

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/34650>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Производственный менеджмент

Содержание

Введение 3

1.Общая характеристика ФГУП НИТИ им. А.П.Александрова 4

2.Организация управления ФГУП НИТИ им. А.П.Александрова 13

3.Стратегия развития ФГУП НИТИ им. А.П.Александрова 17

Заключение 23

Список использованных источников 24

Дневник практики студента 25

Из таблицы 4 видно, что активы предприятия имеют высокую ликвидность.

Динамика коэффициентов ликвидности ФГУП НИТИ им. А.П.Александрова за 2015-2017гг показана в таблице 5.

Таблица 5

Динамика коэффициентов ликвидности коэффициентов ликвидности ФГУП НИТИ им. А.П.Александрова за 2015-2017 гг.

Коэффициенты Год

2015 2016 2017

Общей ликвидности 2,61 1,72 1,71

Текущей ликвидности 1,98 1,41 1,39

Абсолютной ликвидности 0,33 0,12 0,08

На протяжении 2015-2017 гг. для предприятия ФГУП НИТИ им. А.П.Александрова являются характерными высокие показатели ликвидности. Самый высокий уровень ликвидности предприятие имеет в 2015 году.

Негативной тенденцией является стремительное снижение уровня абсолютной ликвидности предприятия в 2017 году.

Коэффициенты финансовой устойчивости ФГУП НИТИ им. А.П.Александрова приведены в таблице 6.

Таблица 6

Расчет коэффициентов финансовой устойчивости ФГУП НИТИ им. А.П.Александрова

Показатели Уровень показателя

2015г. 2016г. 2017г. Абс. изменение 2016-2015 Абс. изменение 2017-2015 Абс. изменение 2017-2016

1. Коэффициент финансовой автономии 0,68 0,51 0,53 -0,17 -0,17 0,02

2. Коэффициент финансовой зависимости 1,46 1,96 1,90 0,50 0,44 -0,06

3 Коэффициент капитализации 0,46 0,96 0,90 0,50 0,44 -0,06

4. Коэффициент маневренности собственного капитала 0,68 0,69 0,71 0,01 0,03 0,02

С расчетов, сгруппированных в таблице 6 видно, что предприятие на протяжении 2015-2017 гг. имеет хорошую степень финансовой независимости о чем свидетельствуют высокие показатели коэффициента финансовой автономии. Негативно характеризует финансовое состояние предприятия также низкие показатели маневренности собственного капитала, т.е. капитал предприятия в значительной степени капитализирован и не находится в обороте.

Анализ показателей рентабельности представлен в таблице 7.

Таблица 7

Анализ показателей рентабельности

Название показателя

2015 г.

2016г.

2017 г. Абс. изменение, 2016-2015 Абс. изменение, 2017-2015 Абс. изменение, 2017-2016

Рентабельность совокупного капитала, % 17,26 12,04 4,19 -5,23 -13,08 -7,85
Рентабельность собственного капитала, % 26,50 20,84 8,08 -5,66 -18,42 -12,76
Валовая рентабельность продаж, % 5,73 4,54 2,35 -1,19 -3,38 -2,20
Чистая рентабельность продаж, % 3,93 3,27 1,41 -0,66 -2,52 -1,86

В 2015 г. рентабельность совокупного капитала была зафиксирована на уровне 17,26%. В 2016 г. ее уровень снизился на 5,23% и был на уровне 12,04%. В 2017 г. показатель снизился до 4,19%. Аналогично ведет себя рентабельность собственного капитала. В 2015 г. она была на уровне 26,50%, в 2016 г. снизилась до 20,84%, а в 2017 г. снизилась до 8,08%.

Отмечено значительное снижение валовой и чистой рентабельности. Для предприятия является характерным стремительное снижение показателей рентабельности.

В ходе проведения финансового анализа предприятия была выявлена негативная тенденция - резкое снижение чистой прибыли на протяжении 2015-2017 гг.

В активе баланса предприятия значительно преобладают оборотные активы, что в первую очередь вызвано спецификой его деятельности.

В пассиве баланса преобладают собственные средства, что формирует высокую финансовую независимость и устойчивость предприятия.

На протяжении 2015-2017 гг. для предприятия ФГУП НИТИ им. А.П.Александрова являются характерными высокие показатели ликвидности. Самый высокий уровень ликвидности предприятие имеет в 2015 году.

Негативной тенденцией является стремительное снижение уровня абсолютной ликвидности предприятия в 2017 году.

На основании анализа показателей финансово-хозяйственной деятельности предприятия ФГУП НИТИ им. А.П.Александрова можно сделать вывод о работе предприятия. На данном предприятии с течением времени происходит увеличение оборота хозяйственных средств, стоимости активов, денежных средств, объема необходимой продукции. Предприятие ФГУП НИТИ им. А.П.Александрова характеризуется устойчивым финансовым положением, стабильным соотношением капиталов, ростом объемов производства, независимостью от внешних кредиторов. ФГУП НИТИ им. А.П.Александрова является прибыльным и платежеспособным.

