

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/kontrolnaya-rabota/356661>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Управление проектами и стратегический менеджмент (другое)

- 1. Описание системы для выбора поставщиков 3
- 1.1 Краткая характеристика деятельности «ИП Бодрова Л.Н.» 3
- 1.2 Описание процессов в системе 11
- 1.3 Схема входа-выхода функционирования системы 16
- 1.4 Компоненты внешнего окружения 16
- 1.5 Цели системы 18
- СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 19

- 1. Формулирование проблемы 3
- 1.1 Формирование гипотезы проблемы 3
- 1.2 Анализ системы 4
- 1.3 Описание и анализ структуры проблем 8

- 1. Формулирование проблемы 3
- 1.1 Формирование гипотезы проблемы 3
- 1.2 Анализ системы 5
- 1.3 Описание и анализ структуры проблем 8

1. Описание системы для выбора поставщиков

1.1 Краткая характеристика деятельности «ИП Бодрова Л.Н.»

«ИП Бодрова Л.Н.» организован в 2006 г. Место нахождения «ИП Бодрова Л.Н.»: г. Тольятти, ул.Базовая 7. Основным видом деятельности фирмы является оптовая и розничная продажа запасных частей для автомобилей на арендованных площадях.

Индивидуальное предпринимательство было выбрано в качестве организационно-правовой формы фирмы. Данная организационно-правовая форма и система налогообложения наиболее приемлемы на данном этапе развития фирмы.

Основными задачами деятельности «ИП Бодрова Л.Н.» является:

- формирование условий наиболее полного удовлетворения спроса покупателей на запасные части для автомобилей в рамках среднего сегмента потребительского рынка;
- обеспечение высокого уровня торгового обслуживания;
- максимизация суммы прибыли, остающейся в распоряжении фирмы, и обеспечение ее эффективного использования.

В настоящее время «ИП Бодрова Л.Н.» последовательно реализует стратегию по расширению ассортимента продукции и поддержанию высокого имиджа.

Организационная структура «ИП Бодрова Л.Н.» представлена на рисунке 1. В силу того, что компания относится к МСП, то заинтересованными лицами можно назвать все указанные на данном рисунке лица. Численность персонала «ИП Бодрова Л.Н.» составляет 15 человек:

- директор (индивидуальный предприниматель) – 1 человек;
- бухгалтер– 1 человек;
- менеджеры по закупкам– 2 человека;
- продавцы-консультанты – 7 человек;
- водители-грузчики– 3 человека;
- заведующий складом– 1 человек.

Рисунок 1 – Организационная структура управления «ИП Бодрова Л.Н.»

Система управления «ИП Бодрова Л.Н.» включает в себя две подсистемы: управляющую и управляемую. В состав управляющей системы входит директор (индивидуальный предприниматель).

В качестве управляемой системы выступают: бухгалтер, менеджеры по закупке, заведующий складом, продавцы-консультанты и водители-грузчики.

Для рассматриваемой фирмы характерна линейная организационная структура управления.

Зуб А.Т. Управление изменениями: Учебник и практикум для бакалавриата и магистратуры / А.Т. Зуб. - Люберцы: Юрайт, 2016. – 284 с.

Оркина Е.А. Управление изменениями: Учебное пособие / Е.А. Оркина. – Рн/Д: Феникс, 2016. – 90 с.

Распопов В.М. Управление изменениями: Учебное пособие / В.М. Распопов. – М.: Магистр, 2018. – 127 с.

Резник С.Д. Управление изменениями. Практикум.: Учебное пособие / С.Д. Резник, М.В. Черниковская, С.Д. Резник. – М.: Инфра-М, 2018. – 208 с.

Резник С.Д. Управление изменениями: Учебник / С.Д. Резник, И.С. Чемезов, М.В. Черниковская. – М.: Инфра-М, 2018. – 208 с.

Спивак В.А. Управление изменениями: Учебник для академического бакалавриата / В.А. Спивак. – Люберцы: Юрайт, 2016. – 357 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/356661>