

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/diplomnaya-rabota/348958>

Тип работы: Дипломная работа

Предмет: Экономика

ВВЕДЕНИЕ 3

ГЛАВА 1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ НАЛОГОВОГО УЧЕТА РАСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С ОРГАНИЗАЦИЕЙ И ОПЛАТОЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ 6

1.1 Расходы, связанные с организацией и оплатой труда работников как объект налогового учета 6

1.2. Нормативно-правовое регулирование налогового учета расходов, связанных с организацией и оплатой труда работников 12

ГЛАВА 2. НАЛОГОВЫЙ УЧЕТ РАСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С ОРГАНИЗАЦИЕЙ И ОПЛАТОЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ 15

2.1. Краткая финансово-экономическая характеристика предприятия 15

2.2. Оценка налогового учета расходов, связанных с организацией и оплатой труда работников на предприятии 30

2.3. Пути совершенствования налогового учета расходов, связанных с организацией и оплатой труда 37

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 41

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 43

ПРИЛОЖЕНИЯ 48

1.1 Расходы, связанные с организацией и оплатой труда работников как объект налогового учета

Труд наемных работников и его оплата возникли одновременно с развитием промышленного капитала и товарного производства. Наемные работники, не имея собственных средств производства, но будучи способными к исполнению обязанностей, в которых нуждается предприниматель, готовы предложить вознаграждение за наемный труд и принять на себя расходы за его организацию, предлагают свои физические и интеллектуальные возможности на платной основе [33, с. 20].

Процесс установки соответствия и адекватности «труд-оплата за труд» находится в постоянном поиске оптимальной структуры и соответствия, так как работодатели, обеспечивая работников естественным условием существования человеческого общества – трудом, должен проявлять гибкость и справедливость, обеспечивать охрану труда, технику безопасности, режим труда и отдыха, соблюдать морально-этические принципы, а также предоставлять социально-экономические гарантии представителям наемного труда. Однако, при этом предприниматель, выступающий в роли работодателя, не может ущемлять собственных интересов и исполнять главную миссию созданного им экономического субъекта, заключенной в насыщении рынка качественной и востребованной продукцией в целях извлечения прибыли [29, с. 296].

Поэтому в результате эволюции отношений между работником и работодателем в качестве контрольного и надзорного органа по выполнению обязательств и исполнению обязанностей обеих сторон трудовых отношений выступает государство, в рамках которого такие отношения возникают.

Организация труда в деятельности экономического субъекта предполагает наличие квалифицированного персонала, которое предполагает его грамотный подбор, подготовку к производственной деятельности и возможно и переподготовку в случае, если это потребуется по мере развития организации или будет неизбежно в соответствии с требованиями законодательства [31, с. 262].

На уровне государства разрабатываются нормы труда и отдыха, устанавливается минимальный размер оплаты труда в целом по стране и по отдельным регионам, отраслям и видам профессий.

Рис. 1.1. Организация труда на предприятии

При организации труда работодатель для повышения эффективности производственных показателей обеспечивает рациональную систему разделения труда по функциям, технологии, профессиональным возможностям и квалификациям сотрудников, осуществляя при этом принципы кооперации труда на различных уровнях (Рис. 1.1).

В обязанности руководства экономического субъекта входит организация рабочих мест в соответствии с допустимыми санитарно-гигиеническими и санитарно-эпидемиологическими условиями, особенно важными в период распространения различных инфекций. В задачи руководства входит поддержание оптимального психологического и физиологического состояния работников при выполнении правил трудовой дисциплины, разработанной на предприятии.

Организация труда является затратоёмким процессом, который предполагает финансовые расходы, достаточные инвестиции и время, необходимое для построения эффективной системы организации труда субъекта экономики. Помимо вложений в комфортные и оптимальные условия производственных процессов на уровне организации труда, работодатель обязан обеспечивать адекватную выполняемым функциям оплату труда наемным работникам [34, с. 250].

На размер оплаты труда оказывает множество рыночных и нерыночных факторов, которые в той или иной мере регулируются со стороны контролирующих и надзорных органов, изучающих условия труда, которые предлагаются со стороны работодателей различных отраслей (рис. 1.2).

