

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/kurovaya-rabota/347766>

**Тип работы:** Курсовая работа

**Предмет:** Бухгалтерский учет

## ВВЕДЕНИЕ 3

1 Теоретические основы учета труда и заработной платы 5

1.1. Нормативно - правовое регулирование учета оплаты труда 5

1.2. Виды, формы и основы учета расчетов по оплате труда 8

2 Организация бухгалтерского учета расчетов по оплате труда в ООО «Красный мамонт» 15

2.1 Экономическая характеристика предприятия 15

2.2. Учет начисления и удержаний из заработной платы 19

2.3 Синтетический и аналитический учет оплаты труда 22

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ 34

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 36

## ПРИЛОЖЕНИЯ 39

Приложение А - Учетная политика ООО «Красный мамонт» 39

Приложение Б - Рабочий план счетов бухгалтерского учета ООО «Красный мамонт» 42

Приложение В - Приказ (распоряжение) о приеме работника на работу 43

Приложение Г - Приказ (распоряжение) о предоставлении отпуска работнику 44

Приложение Д - Приказ (распоряжение) о прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении) 45

Приложение Е - Расчетная ведомость 46

Приложение Ж - Оборотно-сальдовая ведомость по счету 68 «Расчеты по налогам и сборам» 48

Приложение З - Оборотно-сальдовая ведомость по счету 70 в ООО «Красный мамонт» 49

Актуальность темы исследования заключается в том, что оплата труда сотрудников является основным источником их доходов. Но в этом вопросе, для этого периода нет достаточно четко определенных пунктов в исчислении заработной платы. Кроме того, некоторые показатели, используемые для расчета, различаются (например, минимальная заработная плата), что вызывает определенные трудности при расчете заработной платы.

Кроме того, анализируя учет труда и его оплату, также можно заметить, что даже на этапе определения размера заработной платы все участники трудовых отношений могут испытывать трудности. Это связано с тем, что работник, как известно, всегда стремится к более высокому уровню доходов, а работодатель, наоборот, стремится снизить издержки предприятия.

Суть заработной платы состоит в том, чтобы мотивировать работников выполнять работу, повышая качество и продуктивность результатов. Следует отметить, что снижение стимулирующей функции заработной платы связано с негативными процессами.

Основной целью работы является изучение порядка организации бухгалтерского учета и контроля расчётов с персоналом по оплате труда. Достижению указанной цели способствует решение следующих задач:

- описать основные понятия, цели и задачи бухгалтерского учета и контроля расчётов с персоналом по оплате труда;
- проанализировать действующие системы нормативного регулирования бухгалтерского учета расчётов с персоналом по оплате труда;
- выполнить экономико-организационную характеристику и изучить учетную политику компании, выбранной для анализа варианта учета расчётов с персоналом по оплате труда (ООО «Красный мамонт»);
- изучить документальное оформление расчётов с персоналом по оплате труда в ООО «Красный мамонт» ;
- отразить учет расчётов с персоналом по оплате труда на счетах бухгалтерского учета, в регистрах и бухгалтерской отчетности выбранной для анализа компании ООО «Красный мамонт» ;
- предложить меры по совершенствованию учета расчётов с персоналом по оплате труда, своевременному обнаружению и предупреждению искажений учетной и отчетной информации выбранной компании ООО «Красный мамонт» .

Объектом исследования является ООО «Красный мамонт».

Источниками информации для написания работы послужили законодательные нормативные акты, а также работы российских авторов, посвященные проблемам и практике бухгалтерского учета и контроля расчетов с персоналом по оплате труда.

## 1 Теоретические основы учета труда и заработной платы

### 1.1. Нормативно - правовое регулирование учета оплаты труда

Нормативное регулирование является основным при ведении любого участка работы бухгалтера. От изучения законов, кодексов, постановлений и другой законодательной базы зависит правильность начисления заработной платы, удержаний из заработной платы и ее выплаты.

Все нормативные акты по учету расчетов с персоналом по оплате труда и прочим операциям разделим на 4 уровня, которые позволяют разграничить значимость документа и его использование в деятельности организации.

К первому уровню относят федеральные стандарты - Конституцию РФ, Трудовой кодекс РФ, Налоговый кодекс РФ, Федеральный закон «О бухгалтерском учете» №402-ФЗ.

В Конституции РФ в статье 34 раскрывается, что гражданин РФ может по собственному желанию использовать свои профессиональные и трудовые способности для предпринимательской и иной деятельности.

