

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://studservis.ru/otchet-po-praktike/350681>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Финансы

Оглавление

Введение.....	3
1 Направления и виды деятельности Федеральной службы по труду и занятости в Новосибирской области.....	5
2 Нормативно-правовые акты, регулирующие деятельность Федеральной службы по труду и занятости Новосибирской области....	7
3 Организационная структура Федеральной службы по труду и занятости Новосибирской области.....	8
4 Анализ основных экономических показателей, характеризующих деятельность Федеральной службы по труду и занятости Новосибирской области.....	12
Заключение.....	20
Список использованных источников и литературы.....	22
Приложения.....	24

Введение

Для прохождения первичной учебной практики была назначена организация - Федеральная служба по труду и занятости в Новосибирской области.

Цель учебной практики – получение первичных профессиональных умений и навыков, ознакомление с характером и спецификой будущей деятельности, а также развитие компетенций, полученных в процессе теоретического обучения.

1 Направления и виды деятельности Федеральной службы по труду и занятости в Новосибирской области

Государственный надзор в сфере труда является одной из важнейших государственных функций. Он направлен на защиту прав работников и, прежде всего, на безопасные условия труда прав, а также на своевременное получение заработной платы.

На территории Новосибирской области полномочия Федеральной службы по труду и занятости осуществляет Государственная инспекция по труду в Новосибирской области – это полное наименование; сокращенное наименование – Гострудинспекция в Новосибирской области.

Юридический адрес: 630089, г. Новосибирск, ул. Федосеева, д. 12а.

Адрес официального сайта в Интернет: <https://git54.rostrud.gov.ru/dey/>.

Гострудинспекция Новосибирской области осуществляет государственный контроль и надзор путем проведения проверок в отношении юридических лиц любой формы собственности, а также физических лиц, в трудовых отношениях с которыми состоят работники.

2 Нормативно-правовые акты, регулирующие деятельность Федеральной службы по труду и занятости Новосибирской области

Деятельность инспекции осуществляется в соответствии с Конституцией РФ, федеральными законами, актами Президента РФ и Правительства РФ и нормативно-правовыми актами Министерства и Службы, другими нормативными документами. В своей деятельности Гострудинспекция в Новосибирской области взаимодействует с федеральными органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, профсоюзами, объединениями работодателей и другими организациями.

Законы и иные нормативные правовые акты субъектов Российской Федерации не могут противоречить федеральному законодательству; локальные нормативные акты не могут ухудшать положение работников по сравнению с трудовым законодательством, коллективным договором, соглашениями; коллективные

договоры, соглашения, трудовые договоры не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленный трудовым законодательством.

3 Организационная структура Федеральной службы по труду и занятости Новосибирской области

Основным структурным подразделением Гострудинспекции в Новосибирской области как позывает рисунок 1, является отдел. Руководство Гострудинспекцией в Новосибирской области осуществляет Главный государственный инспектор труда, кандидатура которого согласуется с руководителем Новосибирской области и назначается Министром труда и социальной защиты РФ. В период прохождения практики временно исполняющим обязанности руководителя был А.С. Косов.

4 Анализ основных экономических показателей, характеризующих деятельность Федеральной службы по труду и занятости Новосибирской области

В Гострудинспекции Новосибирской области, как показывают данные приложения 2 и рисунка 4, в 2021 г. зарегистрировано 144186 единиц хозяйствующих субъектов, в том числе 70596 единиц индивидуальных предпринимателей и крестьянско-фермерских хозяйств (КФХ), а также 73590 единиц юридических лиц, в том числе субъектов малого и среднего предпринимательства – 67267 единиц.

В анализируемом периоде количество хозяйствующих субъектов, зарегистрированных в Гострудинспекции Новосибирской области сократилось на 40617 единиц или на 22,0%.

Количество индивидуальных предпринимателей сократилось на 744 или на 1,0%; количество юридических лиц сократилось на 39873 или на 35,1%; государственных и муниципальных предприятий сократилось на 164 или на 3,0%.

В том числе проведенных в отношении индивидуальных предпринимателей и КФХ сократилось на 51 проверку или на 40,2%; юридических лиц на 361 проверку или на 18,1%, в том числе малого и среднего предпринимательства на 554 проверки или на 39,9%; государственных и муниципальных предприятий на 66 проверок или на 18,9%.

