

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/referat/347684>

Тип работы: Реферат

Предмет: Государственная служба

Содержание

Введение 3

1. Понятие государственной службы 6

2. Государственные гарантии при прохождении государственной службы 9

3. Ограничения и запреты, связанные с государственной службой 12

4. Принципы государственной службы 16

Заключение 20

Библиографический список 22

Введение

Актуальность проблемы исследования в первую очередь продиктована возросшим в настоящее время интересом к изучению основ государственного управления, выявлению недостатков и повышению его эффективности. Это говорит о том, что нужно пересмотреть необходимость существования законодательства о дисциплинарных проступках, государственной гражданской службе, а значит и дисциплинарной ответственности государственных гражданских служащих.

Реформирование государственной службы на сегодняшний момент не представляется возможным без применения инструментов активного научного поиска, а также постоянного совершенствования уже существующих механизмов управления поведением государственных гражданских служащих.

Важнейшим правовым свойством, использование которого, в первую очередь, направлено на постоянный рост служебной дисциплины государственных гражданских служащих, является дисциплинарная ответственность.

Укрепление степени служебной и исполнительской дисциплины и ответственности в рядах государственных гражданских служащих играет важнейшую роль для создания оптимальных условий всей системы функционирования власти.

Неисполнение либо ненадлежащее уровень исполнения государственными гражданскими служащими федерального законодательства, указов и постановлений Президента РФ не только способно дискредитировать власть и создать условия для служебных злоупотреблений и роста коррупции, но также и нарушает права и свободы граждан, осуществляет подрыв основ существующего конституционного строя Российской Федерации.

Таким образом, сегодня вопросы, касающиеся дисциплинарной ответственности государственных гражданских служащих, приобретает особую актуальность и злободневность.

Целью работы является определение понятия, принципов, ограничения, гарантии государственной службы. Объектом исследования являются правоотношения, возникающие во время правового регулирования и правового статуса государственного служащего.

Предметом – нормы правового регулирования института государственной службы.

Для реализации поставленной цели нами решались следующие задачи:

- определить понятие государственной службы;
- изучить государственные гарантии при прохождении государственной службы;
- выявить ограничения и запреты, связанные с государственной службой;
- выявить принципы государственной службы.

Цель и задачи исследования определили структуру настоящей работы. Она состоит из введения, двух глав, заключения и списка использованных источников.

Методы исследования, используемые в работе: аналитический (обработка социологических данных), моделирующий (создание условных сред и объектов с ключевыми свойствами государственного аппарата и государственных гражданских служащих), эмпирический (личные наблюдения автора).

В наше время удовлетворенность работой у чиновников влияет на общую эффективность служебной деятельности, а также на формирование профессиональной деформации.

Данная деформация влияет на общение чиновников с населением, с подчиненными, способна нанести вред

карьере при существовании конфликтов на службе.

Поэтому издаются приказы по морально-психологической подготовке, по воспитательной работе государственных служащих.

Все выше сказанное и определило мой интерес к теме данной работы как к актуальной с точки зрения теории и практики.

Теоретическая значимость заключается в выявлении особенностей правового регулирования и правового статуса государственной службы.

Практическая значимость в данной работе отражается в приведенных мероприятиях по снижению профессиональной деформации чиновников, а также профилактике профессиональной деформации.

Данные рекомендации можно реализовывать для снижения воздействия профессиональной деформации на деятельность сотрудников.

Практическая значимость работы заключается в возможности использования результатов выполненного исследования в практике деятельности органов власти, как следствие, повышении качества оказываемых населению государственных услуг.

1. Понятие государственной службы

Под государственными служащими понимаются лица, занимающие должности в государственном органе и выполняющие функции государственного органа от имени государства .

Согласно Большой советской энциклопедии, государственная служба это «вид трудовой деятельности, заключающейся в практическом осуществлении государственных функций работниками государственного аппарата, занимающих по выборам, по назначению или по конкурсу должности в государственных учреждениях и получающих от государства вознаграждение за свой труд».

Г.В. Атаманчук считал государственную службу важной сферой в государственном управлении, сложным социальным феноменом.

Г.В. Атаманчук считает государственную службу как к управленческой сфере, так и к сфере обслуживания населения. Поэтому данная сфера деятельности отличается сложностью и комплексностью предметной области профессиональной деятельности.

Управление и обслуживание включены в профессиональную сферу деятельности государственной службы. Государственная служба – это «практическое осуществление государством установленных функций и полномочий, обязанностей и прав по должности».

Г.В. Мальцев считает, что государственная служба – это система отношений, которые связаны с организацией деятельности и устройством государственного аппарата, а также осуществлением государственных полномочий .