Рис. 1.2. Факторы, влияющие на размер заработной платы

Заработная плата (ЗП), принципы которой схематично представлены на Рис. 1.3, является главным побудительным мотивом наемного работника к труду, помимо реализации амбиций и потребностей в самовыражении. На уровень заработной платы огромное влияние оказывает общее состояние экономики государства и инфляционные процессы, ведущие к изменению цен на товары повседневного спроса и коммунальные услуги – базовые потребности человеческого общества. Многолетние исследования показывают, что выбор того или иного работодателя на рынке труда со стороны работников основывается, прежде всего, на уровне заработной платы, предлагаемой экономическим субъектом.

Рис. 1.3. Принципы оплаты труда

Многолетний этап эволюции форм и систем оплаты труда привел к формированию двух основных:

- сдельная (оплата труда формируется на основе производственных показателей и личного вклада каждого работника), имеющая несколько разновидностей;
- повременная (оплата труда, которая зависит от времени, затраченного на выполнение функционала сотрудника), состоящая из нескольких подвидов. [34, с. 256]

Кроме перечисленных, существует смешанная система, которая является гибридной формой, включающей в себя элементы двух упомянутых (Рис. 1.3).

Рис. 1.4. Формы и системы оплаты труда

Оплата труда является одним из элементов затрат коммерческого предприятия, поэтому занимает значительную долю в налогооблагаемой базе по налогу на прибыль. Кроме этого, расходы на социальное и пенсионное обеспечение составляют дополнительные расходы экономического субъекта.

Уровень заработной платы, удержания из нее в виде налога на доходы физических лиц, алиментов, по исполнительным листам на основании судебных решений и прочих, страховые взносы и взносы по страхованию от несчастных случаев и профессиональных заболеваний, уплачиваемых в единый социальный фонд с 2023 года, являются объектами контроля со стороны государственных надзорных и контролирующих органов. Прежде всего, федеральная налоговая служба осуществляет контроль на основании выявления контрольных соотношений по предоставляемым в установленный срок декларациям, расчетам и персонифицированным сведениям по каждому сотруднику. [20, с. 856]

Современные средства контроля позволяют инспекторам федеральной налоговой службы, единого социального фонда и трудовой инспекции при синергетическом подходе своевременно выявлять нарушения по установлению уровня заработной платы и условий труда (в том числе проведение специальной оценки условий труда) противодействовать требовать устранения и применять санкции к недобросовестным работодателям и налогоплательщикам.

Все вышеизложенное позволяет сделать вывод о том, что любой субъект хозяйствования (юридическое или физическое лицо, зарегистрированное в качестве индивидуального предпринимателя) должен организовать налоговый учет расходов на оплату труда каждого работника на должном уровне в соответствии с нормативно-правовой базой, принятой в Российской Федерации.

1.2. Нормативно-правовое регулирование налогового учета расходов, связанных с организацией и оплатой труда работников

Система налогового учета расходов, связанных с организацией и оплатой труда работников является информационной базой государственного регулирования оплаты труда, схематично представленной на Рис. 1.5.

Рис. 1.5. Меры государственного регулирования оплаты труда

Необходимо отметить, что нормативно-правовое регулирование налогового учета расходов, связанных с организацией и оплатой труда нельзя рассматривать отдельно от общей системы нормативно-правовых актов, которая основывается на Конституции РФ [1], предполагающей право любого гражданина на оплачиваемый труд. Гражданский кодекс РФ [2] устанавливает права построения гражданско-правовых отношений между работодателем и работником, Трудовой кодекс РФ [5] определяет системы и формы оплаты труда, режимы и нормы труда и отдыха, Федеральный закон «О бухгалтерском учете» [6] регламентирует общие правила ведения бухгалтерского учета расходов на организацию и оплату труда работников экономических субъектов, п. 8 ПБУ 10/99 «Расходы организации» выделяет пять элементов затрат, среди которых: расходы на оплату труда и отчисления на социальные нужды» [8]. Главным нормативным документом, осуществляющим регулирование налогового учета расходов, связанных с организацией и оплатой труда работников является Налоговый кодекс РФ [4], который ст. 255 описывает основные виды расходов на оплату труда, схематично представленные на Рис. 1.6.