В статье 37 говорится о том, что труд человека свободен и должен быть оплачен не ниже МРОТ и отвечать необходимым требованиям безопасности, гигиены, охраны труда. Оплата труда также должна быть осуществлена при нахождении работника в состоянии временной нетрудоспособности, в декретном отпуске и иных состояниях, когда заработная плата оплачивается по средней заработной плате. Немаловажным аспектом отражения информации в Конституции РФ, это является право на отдых в отпуске, праздничные дни и т.д.

Вторым по значимости документом является Трудовой кодекс РФ, раскрывающий следующее определение. Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

В Трудовом кодексе РФ раскрывается 3 группы затрат в рамках оплаты труда, которые отражаются в бухгалтерии предприятия. К таким группам относят саму заработную плату, гарантии и компенсации. Каждый из элементов имеет свое значение в разных периодах времени. Основными формами оплаты труда выступают сдельная и повременная, которые лежат в основе расчетов с персоналом по оплате труда и прочими операциями.

Видами выплат заработной платы выступают денежная и натуральная форма.

В соответствии с Налоговым кодексом РФ представленной главой 23 «Налог на доходы физических лиц» представлен порядок исчисления, удержания и уплаты налога из заработной платы. На основании главы 23 бухгалтер использует объект налогообложения, налоговую ставку, налоговые вычеты (в первую очередь стандартные налоговые вычеты, которые предоставляются по основному месту работы), налоговую базу, срок уплаты НДФЛ. Все это показывает взаимоотношения организации с государственными структурами в лице налоговых органов.

Ко 2 уровню относят отраслевые стандарты, дополняющие основные документы по бухгалтерскому учету, касающиеся организации и оплаты труда.

Рассмотрим на основании, какого документа начисляется средняя заработная плата при предоставлении отпуска, пособия по временной нетрудоспособности и других начислений. Таким документом является постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

Начисление средней заработной платы осуществляется в случаях, когда сотрудник находится в отпуске, на больничном, в командировке, выполняет государственные обязанности и другие состояния, когда сотрудника нет на работе, но заработную плату он должен получать. Все эти случаи прописаны в Трудовом кодексе РФ, где определен единый порядок исчисления. Данное постановление правительства определяет,

что при начислении всех выплат, кроме пособий по временной нетрудоспособности, применяют период равный 12 месяцам. По больничным начислениям в расчет берут 24 месяца исходя из фактически отработанного времени и заработной платы.

Третий уровень нормативного регулирования - это нормативные акты Центрального банка Российской Федерации. Эти документы касаются выдачи заработной платы в наличной и безналичной форме.

К 4 уровню относят рекомендации по бухгалтерскому учету - нормативные акты, регулирующие порядок составления корреспонденции счетов на основании инструкции по применению Плана счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций, утвержденная Приказом Минфина России от 31.10.2000 N 94н, в которой представлен счет 70 «Расчеты с персоналом по оплате труда», по которому отражаются проводки по начислению заработной платы, удержаний из заработной платы, выплату заработной платы. По кредиту счета 70 начисляют заработную плату, по дебету осуществляют удержания или выплату наличным или безналичным путем.

К 5 уровню относят рабочие документы организации, которые составляются для внутренних целей, например, положение о премировании сотрудников. Данный уровень является внутрифирменным и показывает особенности начисления заработной платы в зависимости от сферы деятельности предприятия.

## 1.2. Виды, формы и основы учета расчетов по оплате труда

Исследованию оплаты труда посвящены работы многих ученых. Дискуссия о соотношении понятий «оплата труда» и «заработная плата» в российской экономической науке не завершена, часто эти категории рассматриваются как синонимы.

В то же время, если категории «заработная плата» и «вознаграждение» относятся к наемному труду и являются ценовыми, то категория «оплата труда» должна рассматриваться более широко. На основе исследования мнений отечественных авторов определена специфика категории «оплата труда».

Категория «оплата труда» определена как система экономических институтов, связанных с управлением доходами от труда и собственности. Систематизированы теории заработной платы, выделены три группы теорий: социологические, экономические и социально-экономические.

