Целью работы является изучение рабочего места для работы фрилансеров.

Объектом исследования является трудовая деятельность фрилансеров.

Предмет настоящей работы – труд фрилансера и требования, которые предъявляются к месту его работы.

Теоретическая составляющая исследования приводит к его вкладу в развитие трудовой жизни и методологии, полному пониманию работы фрилансера.

1. Теоретические аспекты работы фрилансера

В условиях становления рыночной экономики в России произошли изменения на рынке труда. Кроме того, в связи с факторами, определяющими возможность разумной и продуктивной занятости граждан на территории Российской Федерации, существуют некоторые ограничения на осуществление определенного вида деятельности. К таким факторам относятся, например, несоответствие в обучении, ограничения по состоянию здоровья, региональная несогласованность (удаленность), жесткая конкуренция на рынке руды, отсутствие у работодателя возможностей по расширению штата постоянных сотрудников и т.д. Все это стало предпосылкой для частичной реструктуризации и создания новых трудовых отношений между заказчиком и подрядчиком. Одним из таких направлений был фриланс (английское "free" — свободный, "lancer" — копьё). Фриланс сформировался под влиянием значительного числа детерминант не только внутри страны, но и под влиянием глобальных политических и экономических факторов.

Например, глобальный финансовый кризис 2008-2009 годов стал ключевой причиной перехода крупных компаний от работников, занятых полный рабочий день, к услугам аутсорсинга и фрилансеров. Поскольку фриланс - это новый вид отношений, ему пока не удалось привлечь в России достаточное количество людей, склонных к подобной деятельности, но, тем не менее, существует достаточное количество подкреплений успеха и профессиональной самореализации при выборе фриланса в качестве основного источника дохода. С точки зрения конкретного характера работы фрилансера можно охарактеризовать по нескольким критериям:

- фрилансер систематически осуществляет свою деятельность в рамках определенной профессии, продает свои навыки и умения на рынке;
- фрилансер не производит товары, а только предоставляет услуги;
- фрилансер не занимается физической работой;
- деятельность фрилансера в основном связана с производством и обработкой информации;
- фрилансер получает оплату за услуги, предоставляемые им лично; как самостоятельная форма работы, деятельность фрилансера представляет собой большую степень автономии в различных областях: фрилансер может выбирать клиентов и заказы по своему желанию, самостоятельно принимать решения о методах работы и заказе, организовывать рабочее место по своему усмотрению и планировать рабочее время [5].

Список литературы

1. Бандюкова Т.С. Случайная занятость в России: численность, состав, мобильность. Препринт WP3/2004/05. М.: ГУ-ВШЭ, 2004.
2. Бек У. Общество риска. На пути к другому модерну. М.: Прогресс-Традиция, 2000. Гл. VI. С. 202-230.
3. Будни фрилансера: как устроить домашний офис в однушке [электронный ресурс] <https://realty.rbc.ru/news/5d7743589a79470572bfd37e> <https://vc.ru/s/1201036-udalennaya-rabota/440915-kak-frilanseru-pravilno-obustroit-svoe-rabochee-mesto> (дата обращения: 11.04.2023).
4. Как фрилансеру правильно обустроить свое рабочее место [электронный ресурс] <https://vc.ru/s/1201036-udalennaya-rabota/440915-kak-frilanseru-pravilno-obustroit-svoe-rabochee-mesto> (дата обращения: 11.04.2023).
5. Кукушкина, Д. Ю. Фриланс как прогрессивная форма современных трудовых отношений / Д. Ю. Кукушкина. — [электронный ресурс] // Молодой ученый. — 2018. — № 46 (232). — С. 370-372. — Адрес: <https://moluch.ru/archive/232/53781/> (дата обращения: 11.04.2023).

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/referat/344211>