Рис. 1.6. Основные виды расходов на оплату труда

Глава 23 Налогового кодекса устанавливает правила удержания налога на доходы физических лиц экономическими субъектами, выступающими налоговыми агентами.

Глава 25 Налогового кодекса РФ посвящена регулированию всех расходов экономических субъектов в целях налогообложения прибыли, в том числе и на организацию и оплату труда работников.

Глава 34 Налогового кодекса РФ регламентирует правила исчисления страховых взносов, являющихся расходами экономического субъекта.

Налоговый учет расходов, связанных с организацией и оплатой труда работников, построенный на предприятиях основывается на разработанной учетной политике в целях бухгалтерского и налогового учета на основе правил ПБУ 1/2008 «Учетная политика» [7] и других нормативных актов, осуществляющих регулирование налогового учета расходов на организацию и оплату труда работников.

Оплата труда работников строится на основе кадрового учета, который строится с учетом общероссийских правил и отраслевых особенностей экономического субъекта.

Следовательно, нормативно-правовое регулирование налогового учета расходов на организацию и оплату труда имеет разветвленную структуру в виде нормативно-правовых актов прямо или косвенно влияющих на правила его постановки в рамках экономического субъекта.

ГЛАВА 2. НАЛОГОВЫЙ УЧЕТ НАЛОГОВОГО УЧЕТА РАСХОДОВ, СВЯЗАННЫХ С ОРГАНИЗАЦИЕЙ И ОПЛАТОЙ ТРУДА РАБОТНИКОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ

2.1. Краткая финансово-экономическая характеристика предприятия

Объект исследования дипломной работы ООО «ПИСКАРЕВСКИЙ МОЛОКОЗАВОД» (ИНН 7806150011)

зарегистрировано 01 декабря 2003 года по юридическому адресу: 195253, г. Санкт-Петербург, пр-кт Лапинский, д. 3. Основным видом деятельности предприятия является производство питьевого молока и питьевых сливок. В настоящее время данное предприятие со среднесписочной численностью сотрудников 581 человек и уставным капиталом в размере 3600000 руб., применяет общий режим налогообложения.

Рис. 2.1. Схема организационной структуры ООО «ПИСКАРЕВСКИЙ МОЛОКОЗАВОД»

На рис. 2.1 представлена схема организационной структуры ООО «ПИСКАРЕВСКИЙ МОЛОКОЗАВОД». Предприятие имеет линейную структуру управления.

Предприятие относится к стратегически важной отрасли пищевой промышленности, составляющей основу продовольственной безопасности нашего государства. ООО «ПИСКАРЕВСКИЙ МОЛОКОЗАВОД» сейчас функционирует в достаточно напряженное время полной перестройки мирового хозяйствования: постпандемийное замедление экономики, санкции со стороны недружественных государств на фоне специальной военной операции на Украине.

ООО «ПИСКАРЕВСКИЙ МОЛОКОЗАВОД» как и все российские молокоперерабатывающие предприятия проходит сложный период восстановления после влияния глобализации экономики и действия на близком к олигополии рынке молочной продукции, на котором лидирующее положение занимали транснациональные корпорации.

Рис. 2.2. Схема производственного цикла ООО «ПИСКАРЕВСКИЙ МОЛОКОЗАВОД»

Современный этап развития ООО «ПИСКАРЕВСКИЙ МОЛОКОЗАВОД», имеющего свою торговую марку «Клевер», можно охарактеризовать как: подстрекающий к внутреннему развитию и поиску дополнительных резервов для продвижения продукции предприятия в освободившейся от продукции иностранных производителей продуктовой нише.

Многие ингредиенты и компоненты упаковки стали недоступны в связи с уходом иностранных компаний, поэтому производство некоторой функциональной продукции при высоких затратах на упаковку и элементы брендирования сводится к минимуму, однако это никак не сказывается на качестве продукции. ООО «ПИСКАРЕВСКИЙ МОЛОКОЗАВОД» имеет среднее производство с полным циклом производства традиционной молочной продукции (от промежуточного продукта до готового молочного продукта), представленным на Рис. 2.2.

