

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/354470>

**Тип работы:** Отчет по практике

**Предмет:** Предпринимательство

Оглавление

1. Основы рыночной экономики и рынок труда в Тюменской области .....3
2. Профессиональная деятельность социального работника в области трудоустройства 8
3. Технологии трудоустройства в Нижневартовске и поиска работы 12
4. Содержание и порядок заключения трудового договора 14
5. Правовое регулирование трудовых отношений 16
6. Профессиональная адаптация и основы предпринимательской этики 21
7. Законодательная основа предпринимательства 27
6. Формы организации бизнеса 30
7. Основные этапы предпринимательской деятельности 33
8. Жизненный цикл организации 36
9. Слагаемые предпринимательского успеха 37

## 1. Основы рыночной экономики и рынок труда в Тюменской области

В условиях рыночной экономики применяется принцип свободного трудоустройства. Трудовое принуждение отсутствует, сам человек решает работать ему или не работать. В условиях рыночной экономики фирмы, предприниматели сами планируют свою деятельность, и отношения между ними основываются на соглашении, контракте и рыночных отношениях.

Одной из серьезных проблем рыночной экономики является безработица - социально опасное, неблагоприятное явление. Но при уровне безработицы, не превышающем около 5%, это не приводит к социальным катаклизмам. В то же время безработица стимулирует работников, побуждает их уважать труд. Чтобы избежать неприемлемого роста безработицы, необходимо целенаправленно создавать рабочие места, сокращать время ищущих работу. Все эти операции происходят на рынке труда. С переходом от централизованной к рыночной экономике эта проблема приобрела неотложный характер.

## 2. Профессиональная деятельность социального работника в области трудоустройства

Безработица является самой острой проблемой в нашем обществе. Его последствия негативно сказываются на всех его членах, вызывая рост заболеваемости, способствуя возникновению других проблем, таких как алкоголизм, наркомания, разводы, насилие в семье. Выход человека из кризисной ситуации, его реализация, достойная жизнь в обществе - основа социальной работы, поэтому безработный, чья способность адаптироваться к новым и трудным для него жизненным условиям снижается, в первую очередь поддерживается социальным работником. Он выступает в качестве посредника между государством, которое должно выступать в качестве защитника прав своих граждан и индивида. Необходимость такого посредничества объясняется тем фактом, что государство не всегда является инстанцией, гарантирующей права и достойный образ жизни. Обратная реакция человека, не получающего достойных гарантий стабильности занятости, выплаты заработной платы - отчуждение, антисоциальное поведение, психологический кризис.

При таком взаимодействии страдают обе стороны: и человек и государство. Социальный работник на основе знания социальных закономерностей и различных форм их практической реализации адаптирует интересы государства и человека.

Помощь социальных работников может быть прямой и косвенной: прямая помощь непосредственно направлена на защиту прав и интересов безработных, улучшение их условий жизни и облегчение нежелательных психических условий.

Опосредованная помощь оказывается посредством работы в социальной среде безработного (семья, друзья,

родственники) и через различные государственные фонды и организации.

Профессиональная помощь, оказываемая социальным работником разнообразна. В соответствии с законом "О занятости в Российской Федерации" граждане нашей страны имеют право на бесплатную консультацию при выборе профессии и профессиональной подготовки. Социальный работник-консультант консультирует по вопросам наличия вакансий, предприятий, на которых они имеются, и возможностей переподготовки. Предоставляется также консультирование по вопросам профессиональной подготовки. На этом этапе может стать очевидным, что клиент нуждается в психологической поддержке. Персональная психологическая консультация необходима тем безработным, которые находятся в состоянии депрессии с пониженной поведенческой активностью, пессимистическим отношением и плохим благосостоянием. Таким людям трудно общаться как с близкими, так и с потенциальными работодателями.

Согласно ведомственной статистической отчетности, с 2000 по 2020 год объем услуг по психологической поддержке безработных в службе занятости увеличился почти в три раза. Так, в целях координации психологического состояния безработных, облегчения процесса трудоустройства и обеспечения новой работы принимаются меры по снижению эмоционального напряжения, социальной и психологической адаптации граждан. Но само обращение к психологу для многих безработных людей связано с негативными эмоциями, поскольку многие люди ставят одинаковый знак между психологом и психиатром.