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 05.02.2022) [Электронный ресурс] / URL: <https://www.consultant.ru/>.
2. Налоговый Кодекс Российской Федерации (НК РФ). Часть вторая. Принят Федеральным законом от 05.08.2000 г. №117-ФЗ (с изменениями и дополнениями, вступившими в силу с 01.01.2022 г.) [Электронный ресурс] / URL: <https://www.consultant.ru/>.
3. Федеральный закон от 06.12.2011 N 402-ФЗ (редакция от 23.05.2020) «О бухгалтерском учете» [Электронный ресурс] / URL: <https://www.consultant.ru/>.
4. Приказ Минфина РФ от 31.10.2000 N 94н (ред. от 08.11.2010) «Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций и Инструкции по его применению» [Электронный ресурс] / URL: <https://www.consultant.ru/>.
5. Алиев Б.Х., Кагиргаджиева З.К., Кадиева Р.А. Использование потенциала налога на доходы физических лиц в Российской Федерации и в промышленно развитых странах // Финансы и кредит. 2020. №31. С. 10.
6. Замахина Т. Отсрочка по налогам / Т. Замахина // Российская газета. - 2019. - № 71. - С.5
7. Исхакова, З. Р., Маймур, Т. Д. Современные подходы к анализу финансово - хозяйственной деятельности организации / З.Р. Исхакова, Т.Д. Маймур // Молодой ученый. - 2018. - №1. - С. 371-375.
8. Калинина И.Н. Наличные займы турфирмы на выплату заработной платы // Туристические и гостиничные услуги: бухгалтерский учет и налогообложение. 2019. N 2. С. 33 - 37.
9. Налоговые реформы. Теория и практика: монография для магистрантов / [И.А. Майбуров и др.]; под ред. И.А. Майбурова, Ю.Б. Иванова. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2019. 463 с.
10. Пансков В.Г. Налоги и налогообложение: теория и практика: учебник для бакалавров / В.Г. Пансков - М.: Издательство Юрайт, 2019. - 747 с.
11. Растегаева Ф. С. Методические аспекты оценки экономического имиджа // Социально-экономические явления и процессы. — 2020. — № 3 (11). — С. 64-70.
12. Растегаева Ф. С. Проблемы обеспечения положительного экономического имиджа российской хозяйствующей системы // Социально-экономические явления и процессы. — 2021. -№ 4 (12). — С. 72-76.
13. Растегаева Ф. С. Содержательные аспекты и проблемы формирования экономического имиджа хозяйственной системы // Вестник Тамбовского университета. Серия: Гуманитарные науки. — 2022. — № 2 (70). — С. 326-331.

14. Растегаева Ф. С. Социальная защита как элемент социальной политики / Ф. С. Растегаева // Региональная инвестиционная политика: от эксперимента — к практике. Материалы IV экономического форума Центрального федерального округа: сборник докладов. — Уфа. — 2022. — С. 280-286.
15. Растегаева Ф. С., Вальтер М. К. Налоговый анализ и контроль при слиянии и поглощении компании // Международный научно-исследовательский журнал. — 2018. — № 2-3 (56). — С. 44-46.
16. Растегаева Ф. С., Гундорова Д. З., Игтисамова Л. З. Налоговая база по земельному налогу: современные проблемы и пути решения // Международный научно-исследовательский журнал. — 2021. — № 2-3 (56). — С. 41-43.
17. Трофимова В. Индексация заработной платы [Интервью с Н. Пластининой] // Трудовое право. 2019. N 4. С. 110 - 111.
18. Уварова А.С. Эффективная система оплаты труда как фактор мотивации сотрудников / Социосфера. 2019. № 2. С. 280-282. [Электронный источник] — <http://elibrary.ru/item.asp?id=22936274>
19. Хамзин, А. Х. Анализ собираемости налога на доходы физических лиц / А. Х. Хамзин. — Текст : непосредственный // Молодой ученый. — 2021. — № 15 (149). — С. 479-483. — URL: <https://moluch.ru/archive/149/42051/> (дата обращения: 27.05.2020).
20. Шадрина Т.В. Кого и в каких случаях отстраняем от работы? // Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение. 2019. N 4. С. 52 - 62.
21. Югов Е.А. Современные проблемы оплаты труда и основные пути их решения/Е.А. Югов//Вестник Воронежского государственного аграрного университета. -2018. -№ 3-4. -С. 63-72.
22. Официальный сайт Федеральной налоговой службы [Электронный источник] URL: [https://www.nalog.ru/rn02/related\\_activities/statistics\\_and\\_analytics/forms/#](https://www.nalog.ru/rn02/related_activities/statistics_and_analytics/forms/#)
23. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики службы [Электронный источник] URL: <http://www.gks.ru/>
24. Федеральное Казначейство [Электронный ресурс]. М., URL: <http://www.roskazna.ru/>

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/kursovaya-rabota/347766>