Рис. 2.3. Процессная модель молокоперерабатывающего предприятия ООО «ПИСКАРЕВСКИЙ МОЛОКОЗАВОД»

Основные виды производимой продукции:

- питьевое молоко и сливки;
- кисломолочная продукция;
- сыр и творог;
- сливочное масло и масляные смеси;
- сгущенные молочные продукты;
- молоко и сливки сухие;
- молочная сыворотка;
- мороженое.

Выпуск готовой молочной продукции рассматриваемого молокоперерабатывающего предприятия представлен бизнес-моделью с минимально необходимым набором основных операций, включающей в себя материально-техническое снабжение, производство и реализацию (Рис. 2.3).

Далее представлен анализ основных показателей финансового положения и эффективности деятельности ООО «ПИСКАРЕВСКИЙ МОЛОКОЗАВОД» за период с 01.01.2020 г. по 31.12.2022 г.

Главным показателем устойчивости финансового положения организации является структура её бухгалтерского баланса, т.е. соотношение различных видов активов и обязательств. Активы делятся на две большие группы: внеоборотные и оборотные. Пассивы – на собственный и заемный капитал. Пропорции

именно этих основополагающих групп активов и пассивов и определяют устойчивость финансового положения организации.

Структура активов организации на последний день анализируемого периода характеризуется следующим соотношением: 21,5% внеоборотных активов и 78,5% текущих. Активы организации в течение анализируемого периода увеличились на 799 716 тыс. руб. (на 27,8%). При этом собственный капитал организации изменился практически пропорционально активам организации, увеличившись на 739 601 тыс. руб. (Табл. 2.1).

На диаграмме Рис. 2.4 наглядно представлено соотношение основных групп активов ООО «ПИСКАРЕВСКИЙ МОЛОКОЗАВОД».

Таблица 2.1

Структура имущества и источники его формирования
ООО «ПИСКАРЕВСКИЙ МОЛОКОЗАВОД»

Показатель Значение показателя Изменение за анализируемый период
в тыс. руб. в % к валюте баланса тыс. руб.

(гр.4-гр.2) ± %

((гр.4-гр.2) : гр.2)

2020 г. 2021 г. 2022 г. 2020 г. 2022 г.

1 2 3 4 5 6 7 8

Актив

1. Внеоборотные активы 705 009 764 187 790 062 24,5 21,5 +85 053 +12,1

в том числе:

основные средства 577 341 540 535 603 899 20,1 16,4 +26 558 +4,6

нематериальные активы 253 201 148 0,1 0,1 -105 -41,5

2. Оборотные, всего 2 171 197 2 250 445 2 885 860 75,5 78,5 +714 663 +32,9

в том числе:

запасы 229 136 221 475 334 322 8 9,1 +105 186 +45,9

дебиторская задолженность 368 044 406 400 523 918 12,8 14,3 +155 874 +42,4

денежные средства и краткосрочные финансовые вложения 1 573 996 1 622 557 2 027 620 54,7 55,2 +453 624 +28,8

Пассив

1. Собственный капитал 2 659 758 2 798 699 3 399 359 92,5 92,5 +739 601 +27,8

2. Долгосрочные обязательства, всего - 35 - - - - -

в том числе:

заемные средства - - - - - - -

3. Краткосрочные обязательства, всего 216 448 215 898 276 563 7,5 7,5 +60 115 +27,8

в том числе:

заемные средства - - - - - - -

Валюта баланса 2 876 206 3 014 632 3 675 922 100 100 +799 716 +27,8

Рост величины активов организации связан, в основном, с ростом следующих позиций актива бухгалтерского баланса (в скобках указана доля изменения статьи в общей сумме всех положительно изменившихся статей):

- денежные средства и денежные эквиваленты - 453 624 тыс. руб. (56,7%);

- дебиторская задолженность - 155 874 тыс. руб. (19,5%);

- запасы - 105 186 тыс. руб. (13,2%);

- долгосрочные финансовые вложения - 48 059 тыс. руб. (6%).

