

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/referat/350367>

**Тип работы:** Реферат

**Предмет:** Производственный менеджмент

-

Организация и обслуживание рабочих мест

Одной из приоритетных задач современного бизнеса является повышение эффективности и производительности труда. Решение данной задачи включает работу по организации и обслуживанию рабочих мест.

Нормативное определение рабочего места регламентировано Трудовым кодексом Российской Федерации. Статья 209 Трудового кодекса РФ определяет рабочее место, как местонахождение работника, связанного с его работой и находящееся под прямым или косвенным контролем работодателя. Также в Трудовом кодексе РФ установлено, что требования к организации безопасного рабочего места должны учитывать мнения трехсторонней комиссии, регулирующей социально-трудовые отношения [4].

В определении Д.А. Мелконяна рабочее место – «это специально отведенное место сотруднику для непосредственного выполнения его трудовых обязанностей». [2, с.80]

А.А. Гершанок определяет рабочее место, как «первичную ячейку трудовой деятельности, где осуществляется взаимодействие предмета труда, средств труда, самого труда (человека); часть производственной площади для исполнителей, оснащенная средствами труда для выполнения закрепленной за ними работы». [1, с. 79].

Организация рабочего места – это комплекс мероприятий, включающий рациональный выбор специализации рабочего места, оборудование рабочего места необходимыми средствами и предметам труда, эргономику, безопасные и комфортные условия труда [1].

Специализация рабочего места характеризует возможности рабочего места по выполнению технологических процессов и трудовых функций. С точки зрения специализации рабочие места могут быть универсальными, специализированными и специальные. Универсальные рабочие места позволяют выполнять разнообразные виды работ и часто применяются в мелкосерийном и единичном производстве, а также в административно-управленческой сфере. Примером универсального рабочего места является место программиста, бухгалтера, ювелира, парикмахера.

Специализированные рабочие места оборудованы таким образом, чтобы выполнять ограниченное количество операций. Чаще всего это однотипные операции, например, раскрой разных видов ткани, первичная обработка металла. Такие рабочие места используются в среднесерийном, крупносерийном и массовом производстве.

Специальные рабочие места предназначены для выполнения строго определенной технологической операции, например, установка определенной детали. Также к числу специальных рабочих мест относят места, созданные для определенных категорий работников, например, лиц с ограниченными физическими возможностями. В данном случае специальные рабочие места должны быть оборудованы так, чтобы учитывать особенности трудовой деятельности работника.

Оборудование рабочих мест характеризует материальную составляющую, а именно: инвентарь, инструменты, предметы и средства труда. Инструменты – это орудия труда, при помощи которых осуществляется процесс трудовой деятельности. Если раньше основными орудиями труда были материальные предметы и инструменты (станок, молоток, отвертка), то сейчас все больше рабочих мест становятся автоматизированными, а в качестве орудий труда выступают компьютеры, программное обеспечение, средства коммуникации.

К предметам труда относятся материалы, сырье, информация, данные, все, что преобразуется в процессе трудовой деятельности. Средствами труда являются материальные предметы, благодаря которым осуществляется преобразование предметов труда. К средствам труда относятся помещения, машины, оборудования, средства связи и передачи информации, компьютерная техника, иные приспособления и виды технологической оснастки.

#### Список использованной литературы

1. Гершанок, А. А. Основы организации труда учеб. пособие / А.А. Гершанок. – Пермь: ПГТУ. – 2019. – 227 с. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [www.psu.ru/files/docs/science/books/uchebnie-posobiya/gershanok-osnovy-organizacii-truda.pdf](http://www.psu.ru/files/docs/science/books/uchebnie-posobiya/gershanok-osnovy-organizacii-truda.pdf).
2. Мелконян, Д.А. Планирование, организация и обслуживание рабочих мест / Д.А. Малконян // Российская наука и образование сегодня: проблемы и перспективы. – 2020. – №1 (32). – С. 80-83.
3. Санитарные правила СП 2..2.3670-20 «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям труда» / Утв. Постановлением Главного государственного санитарного врача Российской Федерации №40 от 2 декабря 2020 года. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://docs.cntd.ru/document/573230583>
4. Трудовой кодекс Российской Федерации / Справочно-правовая система Гарант – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://base.garant.ru/12125268/d4b2373e30c94f1987019801a38eeb51/>
5. Чернышев, О. Н. Выбор оборудования и организация рабочих мест: учебное пособие / О. Н. Чернышев, Д. В. Шейкман. – Екатеринбург: УГЛТУ, 2020. – 88 с. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [https://elar.usfeu.ru/bitstream/123456789/9971/1/Chernyshov\\_20.pdf](https://elar.usfeu.ru/bitstream/123456789/9971/1/Chernyshov_20.pdf)

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/referat/350367>