

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/kursovaya-rabota/346983>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Государственное и муниципальное управление (ГМУ) (другое)

ВВЕДЕНИЕ.....

1. Виды социального обеспечения федеральных государственных гражданских служащих

1.1 Государственная гражданская служба и ее виды

1.2 Социальное обеспечение федеральных государственных гражданских служащих

2. Пенсии за выслугу лет федеральным государственным гражданским служащим

2.1 Условия назначения пенсий федеральным государственным гражданским служащим

2.2 Размеры пенсий федеральных государственных гражданских служащих

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Виды социального обеспечения федеральных государственных гражданских служащих

1.1 Государственная гражданская служба и ее виды

В структуре системы государственной службы Российской Федерации можно выделить три подсистемы, каждая из которых образует вне этой системы самостоятельную систему. По смыслу Федерального закона от 27 мая 2003 г. «О системе государственной службы Российской Федерации» (далее - Федеральный закон от 27 мая 2003 г.) [3] к подсистемам государственной службы следует отнести государственную службу (далее - гражданская служба), военную и правоохранительную службы. Однако законодатель не применил к ним термин «подсистема» и отнес их к видам государственной службы Российской Федерации. Это побудило к решению проблемы установления соотношения понятий «подсистема» и «вид» применительно к государственной службе.

На современном этапе развития государственной службы в Российской Федерации государственную службу можно рассматривать и как подсистему (систему), и как вид государственной службы.

Соотношение понятий «подсистема» и «вид» применительно к государственной службе должно определяться с учетом особенностей этой службы в двух смыслах. Государственную службу как неотъемлемый элемент государственной службы следует рассматривать в широком и узком смысле.

В широком смысле государственная служба является подсистемой государственной службы. Строится структура указанной подсистемы -

Она осуществляется по аналогии со структурой системы государственной службы Российской Федерации. Он состоит из набора элементов в виде категорий, отражающих особенности организации, функционирования и управления данной подсистемы. Организация подсистемы государственной службы находит свое проявление непосредственно в ее структуре, функционирование - в процессе взаимодействия элементов подсистемы друг с другом и с внешней системой, а управление - в переводе ее в новое состояние или в изменении. состояние объекта управления для достижения целей системы. подсистема. Именно руководство поощряет и направляет организацию и функционирование всей подсистемы государственной службы.

Среди категорий, составляющих содержание подсистемы государственной службы, необходимо выделить:

- нормативно-правовая база, разработанная в соответствии с реально существующими общественными отношениями и новыми экономическими условиями;

- принципы организации государственной службы;

- виды и уровни государственной службы;

- взаимоотношения государственной службы с муниципальной службой;

- открытость и подотчетность деятельности аппарата государственных органов и государственных служащих перед гражданским обществом;

- качественно новый уровень выполнения государственными служащими служебных обязанностей и государственных услуг, оказываемых ими гражданам и организациям, отражающий высокий профессионализм государственной службы;

- механизм выявления и разрешения конфликта интересов в структуре государственной службы;
- кадровая политика, обеспечивающая совершенствование кадров и кадрового резерва государственной службы;
- порядок поступления на государственную службу, ее прохождения, освобождения от должности и увольнения с государственной службы, подготовки и профессиональной переподготовки;
- механизм управления государственной службой;

- унифицированные права, обязанности, требования, ограничения и законодательно сформулированная профессиональная этика государственных служащих;
- договор о государственной службе, должностные инструкции государственных служащих;
- различные формы оценки профессиональной деятельности государственных служащих;
- единство государственных социальных гарантий, предусматривающих оплату труда за профессиональную деятельность и государственное пенсионное обеспечение;
- финансово-экономическое обеспечение государственной службы;
- материально-технические условия, способствующие эффективному выполнению должностных обязанностей государственными служащими.

В узком смысле государственная служба является одним из видов служебных правоотношений, с одной стороны, и одним из видов профессиональной служебной деятельности, с другой. Это позволяет раскрыть ее социально-правовое содержание в системе государственной службы Российской Федерации.

В социальном плане гражданская служба - это профессиональная служебная деятельность граждан Российской Федерации на должностях государственной гражданской службы Российской Федерации (далее - должности гражданской службы) по обеспечению исполнения полномочий федеральные органы государственной власти, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, лица, занимающие государственные должности Российской Федерации и государственные должности субъектов Российской Федерации (в том числе находящиеся в кадровом резерве и в иных случаях).

Государственная служба является одним из важнейших институтов административного права. В определении понятия государственной службы в теории административного права как ведущего признака специализированной профессиональной деятельности. Профессиональная деятельность понимается как осуществление на основе специальных знаний и умений. Государственная служба как профессия - это непрерывное, стабильное и компетентное обеспечение полномочий Российской Федерации, субъектов Российской Федерации и государственных органов лицами, занимающими государственные должности. Государственная служба как социальная и государственно-правовая категория представляет собой сложное социальное явление. Его следует рассматривать как институциональный и правовой институт. Как организационный институт он тесно связан с организацией общественной деятельности и является ее частью. Государственная служба как организационный институт продолжает и завершает всю государственную организацию, являясь неотъемлемым элементом и атрибутом государства, она не может сводиться лишь к характеристике профессиональной деятельности различных категорий государственных служащих.

В рамках рассмотрения данного вопроса необходимо дать характеристику трудовой пенсии.

Пенсия по выслуге лет относится к сфере государственного пенсионного обеспечения.

Из общего определения понятия государственного пенсионного обеспечения можно выделить положения, касающиеся долгосрочных пенсий, и сформулировать следующее определение данного вида пенсии: пенсия по выслуге лет - это ежемесячная денежная выплата из федерального бюджета, которая предоставляется гражданам в целях возмещения выпадающего заработка (денежной помощи) в связи с прекращением государственной службы или иной многолетней профессиональной деятельности при наличии установленного законодательством стажа работы.