Одновременно, в пассиве баланса прирост наблюдается по строкам:

- нераспределенная прибыль (непокрытый убыток) - 739 601 тыс. руб. (92,3%);

- кредиторская задолженность - 61 620 тыс. руб. (7,7%).

Среди отрицательно изменившихся статей баланса можно выделить «нематериальные активы» в активе и «оценочные обязательства» в пассиве (-105 тыс. руб. и -1 505 тыс. руб. соответственно).

Рис. 2.4. Структура активов ООО «ПИСКАРЕВСКИЙ МОЛОКОЗАВОД» на 31 декабря 2022 г.

Собственный капитал организации в течение анализируемого периода увеличился на 739 601,0 тыс. руб., или на 27,8%, с 2 659 758,0 тыс. руб. до 3 399 359,0 тыс. руб.

Графически структура капитала ООО «ПИСКАРЕВСКИЙ МОЛОКОЗАВОД» на 31 декабря 2022 г. представлена на диаграмме Рис. 2.5.

Рис. 2.5. Структура пассивов ООО «ПИСКАРЕВСКИЙ МОЛОКОЗАВОД» на 31 декабря 2022 г.

На последний день анализируемого периода (31.12.2022) стоимость ликвидных активов равнялась 2 551 538 тыс. руб. За два последних года стоимость ликвидных активов существенно выросла (на 609 498 тыс. руб., или на 31,4%). За весь анализируемый период имело место существенное повышение величины краткосрочной дебиторской задолженности (+155 874 тыс. руб.).

Изменение в течение анализируемого периода совокупных активов (пассивов), собственных средств и обязательств ООО «ПИСКАРЕВСКИЙ МОЛОКОЗАВОД», представлено на графике Рис. 2.6.

Рис. 2.6. Динамика активов и обязательств
ООО «ПИСКАРЕВСКИЙ МОЛОКОЗАВОД»

На 31.12.2022 собственные средства составили 3 410 782 тыс. руб.

Далее в Табл. 2.2 представлен расчет стоимости чистых активов ООО «ПИСКАРЕВСКИЙ МОЛОКОЗАВОД».

Таблица 2.2

Чистые активы ООО «ПИСКАРЕВСКИЙ МОЛОКОЗАВОД»

Показатель Значение показателя Изменение

в тыс. руб. в % к валюте баланса тыс. руб.

(гр.4-гр.2) ± %

((гр.4-гр.2) : гр.2)

2020 г. 2021 г. 2022 г. 2020 г. 2022 г.

1 2 3 4 5 6 7 8

1. Чистые активы 2 659 758 2 798 699 3 399 359 92,5 92,5 +739 601 +27,8

2. Уставный капитал 3 600 3 600 3 600 0,1 0,1 --

3. Превышение чистых активов над уставным капиталом (стр.1-стр.2) 2 656 158 2 795 099 3 395 759 92,3 92,4 +739 601 +27,8

Чистые активы организации по состоянию на 31.12.2022 намного (в 944,3 раза) превышают уставный капитал. Такое соотношение положительно характеризует финансовое положение ООО «ПИСКАРЕВСКИЙ МОЛОКОЗАВОД», полностью удовлетворяя требованиям нормативных актов к величине чистых активов организации. Более того, определив текущее состояние показателя, следует отметить увеличение чистых активов на 27,8% за два года. Приняв во внимание одновременно и превышение чистых активов над уставным капиталом и их увеличение за период, можно говорить о хорошем финансовом положении организации по данному признаку.

Таблица 2.3

Анализ финансовых результатов ООО «ПИСКАРЕВСКИЙ МОЛОКОЗАВОД»

Показатель Значение показателя, тыс. руб. Изменение показателя Средне-годовая

величина, тыс. руб.

2020 г. 2021 г. 2022 г. тыс. руб.

