Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kurovaya-rabota/349915>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Бухгалтерский учет

ВВЕДЕНИЕ 3

1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УЧЕТА РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА 5

1.1. Нормативно - правовое регулирование учета расчетов с персоналом по оплате труда 5

1.2. Виды, формы и основы учета расчетов с персоналом по оплате труда 9

2 ОРГАНИЗАЦИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА РАСЧЕТОВ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА В ООО «ЛЕКСИКОН» 13

2.1 Экономическая характеристика предприятия 13

2.2. Первичный учет расчетов с персоналом по оплате труда 15

2.3 Синтетический и аналитический учет оплаты труда 19

2.4. Мероприятия по совершенствованию учета расчётов с персоналом по оплате труда 24

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 27

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 29

ПРИЛОЖЕНИЯ 32

Актуальность темы исследования заключается в том, что оплата труда сотрудников является основным источником их доходов. Но в этом вопросе, для этого периода нет достаточно четко определенных пунктов в исчислении заработной платы. Кроме того, некоторые показатели, используемые для расчета, различаются (например, минимальная заработная плата), что вызывает определенные трудности при расчете заработной платы.

Кроме того, анализируя учет труда и его оплату, также можно заметить, что даже на этапе определения размера заработной платы все участники трудовых отношений могут испытывать трудности. Это связано с тем, что работник, как известно, всегда стремится к более высокому уровню доходов, а работодатель, наоборот, стремится снизить издержки предприятия.

Суть заработной платы состоит в том, чтобы мотивировать работников выполнять работу, повышая качество и продуктивность результатов. Следует отметить, что снижение стимулирующей функции заработной платы связано с негативными процессами.

Основной целью работы является изучение порядка организации бухгалтерского учета и контроля расчётов с персоналом по оплате труда. Достижению указанной цели способствует решение следующих задач:

- описать основные понятия, цели и задачи бухгалтерского учета и контроля расчётов с персоналом по оплате труда;
- проанализировать действующие системы нормативного регулирования бухгалтерского учета расчётов с персоналом по оплате труда;
- выполнить экономико-организационную характеристику и изучить учетную политику компании, выбранной для анализа варианта учета расчётов с персоналом по оплате труда (ООО «Лексикон»);
- изучить документальное оформление расчётов с персоналом по оплате труда в ООО «Лексикон» ;
- отразить учет расчётов с персоналом по оплате труда на счетах бухгалтерского учета, в регистрах и бухгалтерской отчетности выбранной для анализа компании ООО «Лексикон» ;
- предложить меры по совершенствованию учета расчётов с персоналом по оплате труда, своевременному обнаружению и предупреждению искажений учетной и отчетной информации выбранной компании ООО «Лексикон» .

Объектом исследования является ООО «Лексикон».

Источниками информации для написания работы послужили законодательные нормативные акты, а также работы российских авторов, посвященные проблемам и практике бухгалтерского учета и контроля расчётов с персоналом по оплате труда.

1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УЧЕТА РАСЧЕТОВ С ПЕРСОНАЛОМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

1.1. Нормативно - правовое регулирование учета расчетов с персоналом по оплате труда

Важным участком бухгалтерского учета на различных предприятиях является учет расчетов с персоналом по оплате труда. Учет труда и заработной платы – один из наиболее трудоемких и ответственных участков работы бухгалтера [16].

Доход физических лиц – важнейшая экономическая категория, определения которой на законодательном уровне не закреплено. Е.А. Полосина отмечает, что одним из первых сложности в формировании единого определения понятия «доход» выделил американский экономист Фрэнк Хайнеман Найт, который считал, что данная категория имеет сложный характер, и взаимосвязи между его составляющими трудно сопоставить.

Для целей учета оплаты труда и отражения расчетов с персоналом значимым является правовой аспект возникающих между сторонами отношений в процессе использования трудовых ресурсов и определение понятия «заработная плата» [18].

Бухгалтерский учет в нашей стране ведется в соответствии с определенными правилами и принципами, а также на основе ряда требований, предусмотренных законодательством.

Применительно к бухгалтерскому учету нормативно-правовое регулирование бухгалтерского учета обычно представляется как система, состоящая из 5 уровней.

К первому уровню относят федеральные стандарты - Конституцию РФ, Трудовой кодекс РФ, Налоговый кодекс РФ, Федеральный закон «О бухгалтерском учете» №402-ФЗ.

В Конституции РФ в статье 34 раскрывается, что гражданин РФ может по собственному желанию использовать свои профессиональные и трудовые способности для предпринимательской и иной деятельности.

В статье 37 говорится о том, что труд человека свободен и должен быть оплачен не ниже МРОТ и отвечать необходимым требованиям безопасности, гигиены, охраны труда. Оплата труда также должна быть осуществлена при нахождении работника в состоянии временной нетрудоспособности, в декретном отпуске и иных состояниях, когда заработная плата оплачивается по средней заработной плате. Немаловажным аспектом отражения информации в Конституции РФ, это является право на отдых в отпуске, праздничные дни и т.д.