Здесь необходима воспитательная деятельность социального работника, направленная на разъяснение возможной потребности в психологической помощи, т.е. формирование такого отношения, при котором вполне естественно обратиться к психологу.

### 3. Технологии трудоустройства в Нижневартовске и поиска работы

Есть несколько способов найти работу в Нижневартовске. Одним из самых популярных способов является поиск работы в Интернете. Есть много сайтов, которые предлагают рабочие места в Нижневартовске, такие как job.ozon.ru. На этих сайтах любой, кто активно ищет работу, может найти вакансии различных специальностей и уровней сложности.

Кроме того, следует обратиться в центр занятости, который предоставляет информацию о вакансиях в Нижневартовске и помогает безработным найти работу. Вы также можете обратиться в рекрутинговые агентства, которые помогут Вам найти работу в Нижневартовске и предоставят услуги рекрутинга.

### 4. Содержание и порядок заключения трудового договора

Общая процедура заключения трудового договора включает в себя несколько этапов. Рассмотрим их.

Что должен представлять работник при заключении трудового договора.

Заключение трудового договора в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации начинается со сбора определенных документов у будущего работника. К ним, в частности, относятся (статья 65 ТК РФ):

- паспорт (другой документ, удостоверяющий личность);
- трудовая книжка (лица, впервые подающие заявление о приеме на работу, и лица, работающие неполный рабочий день, не обязаны предъявлять трудовой книжку);
- документ, подтверждающий количество СНИЛС (лица, впервые подающие заявление на работу, могут не иметь СНИЛС);
- документы воинского учета (для призывников и призывников на военную службу);
- документы об образовании (если работа требует специальных знаний).

Ознакомление работника с местными правилами работодателя.

Второй шаг в процессе найма заключается в ознакомлении работника с внутренним трудовым законодательством, другими местными нормативными актами, непосредственно связанными с работой работника, и с коллективным договором. Все это делается до заключения трудового договора с работником (статья 68 Трудового кодекса России).

### 5. Правовое регулирование трудовых отношений

Ни одно предприятие не может полностью развиваться без трудовых отношений. Уровень их соответствия действующему законодательству Российской Федерации, степень отражения социально-экономических интересов работодателя и подчиненного указывают на то, насколько успешной в настоящее время является государственная политика в области политического управления и

развития национальной экономики. В связи с этим законодательное регулирование трудовых отношений в России сегодня достаточно строгое.

Социально-трудовые отношения - это, как индивидуумы и группы людей связаны друг с другом в сфере труда, их отношения друг с другом. Социально-трудовые отношения характеризуют аспекты этих отношений с социально-экономической и психологической стороны. Правовые отношения отражают проекцию фактических отношений социально-трудового характера на институциональный, нормативный и законодательный уровни.

Существует концепция СТО, или система трудовых отношений. СТО имеет очень сложную структуру. Субъектом социально-трудовых отношений является работник, работающий по найму. Это лицо, которое заключает трудовой договор с работодателем, руководством компании или отдельным гражданином для выполнения определенной работы или предоставления услуг с учетом его знаний, способностей, квалификации.

Субъектом в этом случае может быть индивидуальный гражданин, а также группа специалистов (работников), которые отличаются социальным, профессиональным, территориальным и иным статусом, интересами, мотивацией к труду и другими показателями. Стоит упомянуть о профсоюзах, основной целью которых является защита социальных и трудовых интересов специалистов, работающих по найму.

Правовое регулирование трудовых отношений сегодня является актуальной темой. В рамках правового регулирования на данный момент создать все необходимые правовые условия для согласования позиций участников трудовых отношений и государственных интересов.

## 6. Профессиональная адаптация и основы предпринимательской этики

Профессиональная адаптация – процесс становления равновесия в системе «человек – профессиональная среда», которое проявляется в эффективности и качестве труда, в удовлетворенности человека процессом труда, его результатом, собой как профессионалом, взаимоотношениями в коллективе.

Активное взаимодействие человека с окружающей средой сопровождается процессом его адаптации (приспособления) к ней.

