

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kurosovaya-rabota/351662>

**Тип работы:** Курсовая работа

**Предмет:** Право социального обеспечения

ВВЕДЕНИЕ.....	
ГЛАВА 1. ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ .....	
1.1 Понятие государственного пенсионного обеспечения .....	
1.2 Виды пенсий в системе государственного пенсионного обеспечения .....	
ГЛАВА 2 ПОНЯТИЕ ПЕНСИЙ ПО ГОСУДАРСТВЕННОМУ ПЕНСИОННОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ .....	
2.1 Условия назначения пенсий по государственному пенсионному обеспечению .....	
2.2 Порядок начислений и размер социальных пенсий .....	
ЗАКЛЮЧЕНИЕ.....	
СПИСОК ИСТОЧНИКОВ И ЛИТЕРАТУРЫ .....	

## ГЛАВА 1. ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПЕНСИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

### 1.1 Понятие государственного пенсионного обеспечения

Пенсионное обеспечение является одной из важнейших социальных гарантий стабильного развития общества, оно напрямую затрагивает ин-тересы инвалидов, а численность этого населения составляет более 25-30% населения страны. В настоящее время в России насчитывается более 38,5 миллионов пожилых людей, инвалидов и членов их семей, потерявших кормильца. Косвенно пенсионное страхование затрагивает все трудоспо-собное население.

Государственное пенсионное обеспечение - это базовый уровень лю-бой современной пенсионной системы, который обеспечивает защиту от бедности и гарантирует прожиточный минимум. И этому есть простое объяснение - этот элемент исторически впервые появился в большинстве пенсионных систем.

Конечно, единых принципов формирования и поддержания государ-ственного пенсионного обеспечения не существует, но, как правило, такие показатели, как трудовой стаж, заработная плата, страховой стаж и так далее, практически не влияют на пенсионное обеспечение отдельных граж-дан. Например, в Швеции первый уровень включает государственные пен-сии с фиксированным размером, независимо от уплаты страховых взносов. Он предназначен для людей с низким доходом или вообще без него. То же самое происходит и в других странах Северной Европы - Норвегии, Фин-ляндии. В Великобритании государственная базовая пенсия выплачивается всем гражданам. В некоторых странах Латинской Америки этот уровень представляет собой целевую социальную помощь в соответствии с крите-рием потребности. Таким образом, первый уровень национальных пенсионных систем часто является прямым элементом государственного социального обеспе-чения, финансируемого в основном из бюджета (за счет налогов) или за счет уплаты страховых взносов будущими пенсионерами по распредели-тельной или смешанной моделям [20].

Государственная пенсия - ежемесячная государственная денежная выплата, которая имеет право на условиях и нормах, установленных настоящим федеральным законом, и предоставляется гражданам в каче-стве компенсации дохода (доли дохода), утраченного в резуль-тате пре-кращения государственной гражданской службы в связи с прекращением установленного законом срока службы при назначении трудовой пенсии по старости, инвалидности; компенсировать упущенную выгоду для кос-монавтов или граждан, участвовавших в летных испытаниях, в связи с вы-ходом на пенсию за выслугу лет; компенсировать упущенный заработок для космонавтов или участников летных испытаний в связи с выходом на пенсию за выслугу лет; или компенсировать ущерб здоровью граждан во время прохождения военной службы, в результате радиационных или тех-ногенных катастроф, в случае инвалидности или потери кормильца по до-стижению установленного законом возраста; нетрудоспособным гражда-нам для обеспечения их средств к существованию [19].

В соответствии с Законом о государственном пенсионном обеспечении право на получение государственного пенсионного плана имеет право на получение государственного пенсионного плана [10]:

- военнослужащие;
- участники Великой Отечественной войны;
- граждане, награжденные нагрудным знаком «Жителю блокадного Ленинграда»;
- федеральные государственные гражданские служащие;
- космонавты;
- летно-испытательный персонал;
- граждане с ограниченными возможностями.