Все анализируемые показатели рентабельности ФГУП НИТИ им. А.П.Александрова в 2017 г. заметно выросли относительно 2015 г., что безусловно является позитивным моментом.

2. Организация управления ФГУП НИТИ им. А.П.Александрова

Организация - это пространственно-временная структура воспроизводственных факторов и их взаимодействие с целью получения максимально-качественных и количественных результатов в самое короткое время и при минимальных затратах факторов производства.

Организационная структура системы управления - структура объекта управления системой, организацией, отражающая взаимодействие между его подразделениями (отделами). Она может быть линейной, функциональной, функционально-линейной, программно-целевой, матричной.

Организационное управление - система организации деятельности организационно-экономической единицы, реализуемая путем определения функциональных областей деятельности, процессов и механизмов взаимодействия между ними, а также уровней управления.

Организационная структура системы управления характеризует уровень адаптивности (приспособляемости) предприятия к изменениям внешних условий с целью достижения какой-либо цели.

Организационная структура управления формируется на основании:

- генеральной цели предприятия и функциональных его задач;
- содержания и трудоемкости выполнения объема функций.

Объективный характер ее построения определяется:

первичностью функции управления (порождаются разделением труда, объединяя однородные по характеру и общности промежуточных целей элементы совокупного воздействия, т.е. отдельные управленческие работы);

вторичностью органа управления (образование и выделение функции предшествует формированию органа или звена управления);

определение метода управления, посредством выбора типа организационной структуры управления:

Содержание управления раскрывается в его функциях, которые возникли в результате разделения и специализации труда в сфере управления как особого вида деятельности, в котором выражаются направления целевого воздействия на отношения людей в процессе управления.

Функции управления - это обособившиеся в результате специализации виды (участки) управленческой деятельности, обеспечивающие решение различных задач взаимодействия между подразделениями и работниками для осуществления комплекса мероприятий для достижения целей организации.

В состав функций ФГУП НИТИ им. А.П.Александрова входят четыре основные функции управления, а именно: планирование, организация, мотивация и контроль. Все функции управления выполняет директор фирмы. В ФГУП НИТИ им. А.П.Александрова наиболее важную роль играет материальная мотивация в виде минимальной заработной платы плюс комиссионный процент от сделки, который составляет 40%, а также бонус в виде возможности увеличения комиссионных если количество сделок за месяц составило более двух. Также психологическая мотивация, которая проявляется через индивидуальный подход к каждому, личное внимание, помощь в виде профессиональных консультаций и корпоративного обучения, что способствует профессиональному росту сотрудников организации. Присутствует и социальная мотивация в виде дружного, слаженно работающего коллектива.

Функция контроля в ФГУП НИТИ им. А.П.Александрова реализуется высшим органом управления - директором агентства на основе сбора информации о результатах деятельности фирмы. Такая информация представляется в форме налоговой и бухгалтерской отчетности:

расчетная ведомость в Фонд социального страхования;

расчетная ведомость в Пенсионный фонд РФ;

в инспекцию Федеральной налоговой службы декларация ежеквартально; книга доходов и расходов и отчет о прибылях и убытках раз в год.

Также необходим контроль возможных угроз (рисков), которые могут возникнуть вследствие резкого изменения внешней или внутренней сред

Список использованных источников

1. Железняков С.С., Трунова Л.В. Управление персоналом организации: совершенствование структуры и оптимизация численности персонала. //В сборнике: Тренды развития современного общества: управленческие, правовые, экономические и социальные аспекты. Материалы Международной научно-практической конференции. Ответственный редактор: Горохов А.А. 2011. С. 81-83.
2. Журавлев П.В., Карташов С.А., Одегов Ю.Г. Технология управления персоналом. Настольная книга менеджеров. - М.: Экзамен, 2010. - 410с.
3. Кибанов А.Я., Гагаринская Г.П., Калмыкова О.Ю., Мюллер Е.В. Управление персоналом. - М.: НИЦ Инфра-М, 2013. - 238 с.
4. Кибанов А.Я., Ивановская Л.В. Кадровая политика и стратегия управления персоналом. - М.: Проспект, 2015. - 256 с.
5. Куприянчук Е.В., Щербакова Ю.В. Управление персоналом: ассессмент, комплектование, адаптация, развитие: / сост. Е- М.: ИЦ РИОР: НИЦ Инфра-М, 2012. - 225 с.
6. Награльян А. Оценка и развитие компетенций работников: вектор на опережение // Справочник по управлению персоналом. 2013. № 8.
7. Согачева О.В. Инструментарий стратегического менеджмента: организация аналитических и проектных работ в сфере стратегического управления предприятием //Гуманитарные, социально-экономические и общественные науки. 2015. № 3. С. 318-322.
8. Ульрих Д., Брокбэнк У. HR в борьбе за конкурентное преимущество. - М.: Претекст, 2016. - 288 с.
9. Шекшня С. Управление персоналом: в поисках адекватной парадигмы // Персонал., 2010.- 146 с.
10. Шмидт А.Н. Полезность и механизм человеческого поведения //Человеческий капитал. - 2016. - № 7 (79). - С. 81-83.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/34650>