(гр.4 - гр.2) ± %

((4-2) : 2)

1 2 3 4 5 6 7

1. Выручка 8 612 273 8 209 944 10 495 143 +1 882 870 +21,9 9 105 787

2. Расходы по обычным видам деятельности 7 591 528 7 457 519 9 162 660 +1 571 132 +20,7 8 070 569

3. Прибыль (убыток) от продаж (1-2) 1 020 745 752 425 1 332 483 +311 738 +30,5 1 035 218

4. Прочие доходы и расходы, кроме процентов к уплате -299 007 -196 181 -198 794 +100 213 ↑ -231 327

5. EBIT (прибыль до уплаты процентов и налогов) (3+4) 721 738 556 244 1 133 689 +411 951 +57,1 803 890
6. Проценты к уплате - - - - -
7. Налог на прибыль, изменение налоговых активов и прочее -145 369 -112 220 -228 811 -83 442 ↓ -162 133
8. Чистая прибыль (убыток) (5-6+7) 576 369 444 024 904 878 +328 509 +57 641 757
Совокупный финансовый результат периода 576 369 444 024 904 878 +328 509 +57 641 757
Изменение за период нераспределенной прибыли (непокрытого убытка) по данным бухгалтерского баланса (измен. стр. 1370) 277 512 138 941 600 660 x x x

Основные финансовые результаты деятельности ООО «ПИСКАРЕВСКИЙ МОЛОКОЗАВОД» за три года по данным «Отчета о финансовых результатах» приведены в Табл. 2.3.

Годовая выручка за 3 года выросла с 8 612 273 тыс. руб. до 10 495 143 тыс. руб. (т.е. на 1 882 870 тыс. руб., или на 21,9%).

Значение прибыли от продаж за последний год составило 1 332 483 тыс. руб. За 3 последних года наблюдалось существенное повышение финансового результата от продаж (на 311 738 тыс. руб., или на 30,5%).

Изучая расходы по обычным видам деятельности, следует отметить, что организация учитывала общехозяйственные (управленческие) расходы в качестве условно-постоянных, относя их по итогам отчетного периода на счет реализации.

На графике Рис. 2.7 наглядно представлено изменение выручки и прибыли ООО «ПИСКАРЕВСКИЙ МОЛОКОЗАВОД» в течение всего анализируемого периода.

Рис. 2.7. Динамика выручки и прибыли ООО «ПИСКАРЕВСКИЙ МОЛОКОЗАВОД»

Наиболее полно результаты финансово-хозяйственной деятельности отражают показатели рентабельности, характеризующие отношение прибыли к выручке или себестоимости.

Все три показателя рентабельности за 2022 год, приведенные в табл. 2.4, имеют положительные значения, поскольку организацией получена как прибыль от продаж, так и в целом прибыль от финансово-хозяйственной деятельности за данный период.

Рентабельность продаж за период 01.01–31.12.2022 составила 12,7%. При этом имеет место рост рентабельности обычных видов деятельности по сравнению с данным показателем за 2020 год (+7,1%).

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) [Электронный ресурс]: Документ опубликован не был. Доступ из справ.-правов. сист. «Консультант плюс».
2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 N 51-ФЗ (ред. от 14.04.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 28.04.2023) [Электронный ресурс]: Документ опубликован не был. Доступ из справ.-правов. сист. «Консультант плюс».
3. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть первая) от 31.07.1998 N 146-ФЗ (ред. от 18.03.2023) [Электронный ресурс]: Документ опубликован не был. Доступ из справ.-правов. сист. «Консультант плюс».
4. Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) от 05.08.2000 N 117-ФЗ (ред. от 28.04.2023) [Электронный ресурс]: Документ опубликован не был. Доступ из справ.-правов. сист. «Консультант плюс».
5. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ (ред. от 19.12.2022, с изм. от 11.04.2023) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.03.2023) [Электронный ресурс]: Документ опубликован не был. Доступ из справ.-правов. сист. «Консультант плюс».
6. Александрова, М.В., Юткина, О.В. Оптимизация налогообложения организаций, как способ снижения налоговой нагрузки / М.В. Александрова, О.В. Юткина // Трансформация национальной социально-экономической системы России. Материалы V Международной научно-практической конференции. - Москва, 2023. - С. 9-15.
7. Асалиев, А. М. Экономика труда: учебник / под ред. проф. А.М. Асалиева. — Москва: ИНФРА-М, 2023. — 336 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — DOI 10.12737/1687. - ISBN 978-5-16-009415-1. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1941770> (дата обращения: 13.05.2023). - Режим доступа: по подписке.
8. Афолина, Ю.А., Ежакова, Н.В. Особенности учёта расчётов с персоналом по оплате труда / Ю.А. Афолина,