Члены семьи этих граждан имеют право на государственное пенсионное обеспечение в случаях, предусмотренных настоящим федеральным законом.

Имеют право на получение пенсии в соответствии с Законом о государственном пенсионном страховании [11]:

- граждане Российской Федерации, к которым применяются условия, предусмотренные настоящим Федеральным законом, для получения различных видов государственных пенсионных выплат;
  - иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Российской Федерации, на тех же основаниях, что и граждане Российской Федерации, если иное не предусмотрено действующим федеральным законом или международными договорами Российской Федерации.
- Предоставляется право на получение двух пенсий одновременно в соответствии с Законом о государственном пенсионном страховании:
- гражданам, ставшим инвалидами в результате военной травмы, участникам Великой Отечественной войны, родителям военнослужащих, погибших во время прохождения военной службы или умерших в результате травмы после увольнения с военной службы (за исключением случаев, когда смерть военнослужащих наступила в результате их противоправных действий).
  - вдовам военнослужащих, погибших в результате военной травмы во время прохождения военной службы и не вступивших в повторный брак, гражданам, указанным в пункте 1 статьи 10 Закона о государственном пенсионном страховании, получившим звание «Житель блокадного Ленинграда» (указаны в пункте 11 статьи 10 Закона о государственном пенсионном страховании).
  - членам семей умерших космонавтов-граждан, предусмотренных статьей 7.1 Закона о государственном пенсионном обеспечении [10].

## 1.2 Виды пенсий в системе государственного пенсионного обеспечения

Многие люди привыкли делить пенсии на трудовые и социальные, и это отчасти верно. Хотя на самом деле их разновидностей гораздо больше. Как правило, человек сталкивается с выбором при подаче заявления на пенсионный план. Если это делается удаленно, не всегда можно сразу определить, какой тип опции выбрать в разделе «Общественные услуги». Чтобы не ошибиться, необходимо знать, какой тип платежа подлежит оплате в конкретном случае.

Прежде всего, пенсии делятся на три категории:

- включен в систему страхования;
- оплачивается за счет государства;
- негосударственный.

Последние стоят отдельно — они являются дополнительными и не отменяют распределение платежей ни ПФР, ни государством. Эти три типа обеспечения составляют трехуровневую пенсионную систему.

Страхование и государственные пенсии подразделяются на несколько видов. Подробную классификацию можно изучить в таблице ниже.

Таблица 1.1  
Виды пенсий

Из системы ОПС Государственные Негосударственные По договорам с негосударственными ПФ  
Страховая:

- по старости;
- по инвалидности;

- по потере кормильца

Накопительная - за выслугу лет;

- по старости;

- по инвалидности;

- по потере кормильца;

- социальные

По договорам с негосударственными ПФ

Правовой основой системы ОПС является Закон №167-ФЗ, принятый в 2001 году. ОПС - это крупный страховой фонд. Любое физическое лицо, которое было нанято или зарегистрировано в качестве индивидуального предпринимателя, становится застрахованным лицом. Его регистрация подтверждается выдачей СНИЛС [10].

Работодатели отчисляют взносы на пенсионное страхование за каждого работника из собственных средств. Ставка, по которой выплачиваются эти взносы, составляет 22% от суммы, выплачиваемой работнику. Эти средства распределяются таким образом:

- 6% идет на фиксированную выплату нынешним пенсионерам;

- остальные 16% либо идут полностью в страховую часть, либо распределяются следующим образом: 10% - в страховую часть и 6% - в накопительную. Однако с 2014 года накопительная часть перестала формироваться - все 16% идут на страховую пенсию [26].

Если физическое лицо является индивидуальным предпринимателем или ведет частную практику, оно платит взносы за себя и по другим ставкам.

Страховые пенсии - основной вид пенсионных выплат в России. Большинство представителей трудоспособного населения вовлечены в систему страхования, и все они смогут получать страховую пенсию того или иного вида.