Вторым по значимости документом является Трудовой кодекс РФ, раскрывающий следующее определение. Заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты)

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 05.02.2022) [Электронный ресурс] / URL: <https://www.consultant.ru/>.
2. Налоговый Кодекс Российской Федерации (НК РФ). Часть вторая. Принят Федеральным законом от 05.08.2000 г. №117-ФЗ (с изменениями и дополнениями, вступившими в силу с 01.01.2022 г.) [Электронный ресурс] / URL: <https://www.consultant.ru/>.
3. Федеральный закон от 06.12.2011 N 402-ФЗ (редакция от 23.05.2020) «О бухгалтерском учете» [Электронный ресурс] / URL: <https://www.consultant.ru/>.
4. Приказ Минфина РФ от 31.10.2000 N 94н (ред. от 08.11.2010) «Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций и Инструкции по его применению» [Электронный ресурс] / URL: <https://www.consultant.ru/>.
5. Алиев Б.Х., Кагиргаджиева З.К., Кадиева Р.А. Использование потенциала налога на доходы физических лиц в Российской Федерации и в промышленно развитых странах // Финансы и кредит. 2020. №31. С. 10.
6. Замахина Т. Отсрочка по налогам / Т. Замахина // Российская газета. – 2019. – № 71. – С.5
7. Исхакова, З. Р., Маймур, Т. Д. Современные подходы к анализу финансово – хозяйственной деятельности организации / З.Р. Исхакова, Т.Д. Маймур // Молодой ученый. - 2018. - №1. - С. 371-375.
8. Калинина И.Н. Наличные займы турфирмы на выплату заработной платы // Туристические и гостиничные услуги: бухгалтерский учет и налогообложение. 2019. N 2. С. 33 - 37.
9. Налоговые реформы. Теория и практика: монография для магистрантов / [И.А. Майбуров и др.]; под ред. И.А. Майбурова, Ю.Б. Иванова. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2019. 463 с.
10. Пансков В.Г. Налоги и налогообложение: теория и практика: учебник для бакалавров / В.Г. Пансков – М.: Издательство Юрайт, 2019. - 747 с.

11. Растегаева Ф. С. Методические аспекты оценки экономического имиджа // Социально-экономические явления и процессы. — 2020. — № 3 (11). — С. 64-70.
12. Растегаева Ф. С. Проблемы обеспечения положительного экономического имиджа российской хозяйствующей системы // Социально-экономические явления и процессы. — 2021. -№ 4 (12). — С. 72-76.
13. Растегаева Ф. С. Содержательные аспекты и проблемы формирования экономического имиджа хозяйственной системы // Вестник Тамбовского университета. Серия: Гуманитарные науки. — 2022. — № 2 (70). — С. 326-331.
14. Растегаева Ф. С. Социальная защита как элемент социальной политики / Ф. С. Растегаева // Региональная инвестиционная политика: от эксперимента — к практике. Материалы IV экономического форума Центрального федерального округа: сборник докладов. — Уфа. — 2022. — С. 280-286.
15. Растегаева Ф. С., Вальтер М. К. Налоговый анализ и контроль при слиянии и поглощении компании // Международный научно-исследовательский журнал. — 2018. — № 2-3 (56). — С. 44-46.
16. Растегаева Ф. С., Гундорова Д. З., Игтисамова Л. З. Налоговая база по земельному налогу: современные проблемы и пути решения // Международный научно-исследовательский журнал. — 2021. — № 2-3 (56). — С. 41-43.
17. Трофимова В. Индексация заработной платы [Интервью с Н. Пластининой] // Трудовое право. 2019. N 4. С. 110 - 111.
18. Уварова А.С. Эффективная система оплаты труда как фактор мотивации сотрудников / Социосфера. 2019. № 2. С. 280-282. [Электронный источник] — <http://elibrary.ru/item.asp?id=22936274>
19. Хамзин, А. Х. Анализ собираемости налога на доходы физических лиц / А. Х. Хамзин. — Текст : непосредственный // Молодой ученый. — 2021. — № 15 (149). — С. 479-483. — URL: <https://moluch.ru/archive/149/42051/> (дата обращения: 27.05.2020).
20. Шадрина Т.В. Кого и в каких случаях отстраняем от работы? // Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение. 2019. N 4. С. 52 - 62.
21. Югов Е.А. Современные проблемы оплаты труда и основные пути их решения/Е.А. Югов//Вестник Воронежского государственного аграрного университета. -2018. -№ 3-4. -С. 63-72.
22. Официальный сайт Федеральной налоговой службы [Электронный источник] URL: https://www.nalog.ru/rn02/related_activities/statistics_and_analytics/forms/#
23. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики службы [Электронный источник] URL: <http://www.gks.ru/>
24. Федеральное Казначейство [Электронный ресурс]. М., URL: <http://www.roskazna.ru/>

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kursovyaya-rabota/349915>