Федеральный закон от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» (далее - Закон о системе государственной службы) определяет следующие виды государственной службы:

- государственная гражданская служба;
- Служба в правоохранительных органах.

Военная и правоохранительная служба - федеральная государственная служба. Государственная гражданская служба осуществляется на двух уровнях - федеральном и региональном, поэтому выделяются федеральная государственная гражданская служба и государственная гражданская служба субъектов Российской Федерации.

Для реализации задач государственного управления была создана государственная служба. В настоящее время в области государственного управления работает большое количество людей, к которым предъявляются всякие требования, направленные на эффективное, качественное и свое-временное решение государственных задач. Для организации эффективной деятельности государственного аппарата необходимо организовать управление таким образом, чтобы обеспечить достижение личных целей и обеспечить надлежащее поведение служащих[7].

Основную нагрузку в области решения кадровых вопросов берут на себя подразделения по работе с кадровым составом государственных ор-ганов, и такая деятельность включает в себя реализацию кадровой полити-ки, путем постановки соответствующих целей, реализации задач и соблю-дения принципов деятельности, направленных на достижение планируемо-го результата.

Закон о системе государственной гражданской службы предусматри-вает формирование системы государственной гражданской службы на единых принципах, а в части пенсионного обеспечения - принятие феде-рального закона о государственном пенсионном обеспечении граждан РФ, прошедших государственную гражданскую службу, и членов их семей. До сих пор пенсии по выслуге лет назначаются на основе норм различных за-конов, которые содержат больше различий, связанных с назначением этих пенсий, чем общие положения, определяющие их единство.

Аналогичное положение содержится в Законе о государственной гражданской службе, но в отношении пенсионного обеспечения государ-ственных служащих. Закон содержит общие принципы пенсионного обес-печения государственных служащих и указывает на необходимость при-менения единообразных подходов при назначении пенсий этим лицам.

Нормативные документы:

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным го-лосованием 12.12.1993 с одобренными поправками общероссийским голо-сованием 01.07.2020)// Российская газета. - 2020. - 04 июля.
2. Федеральный закон от 15.12.2001 N 166-ФЗ (в ред. от 28.12.2022) «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» // СЗ РФ. 17.12.2001. № 51. Ст. 4831.
3. Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ (в ред. от 28.12.2022) «О государственной гражданской службе Российской Федера-ции» // СЗ РФ. 02.08.2004. N 31. Ст. 3215.
4. Федеральный закон от 28.12.2013 N 400-ФЗ (в ред. от 28.12.2022) «О страховых пенсиях» // Российская газета. 31.12.2013. N 296.
5. Закон РФ «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших воен-ную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной проти-вопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, войсках национальной гвардии Российской Фе-дерации, и их семей» от 12.02.1993 N 4468-1// Ведомостях Съезда народ-ных депутатов РФ и Верховного Совета РФ от 4 марта 1993. N 9. Ст. 328.
6. Проект «Стратегии развития пенсионной системы Российской Федерации до 2030 года» (по состоянию на 24.08.2012) (подготовлен Минтрудом России) // Текст документа приведен в соответствии с публика-цией на сайте <http://www.rosmintrud.ru/> по состоянию на 24.08.2012..

Книги:

7. Государственная и муниципальная служба : учебник / [И. А. Алкаев [и др.] ; под ред. Ю. Н. Туганова. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва : Юрайт, 2017. - 340 с.
8. Григорьев, И. В. Право социального обеспечения : учебник и практикум для вузов / И. В. Григорьев, В. Ш. Шайхатдинов. М.: Юрайт, 2019. С. 401
9. Миронова Т.К. Право социального обеспечения : учебное по-сobie / Т.К. Миронова. —М. : КНОРУС, 2016 - 860 с.
10. Насибова О. В. Финансовый механизм пенсионного обеспече-ния: монография /О.В. Насибова — М.: Москва: Проспект, 2019. — 210 с.

Электронные ресурсы:

11. Олесова М.М. Некоторые аспекты выплаты пенсий / М.М. Оле-сова// Образование и право.- 2020. - № 3. - С. 96-98
12. Прилипко С. Право на пенсионное обеспечение и его реализа-ция в условиях рыночной экономики / С.. Прилипко — М.: Право. 2020. № 2. — 76 с.
13. Торубарова В.В. Пенсионное обеспечение госслужащих: общие положения, особенности /В.В. Торубанова

// Инновационное развитие: потенциал науки и современного образования: материалы Международной научно-практической конференции. - Пенза, 15 апреля 2019 г. - Пенза, 2019. - С.95-97.

14. Усовицкая, А. В. Понятие государственного и страхового пенсионного обеспечения /А.В. Усовицкая // Молодой ученый. — 2022. — № 4 (399). — С. 253-255.

15. Шарин В.И. Возможные негативные последствия повышения пенсионного возраста российских чиновников /В.И. Шарин// Вестник Поволжского института управления. - 2019. - Т.19. - №1. - С.53-58.

16. Повышение пенсионного возраста: разбор по документам [Электронный ресурс] режим доступа// <https://journal.tinkoff.ru/news/povyshenie-pensionnogo-vozrasta> (дата обращения: 02.03.2021).

17. Московский государственный университет им. М.В. Ломоносова. [Сайт]. // Официальный сайт М., 1997-2012. URL: <https://www.msu.ru/> . (Дата обращения: 18.02.2023).

18. ЮРАЙТ: электронная библиотечная система: сайт. – Москва, 2013 – . – URL: <https://biblio-online.ru/> (дата обращения: 03.09.2022).

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kursovaya-rabota/346983>