Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/355415>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Организация, нормирование и оплата труда

Введение.....	3
Сущность заработной платы и её функции.....	5
Формы и оплаты труда в современных условиях.....	9
Современные формы и оплаты труда.....	9
Из чего состоит заработная плата работника, и как она рассчитывается....	15
Проблемы, с которыми сталкиваются, при применении современной оплаты труда.....	18
Заключение.....	21
Список использованной литературы.....	22

В соответствии со статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации термины «оплата труда» и «заработная плата» определяются по-разному. В частности, под оплатой труда понимается система отношений, связанных с обеспечением установления и обеспечения работодателем оплаты труда работника в соответствии с законом, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и трудовым договором [1].

При этом заработная плата – это вознаграждение за труд в соответствии с квалификацией работника, сложностью, количеством, качеством и условиями выполняемой работы, включая компенсационные и стимулирующие выплаты [4, с. 376].

Понятие «вознаграждение за труд» гораздо шире понятия «заработная плата». Вознаграждение за труд включает в себя не только систему начисления заработной платы, но и систему использования, правила использования и учета рабочего времени, нормы использования труда и условия выплаты заработной платы.

Система оплаты труда, размеры окладов и персональных выплат регулируются следующими нормативными актами (ст. 135 ТК РФ):

В отношении работников организаций, финансируемых из бюджета – в соответствии с законодательством и иными нормативными правовыми актами;

В отношении работников организаций со смешанным финансированием (бюджетное финансирование и доходы от предпринимательской деятельности) – законодательством, иными нормативными правовыми актами, коллективным договором, соглашениями и локальными нормативными актами организации;

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 г. № 197-ФЗ

URL:<http://base.consultant.ru/cons/cgi/online.cgi?req=doc;base=LAW;n=171627> (дата обращения: 05.05.2023).

Федеральный закон от 19.06.2000 N 82-ФЗ (ред. от 01.12.2014) «О минимальном размере оплаты труда URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_171606/ (дата обращения: 05.05.2023).

Федеральный закон от 29.12.2006 N 255-ФЗ (ред. от 31.12.2014) «Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством» URL: http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_165122/ (дата обращения: 05.05.2023).

Веснин В.Р. – Практический менеджмент персонала. М.: Юристъ, 2008, 496 с.

Горбулин В. Д., Кирсанова В. М.— Понятие и системы оплаты труда // HR-Portal. URL: <http://www.hr-portal.ru/article/ponyatie-i-sistemy-oplaty-truda>

«Довольны ли Вы своей зарплатой?» // Исследовательский центр портала SuperJob.ru. URL: <http://www.superjob.ru/community/life/43462/>

Егоршин А.П. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учеб. пособие для студентов вузов/А.П. Егоршин. -3-е изд., перераб. и доп. -М.: ИНФРА-М, 2018. -378 с.

Жулина Е. Г., Иванова Н. А. — Европейские системы оплаты труда // Либрусек – Электронная библиотека. URL:http://lib.rus.ec/b/204761/read#note_69

9. Кесслер Я. – Системы оплаты труда // Энциклопедия управления персоналом. URL: <http://dps.smrllc.ru/Disc/Payment.htm>

Кузнецов С.А. Недостатки системы мотивации в России как следствие несовершенной системы управления персоналом.//Современные проблемы науки и образования. 2019. № 6. С. 207-207.

Масленникова Л.А. — Системы оплаты труда: как сделать выбор // Информационное агентство Клерк.Ру. URL: <http://www.klerk.ru/buh/articles/44474/>

Сергеева Т.Ю., Турсина Е.А Зарплата и иные выплаты работникам. Ростов-на-Дону: Феникс, 2018. 234с.

Югов Е.А. Современные проблемы оплаты труда и основные пути их решения/Е.А. Югов//Вестник Воронежского государственного аграрного университета. -2018. -№ 3-4. -С. 63-72.

Федченко А.А. Концептуальные основы заработной платы/А.А. Федченко //Вестник Воронежского государственного университета. Серия: Экономика и управление. -2018. -№ 1. -С. 119-125.

Формы оплаты труда 2023 [Электронный ресурс] - <https://www.sravni.ru/text/formy-i-sistemy-oplaty-truda/>

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/355415>