Когда специалист переходит на новое место работы, он ожидает, что компания поможет ему приспособиться к новым условиям. Однако далеко не все организации разрабатывают планы для включения сотрудников в рабочий процесс и пускают новичков в свободное плавание. Рассказываем, что такое адаптация, как проводить ее в компании, какие инструменты подходят для этой задачи.

В процессе адаптации специалист приобретает новые навыки, проходит обучение, привыкает к организации рабочих процессов и тонкостям внутренней кухни. В этом ему помогают HR-специалист, руководитель отдела и корпоративный тренер. В маленьких компаниях познакомить нового специалиста с его обязанностями может старший коллега, который работает в организации давно.

Главная задача адаптации — включить сотрудника в работу с минимальными затратами времени и усилий и отсутствием стресса.

### Виды адаптации сотрудников

В зависимости от опыта новичка процесс адаптации персонала делят на два типа:

- первичный — человек устраивается на рабочее место сразу после вуза, приобретает первый опыт взаимодействия с коллективом;
- вторичный — работник уже имеет минимум одну запись в трудовой книжке и меняет команду, работодателя, должность или специализацию.

В зависимости от новых реалий, в которых сотрудник будет находиться, выделяют следующие виды адаптации:

- профессиональная — приобретение новых навыков и знаний, оценка собственных возможностей как специалиста;
- производственная — включение в новые условия труда, знакомство с оборудованием, изучение правил его эксплуатации и техники безопасности;
- социальная — принятие новой психологической роли;
- финансовая — приспособление к изменению уровня дохода, появлению дополнительных расходов (на дорогу до работы, питание);
- психофизиологическая — привыкание к новым условиям среды, например графику, режиму работы и

отдыха, дресс-кода и другим нюансам.

Адаптация — это естественный механизм человеческой психики, который происходит самостоятельно.

Однако с грамотной помощью извне процесс проходит быстрее и менее болезненно.

Если у новичка есть грамотный наставник, снижается риск того, что специалист не выдержит непривычных условий и уволится сразу после окончания испытательного срока. Очередной уход не справившегося с обязанностями или растерявшегося нового сотрудника — это время, финансы и другие ресурсы компании, потраченные впустую.

Правильная адаптация в организации поможет повысить лояльность «свеженанятого» специалиста — он захочет расти карьерно и финансово и приносить максимум пользы.

## 7. Законодательная основа предпринимательства

Развитие малого и среднего бизнеса нереально представить без наличия экономической системы. Это определяется тем, что в экономике рыночного типа бизнес занимает одну из главных ролей, его состояние является важным показателем благополучия экономических преобразований. Современное развитие рыночных отношений в России напрямую связано с развитием малого и среднего бизнеса.

Предпринимательство сегодня имеет большую нишу в системе экономических отношений, внедряя неординарные и инновационные решения и подходы. Развитие предпринимательства приводит к формированию и стабильности среднего класса. Есть свои особые связи и направления взаимодействия предпринимательства и властных структур. Отсюда следует, что предпринимательство выполняет не только экономические функции, но и также связано со многими сферами жизнедеятельности общества. Изучение основ предпринимательства и выявление его зависимости от структурных элементами общества, позволяет более четко и конкретно видеть основные проблемы и пути становления гражданского общества в России.

Пункт 1 статьи 2 Гражданского кодекса Российской Федерации гласит: "Бизнес - самостоятельная деятельность, осуществляемая на свой страх и риск, направленная на систематическое извлечение прибыли от использования имущества, реализации товаров, выполнения работ или оказания услуг лицами, зарегистрированными в этом качестве в установленном законом порядке".

## б. Формы организации бизнеса

Формы организации бизнеса – это способы организации предпринимателями своего дела, способы их взаимодействия друг с другом. Формы организации предпринимательской деятельности подлежат юридическому оформлению и называются организационно-правовыми. Формы организации бизнеса зависят от форм собственности. Собственность – это определенная форма присвоения материальных ценностей, услуг и средств производства.