Библиографический список

1. «Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 N 6-ФКЗ, от 30.12.2008 N 7-ФКЗ, от 05.02.2014 N 2-ФКЗ, от 21.07.2014 N 11-ФКЗ) // в «Собрании законодательства РФ», 04.08.2014, N 31, ст. 4398.
2. Федеральный закон от 27.07.2004 N 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» // «Собрание законодательства РФ», 02.08.2004, N 31, ст. 3215.
3. Федеральный закон «Об основах государственной службы Российской Федерации» от 31.07.1995 N 119-ФЗ // СПС «КонсультантПлюс». – Утратил силу.
4. Андреева А.А. Понятие и виды государственных гарантий государственных гражданских служащих // В сборнике: Проблемы качества российского законодательства. сборник научных трудов Всероссийской научно-практической конференции. Редакционная коллегия: А.Ю. Александров, С.Б. Верещак (отв. ред.), Е.В. Иванова, О.А. Иванова, Ж.С. Васильева. 2016. С. 113-119.
5. Босхомджиева М.М. Права, обязанности и гарантии государственного служащего (по материалам государственного комитета по государственной регистрации и кадастру республики Крым) // Студенческий форум. 2023. № 5-3 (228). С. 9-12.
6. Гониашвили И.Г. Актуальные тенденции в структуре проблемы правового регулирования государственной гражданской службы // В сборнике: Подготовка кадров для народного хозяйства и государственного управления: трансформация подходов и новые тенденции. Материалы XIV Всероссийской научно-практической конференции. Чебоксары, 2023. С. 155-160.
7. Григорян А.И., Нагоева З.В. Проблемы мотивации государственных служащих // В сборнике: Проблемы и

- перспективы развития научных исследований в 21 веке. Махачкалинский инновационный университет, Махачкалинский центр повышения квалификации. 2015. С. 95-99.
8. Гусейнова И.С. Повышение ответственности государственных гражданских служащих за совершение правонарушений // В сборнике: право и информация: вопросы теории и практики. Материалы IV Международной научно-практической конференции, посвященной 300-летию Российской империи и 30-летию образования Российской Федерации. 2022. С. 119-124.
9. Дементьева Ю.К. Проблематика социальной защиты госслужащих в сфере труда // Вестник Нижегородского университета им. Н.И. Лобачевского. 2023. № 1. С. 94-97.
10. Дикажев М.М. О некоторых ограничениях конституционных прав граждан при поступлении и прохождении государственной гражданской службы в Российской Федерации // Государственная служба и кадры. 2023. № 1. С. 38-42.
11. Житков А.А., Мельникова Н.А. Коррупция: понятие, виды и формы. Коррупционные преступления в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы и их предупреждение. Конфликт интересов государственного служащего в учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы / В книге: Профессиональное обучение граждан, впервые принятых на службу в уголовно-исполнительную систему Российской Федерации. учебное пособие : в двух томах. под общей редакцией И. А. Янчука ; Федеральная служба исполнения наказаний, Вологодский институт права и экономики. Вологда, 2021. С. 183-217.
12. Колесник Е.А. К вопросу о видах административной ответственности государственных служащих // NovaUm.Ru. 2022. № 40. С. 155-158.
13. Куянова А.В. Профессиональная карьера государственного служащего: понятие и виды // Актуальные вопросы публичного права. 2015. № 2 (32). С. 22-35.
14. Маркович А.А. Понятие, виды ответственности государственных служащих РФ // Молодой ученый. 2021. № 49 (391). С. 228-231.
15. Мехтиев Ф.И. Понятие и виды ответственности государственных служащих // В сборнике: Государственный муниципальный и хозяйственный менеджмент: состояние и пути совершенствования. сборник научных трудов по материалам 6 региональной научно-практической конференции. 2017. С. 273-276.
16. Моргулец П.А. Понятие, сущность и виды статуса государственных гражданских служащих // Молодой ученый. 2018. № 50 (236). С. 247-249.
17. Мурашкина А.С. Понятие и признаки ротации государственных гражданских служащих как вида административных процедур // Правовая культура. 2020. № 1 (40). С. 119-134.
18. Петрова И.Н. Понятие, особенности и виды дисциплинарной ответственности государственных служащих // В сборнике: актуальные вопросы современной науки: теория, технология, методология и практика. Сборник научных статей по материалам IV Международной научно-практической конференции. Уфа, 2020. С. 197-200.
19. Права государственного гражданского служащего как элемент его административно-правового статуса: некоторые проблемы реализации / Кулаков Н.А., Усманова Д.Р., Шельпяков А.А. // Право и государство: теория и практика. 2023. № 2 (218). С. 76-78.
20. Стариков Ю.Н. Государственная служба и служебное право / Москва, 2023. (2-е издание, дополненное).
21. Таукенова Н.А., Эбзеева Ф.И. Поощрения и награждения на государственной службе // НаукаПарк. 2017. № 1 (52). С. 91-94.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/referat/347684>