Снижение численности проверок обусловлено качественным изменением уровня информационной открытости деятельности инспекции труда, развитие электронных сервисов, позволяющих направлять обращения в инспекцию по электронным каналам связи.

Перечень проверок, проведенных инспекцией в 2020 г. представлен в приложении 3. Данные приложения 4, показывают, что в структуре оснований для проведения проверок в 2021 г. доля проверок в связи с обращениями граждан составила 87,8%, при этом доля этих проверок выросла за три года на 7,6 процентных пункта.

Динамика выездных проверок характеризуется тенденцией к снижению, так за три года количество выездных проверок сократилось на 448 проверок или более чем в 3 раза.

Данные таблицы 2 показывают, что в ходе проверок в 2021 г. было выявлено 2427 нарушений, в том числе нарушений юридических лиц – 2309, индивидуальных предпринимателей и КФХ – 118 нарушений. Динамика нарушений характеризовалась снижением в 2020 г. и ростом в 2021 году.

В структуре нарушений более 94% составляют нарушения, выявленные у юридических лиц.

В структуре нарушений по их видам, как показывают данные таблицы 3, наибольшую долю в 2021 г. – 39,3% составляют нарушения, связанные с нормированием и оплатой труда; 7,7% составляет доля нарушений, связанных с трудовым договором; 3,6% - нарушения, связанные с обеспечением средств индивидуальной защиты; 3,2% - нарушения, связанные с рабочим временем и временем отдыха; более 37,0% составляет доля нарушений по прочим вопросам.

Заключение

В результате прохождения практики по получению первичных профессиональных умений и навыков и

первичных умений и навыков научно-исследовательской деятельности в Федеральной службе по труду и занятости Новосибирской области получено представление о характере и специфике будущей профессиональной деятельности.

В ходе прохождения практики были приобретены навыки по сбору и анализу экономических показателей, характеризующих его деятельность, навыки работы с законодательными, нормативными актами.

Список использованных источников и литературы

Нормативно-законодательные акты

1. «Конституция Российской Федерации» (принята всенародным голосованием 12.12.1993 г. с изменениями, одобренными в ходе всероссийского голосования 01.07.2020 г.). [Электронный ресурс] //Доступ из Правовой справочно-информационной системы «Консультант Плюс»: Версия Проф.
2. Гражданский кодекс РФ (часть вторая) [Электронный ресурс]: федеральный закон от 26.01.1996 № 14-ФЗ //Доступ из Правовой справочно-информационной системы «Консультант Плюс»: Версия Проф. (в ред. от 20.04.2023).
3. «Трудовой кодекс Российской Федерации» [Электронный ресурс]: Федеральный закон РФ от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ //Доступ из Правовой справочно-информационной системы «Консультант Плюс»: Версия Проф. (в ред. от 01.03.2023).
4. «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» [Электронный ресурс]: Федеральный закон РФ от 31.07.2020 г. № 248-ФЗ //Доступ из Правовой справочно-информационной системы «Консультант Плюс»: Версия Проф. (в ред. от 01.03.2023)
5. «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации» [Электронный ресурс]: Федеральный закон РФ от 02.05.2006 г. № 59-ФЗ //Доступ из Правовой справочно-информационной системы «Консультант Плюс»: Версия Проф. (в ред. от 19.12.2022)
6. «О специальной оценке условий труда» [Электронный ресурс]: Федеральный закон РФ от 28.12.2013 г. № 426-ФЗ //Доступ из Правовой справочно-информационной системы «Консультант Плюс»: Версия Проф. (в ред. от 28.12.2022).
7. «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля [Электронный ресурс]: Федеральный закон РФ от 26.12.2008 г. № 294-ФЗ //Доступ из Правовой справочно-информационной системы «Консультант Плюс»: Версия Проф. (в ред. от 04.11.2022)
8. «Положение о территориальном органе Федеральной службы по труду и занятости – Государственной инспекции труда в Новосибирской области». Приказ Федеральной службы по труду и занятости от 11.03.2017 г. № 220.

Интернет источники

9. Рынок труда и занятость населения. Численность безработных граждан, состоящих на учете в органах службы занятости населения. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Новосибирской области //https://54.rosstat.gov.ru/folder/31734 (дата обращения 26.04.2023 г.).
10. Годовой отчет Государственной инспекции по труду в Новосибирской области за 2021 год. / https://git54.rostrud.gov.ru/dey (дата обращения 27.04.2023).

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/350681>