Независимо от типа, страховое покрытие зависит от трех показателей:

- Страховой стаж. Чем больше человек успевал отработать, тем больше пенсионных взносов за него перечислял работодатель. Следовательно, чем выше коэффициент выхода на пенсию (сумма заработанных вами баллов), тем выше коэффициент выхода на пенсию. Страховой стаж включает не только годы работы или работы - учитываются стаж службы в армии, уход за детьми и инвалидами 1-й группы.

- Расходы по пенсионному коэффициенту. Это величина, установленная законом. Он пересматривается каждый год. Так, в 2020 году коэффициент составит 81,49 рубля, в 2020 году он составит 87,24 рубля. По этой цене трудовой стаж при выходе человека на пенсию конвертируется в рубль (он накапливается и учитывается в баллах на личном счете).

- Фиксированная выплата. На данный момент его размер составляет 4982,9 рубля. В некоторых случаях применяются повышающие коэффициенты. Например, если человек получает пенсию по страхованию по инвалидности и ему назначается первая группа, единовременная выплата удваивается.

Можно подробнее рассмотреть каждый из трех типов пенсионных накоплений, выделяемых членам системы ОПС.

Пенсия по старости (трудовая).

Пенсия по старости - это выплата, причитающаяся значительной части пенсионеров. В народе это называется трудовой. Это достигается при одновременном выполнении трех условий:

- Достижение установленного возраста. Начиная с 2020 года, этот возраст будет систематически увеличиваться, и к 2023 году он составит 60 лет для женщин и 65 лет для мужчин. Определенные группы населения имеют право на досрочный выход на пенсию.

- Наличие определенного количества лет страхования. Этот параметр постепенно увеличивается. Каждому, кто выйдет на пенсию в 2020 году, потребуется 9-летний опыт работы. В 2024 году это значение составит 15 лет и больше не будет увеличиваться.

- Наличие минимального балла. Их число также неуклонно растет. Чтобы стать пенсионером в 2020 году, вам нужно набрать 13,8 балла. В 2025 году количество баллов достигнет 30 и будет фиксированным.

Если человек достиг пенсионного возраста и баллов или лет стажа работы ему недостаточно, ему назначается социальная пенсия [20].

Пенсия по инвалидности.

Страховая пенсия такого типа назначается гражданину, который:

- признан недееспособным, то есть имеет свидетельство о присвоении ему группы инвалидности, выданное учреждением МСЭ (причина, по которой человек стал инвалидом, может быть любой);