- Н.В. Ежакова // Наука через призму времени. - 2023. - № 4 (73). - С. 12-17.
9. Гамулинская, Н.В., Зверев, И.С. Аудит расчётов по оплате труда в свете новых изменений законодательства в 2023 году / Н.В. Гамулинская, И.С. Зверев // Вектор экономики. - 2023. - № 1 (79).
10. Горячих, С.П. Актуальные методы снижения налоговой нагрузки в политике налогообложения хозяйствующих субъектов / С.П. Горячих // Фундаментальные и прикладные научные исследования в современном мире. Сборник научных статей по материалам I Международной научно-практической конференции. В 3 ч. - Уфа, 2023. - С. 22-26.
11. Зинич, Л.В., Кузнецова, Н.А. Определение оптимального пространственного размещения предприятий по производству молочной продукции / Л.В. Зинич, Н.А. Кузнецова // Экономика, предпринимательство и право. 2023. Т. 13. № 1. С. 221-232.
12. Колмыков, Ал.В., Самодедов, С.Г. Современное понятие механизма устойчивого развития молокоперерабатывающего предприятия / Ал.В. Колмыков, С.Г. Самодедов // Вестник Белорусской государственной сельскохозяйственной академии. - 2023. - № 1. - С. 31-36.
13. Крамлих, О.Ю., Лапшова, О.А. Разработка бизнес-процессов системы налогового планирования в организации / О.Ю. Крамлих, О.А. Лапшова // Фундаментальные исследования. - 2023. - № 2. - С. 22-26.
14. Кругляк, З. И. Налоговый учет и отчетность в современных условиях: учебное пособие / З.И. Кругляк, М.В. Калининская. — 2-е изд. — Москва: ИНФРА-М, 2022. — 353 с. — (Высшее образование: Магистратура). — DOI 10.12737/6817. - ISBN 978-5-16-010311-2. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1843235> (дата обращения: 13.05.2023). - Режим доступа: по подписке.
15. Лиликова, О.С., Ключкевич, П.М. Проблемы регулирования оплаты труда / О.С. Лиликова, П.М. Ключкевич // Приднепровский научный вестник. - 2023. - Т. 5. № 4. - С. 50-54.
16. Малышев, М.К. Налоговое поведение хозяйствующих субъектов: сущность, модели и факторы формирования / М.К. Малышев // Проблемы развития территории. - 2023. - Т. 27. - № 2. - С. 70-88.
17. Мусина, О.В., Светкина, И.А. Проблемные вопросы обеспечения экономической безопасности на предприятиях молочной промышленности / О.В. Мусина, И.А. Светкина // Экономика и предпринимательство. - 2022. - № 2 (139). - С. 1011-1013.
18. Охмат, Д.Ю., Шаш, З.Н. Влияние налоговой нагрузки на деятельность предприятия / Д.Ю. Охмат, З.Н. Шаш // ТЕНДЕНЦИИ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ В ПЕРИОД САНКЦИОННОГО ВОЗДЕЙСТВИЯ И ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ. материалы III Международной научно-практической конференции. - Краснодар, 2023. - С. 855-860.
19. Петров, К.С. Проблемы и перспективы развития молочной промышленности / К.С. Петров // Современные проблемы и перспективы развития агропромышленного комплекса. Сборник трудов по результатам работы V Международной научно-практической студенческой конференции-конкурса. - 2023. - С. 103-106.
20. Пласкова, Н. С. Экономический анализ: учебник / Н.С. Пласкова, Н.А. Проданова. — Москва: ИНФРА-М, 2023. — 324 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — DOI 10.12737/1069047. - ISBN 978-5-16-015915-7. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1999786> (дата обращения: 08.04.2023). - Режим доступа: по подписке.
21. Пучкова, Е.М., Шевченко, К.Д. Ошибки при аудите расчетов с персоналом по оплате труда / Е.М. Пучкова, К.Д. Шевченко К.Д. // Научный вестник Государственного автономного образовательного учреждения высшего образования "Невинномысский государственный гуманитарно-технический институт". - 2022. - № 1. - С. 165-168.
22. Савицкая, Г. В. Анализ хозяйственной деятельности предприятия: учебник / Г.В. Савицкая. — 6-е изд., испр. и доп. — Москва: ИНФРА-М, 2023. — 378 с. — (Среднее профессиональное образование). - ISBN 978-5-16-006707-0. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1893901> (дата обращения: 09.04.2023). - Режим доступа: по подписке.
23. Савицкая, Г. В. Комплексный анализ хозяйственной деятельности предприятия: учебник / Г.В. Савицкая. — 7-е изд., перераб. и доп. — Москва: ИНФРА-М, 2021. — 608 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — DOI 10.12737/13326. - ISBN 978-5-16-011214-5. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1913833> (дата обращения: 09.04.2023). - Режим доступа: по подписке.
24. Савицкая, Г. В. Экономический анализ: учебник / Г.В. Савицкая. — 15-е изд., испр. и доп. — Москва: ИНФРА-М, 2023. — 587 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — DOI 10.12737/textbook_5cde566886f147.06974725. - ISBN 978-5-16-014849-6. - Текст: электронный. - URL: <https://znanium.com/catalog/product/1970288> (дата обращения: 09.04.2023). - Режим доступа: по подписке.
25. Учет, анализ, аудит: учеб. пособие / под общ. ред. Т.Ю. Серебряковой. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: ИНФРА-М, 2023. — 365 с. + Доп. материалы [Электронный ресурс; Режим доступа:

- <https://new.znaniium.com>]. — (Высшее образование: Бакалавриат). — www.dx.doi.org/10.12737/textbook_5cc066a112fab1.59895566. - ISBN 978-5-16-013991-3. - Текст: электронный. - URL: <https://znaniium.com/catalog/product/1913242> (дата обращения: 13.05.2023). - Режим доступа: по подписке.
26. Трубочёва, Н.В. Влияние налогообложения на результаты деятельности предприятия / Н.В. Трубочёва // Экономика и бизнес: теория и практика. - 2023. - № 2 (96). - С. 296-298.
27. Трусов, А.А. К вопросу о свободе трудового договора в аспекте права на оплату труда / А.А. Трусов // Кадровик. - 2023. - № 1. - С. 14-23.
28. Чернядьева, А.А. Проблемы совершенствования системы оплаты труда работников перерабатывающей отрасли и пути их решения / А.А.Чернядьева // Матрица научного познания. - 2023. - № 4-1. - С. 262-268.
29. Шевцова, Т.П., Александрова, Е.А. Совершенствование применения налоговых льгот в налоговом стимулировании / Т.П. Шевцова, Е.А. Александрова // Экономика и предпринимательство. - 2023. - № 1 (150). - С. 1459-1462.
30. Щепакин, М. Б. Экономика труда: учебник / М.Б. Щепакин, А.С. Молчан, Э.Ф. Хандамова. — Москва: Магистр: ИНФРА-М, 2023. — 400 с. — (Бакалавриат). - ISBN 978-5-9776-0447-5. - Текст: электронный. - URL: <https://znaniium.com/catalog/product/1914180> (дата обращения: 13.05.2023). - Режим доступа: по подписке.
31. Хоружий, Л. И. Учет, отчетность и анализ в условиях антикризисного управления: учебное пособие / Л.И. Хоружий, И.Н. Турчаева, Н.А. Кокорев. — 2-е изд., перераб. и доп. — Москва: ИНФРА-М, 2023. — 308 с. — (Высшее образование: Бакалавриат). — DOI 10.12737/textbook_5c1b32cf7b4841.26497257. - ISBN 978-5-16-014551-8. - Текст: электронный. - URL: <https://znaniium.com/catalog/product/1981608> (дата обращения: 13.05.2023). - Режим доступа: по подписке.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/diplomnaya-rabota/348958>