Организационно-правовые формы ведения бизнеса

Согласно ГК РФ возможны следующие организационно-правовые формы собственности: хозяйственные товарищества; хозяйственные общества; производственные кооперативы; унитарные предприятия. На практике используются такие виды ОПФ коммерческих образований: общества, товарищества, унитарные предприятия, кооперативы. В некоммерческих образованиях выделяют такие типы: кооператив, общественная организация, различные фонды, товарищества, ассоциации.

Организационно-правовая форма (ОПФ) – это признаваемая законодательством той или иной страны форма хозяйствующего субъекта, которая фиксирует метод (способ) закрепления и использования имущества хозяйствующим субъектом и вытекающие из этого его правовое положение и цели предпринимательской деятельности. То есть, организационно-правовая форма определяет способ управления имуществом хозяйствующим субъектом и вытекающие из этого его правовое положение и цели предпринимательской деятельности.

Примерами организационно-правовых форм являются – Акционерное общество (АО), Общество с ограниченной ответственностью (ООО), Учреждение.

Организационно-правовую форму или, как ее иногда называют, «форма ведения бизнеса» сокращенно именуют как ОПФ.

Таким образом, организационно-правовая форма - закрепленный законодательством той или иной страны способ владения и пользования имуществом (для некоторых компаний и метод распоряжения), и, исходя из этого, и вытекающие из этого цели создания и ведения предпринимательской деятельности.

## 7. Основные этапы предпринимательской деятельности

Предпринимательская деятельность – это умственный процесс, состоящий из пяти основных этапов.

1 этап: Рождение идеи

2 этап: Разработка плана реализации данной идеи

3 этап: Концентрация усилий на реализации

4 этап: Корректировка (корректировка ошибок, усовершенствование идеи и плана)

5 этап: Управление полученными результатами

Предпринимательская деятельность, конечно, не ограничивается данными этапами, она включает в себя, помимо пяти этапов, еще, как вам известно, управление деньгами и людьми. Но пять представленных выше этапов являются основой предпринимательской деятельности.

И для того, чтобы войти в «бизнес», пять этапов должны выполняться. Не стоит и говорить, что если не будет идей, то не будет и бизнеса. Не стоит и говорить, что без плана невозможна эффективная реализация задуманного. И совсем уж глупо спорить о том, нужно ли прилагать усилия для реализации бизнес идеи. «Без труда не выловишь и рыбу из пруда». А еще без труда или без надлежащих усилий не построишь прибыльной компании.

Да без усилий вообще ничего не завоевывается. Спортсмен без тренировки не может победить – это факт. И он не может тренироваться раз в неделю, профессионал обязан прикладывать усилия ежедневно, тренироваться ежедневно – хочет он или не хочет, его никто не спрашивает. Так же и предприниматель. Это любители могут позволить себе заниматься любимым видом деятельности раз в неделю, а профессионалы трудятся каждый день. Многие этого боятся. Не каждый способен трудиться ежедневно. Поэтому не каждый побеждает.

Так что третий этап предпринимательской деятельности – самый важный. Чем бы мы ни занимались, мы всегда победим, если будем прилагать достаточно усилий для этого. Когда речь идет о бизнесе, под «усилиями» понимаются умственные усилия. Физически сильные люди работают на людей, сильных умом. Это в древние времена конкурентным преимуществом человека были его мускулы, в 21 веке конкурентным преимуществом человека являются его мозги. Поэтому, запомним: прилагать усилия для достижения задуманного – необходимо, как воздух.

## 8. Слагаемые предпринимательского успеха

Общую схему, определяющую успех предпринимательской деятельности, можно представить в виде следующих основных стадий:

1. Зарождение предпринимательской идеи

2. Оценка идеи и реальность её воплощения в практику

3. Предприниматель ещё не знает реакции на его реально воплощенную предпринимательскую идею.

Поэтому он должен обратиться к анализу рынка для получения необходимой информации.

4. Связана с определением размеров издержек производства, связанных с производством предполагаемого товара.

5. Выявляет возможный эффект от реализации идеи

6. Проводится экспертная оценка полученной информации, рассмотрение всех возможных последствий связанных с процессом практической реализации предпринимательской идеи

Стремление к успеху — одно из основных естественных желаний человека.

-

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/354470>*