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) // СПС КонсультантПлюс;
2. Федеральный закон от 01.04.1996 года №27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»// СПС КонсультантПлюс;
3. Федеральный закон от 16.07.1999 года №165-ФЗ «Об основах обязательного социального страхования» // СПС КонсультантПлюс;
4. Федеральный закон от 15.12.2001 №167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» // СПС Консультант-Плюс;
5. Федеральный закон от 17.12.2001 года №173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» // СПС КонсультантПлюс;
6. Федеральный закон от 30.04.2008 года №56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений» // СПС КонсультантПлюс;
7. Федеральный закон от 07.05.1998 №75-ФЗ «О негосударственных пенсионных фондах» // СПС КонсультантПлюс;
8. Закон РФ от 12.02.1993 года №4468-1 «О пенсионном обеспечении лиц, проходивших военную службу, службу в органах внутренних дел, Государственной противопожарной службе, органах по контролю за оборотом наркотических средств и психотропных веществ, учреждениях и органах уголовно-исполнительной системы, и их семей» // СПС КонсультантПлюс;
9. Федеральный закон от 06.03.2001 года №21-ФЗ «О выплате пенсий гражданам, выезжающим на постоянное жительство за пределы Российской Федерации» // СПС КонсультантПлюс;
10. Федеральный закон от 15.12.2001 года №166-ФЗ «О государственном пенсионном обеспечении в Российской Федерации» // СПС КонсультантПлюс;
11. Федеральный закон от 15.12.2001 года №167-ФЗ «Об обязательном пенсионном страховании в Российской Федерации» // СПС КонсультантПлюс;
12. Федеральный закон от 17.12.2001 года №173-ФЗ «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» // СПС КонсультантПлюс;
13. Федеральный закон от 24.07.2002 года №111-ФЗ «Об инвестировании средств для финансирования накопительной части трудовой пенсии в Российской Федерации» // СПС КонсультантПлюс;
14. Федеральный закон от 29.12.2006 года №256-ФЗ «О дополнительных мерах государственной поддержки семей, имеющих детей» // СПС КонсультантПлюс;
15. Федеральный закон от 30.04.2008 года №56-ФЗ «О дополнительных страховых взносах на накопительную часть трудовой пенсии и государственной поддержке формирования пенсионных накоплений» // СПС КонсультантПлюс;
16. Постановление Верховного Совета РСФСР от 22.12.1990 года №442-1 «Об организации Пенсионного фонда РСФСР» // СПС КонсультантПлюс;
17. Постановление №862 от 12.12.2007 года «О Правилах направления средств (части средств) материнского (семейного) капитала на улучшение жилищных условий» // СПС КонсультантПлюс;
18. Постановление №82 от 16.02.2008 года «Об утверждении Правил подачи заявления о распоряжении средствами (частью средств) материнского (семейного) капитала» // СПС КонсультантПлюс;
19. Абакумова Н.Н. Волкова А.С. Оценка функций пенсионной системы. // Экономические науки. 2012. №2. С. 9-18.
20. Андрющенко Г.И. Развитие систем социального страхования в условиях глобализации // Труд и социальные отношения. 2011 №5.
21. Волкова А.С. Стимулирование более позднего выхода на пенсию по старости: отечественный и зарубежный опыт. // Модернизации и инновационному развитию экономики - достойные кадры: Коллективная монография - Новосибирск: НГУЭУ. 2011. С.162-165.
22. Волкова А.С. Функции пенсионной системы и показатели их оценки.//Идеи и идеалы. 2011. №4.Т.2. С.17-25.
23. Белянинова Ю.В. Комментарий к Федеральному закону от 1 апреля 1996 г. №27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования // СПС Гарант, 2013.
24. Долженкова Г.Д. Право социального обеспечения. М., 2012.
25. Ерусланова Р.И., Емельянова Ф.Н., Кондратьева Р.А., Пенсионное обеспечение в России. - М.: Дашков и К, 2010. - 307 с.
26. Захаров М.Л., Тучкова Э.Г. Право социального обеспечения. Учебник. 4-е изд. - М. 2009. - 567 с

27. Кибовская С.В. Влияние пенсионной реформы на рынок труда. Сборник МГУ: М., 2011. С. 57-60
28. Кибовская С.В. Досрочные пенсии и профессиональные пенсионные системы//Человек и труд. 2012. №1. С.31-34.
29. Лазаревский А.А., Сушкевич А.Г., Наизнанку и вверх ногами (Пенсионная реформа в России на фоне зарубежного опыта). - М.: Финансы и кредит, 2009. - 17 с.
30. Люблин Ю.З. Пенсионная система: иное мнение //Социальное и пенсионное право. 2011. №4.
31. Мачульская Е.Е. Право социального обеспечения: учебник для бакалавров. М., 2012. Мачульская Е.Е., Добромыслов К.В. Право социального обеспечения. Учебное пособие - М. 2010. - 354 с.
32. Осипов С.Л., Осипова Е.С. Формирование финансовых ресурсов пенсионной системы: страховые взносы и возрастные критерии //Российская юстиция. 2011. №1.
33. Осипов С.Л., Осипова Е.С. Управление единой системой тарификации пенсий //Социальное и пенсионное право. 2012. №2.
34. Соловьев А.К., Актуальные расчеты в пенсионном страховании. - М.: Финансы и статистика, 2011. - 9 с.

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/kursovaya-rabota/351662>