

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/358181>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Государственное и муниципальное управление (ГМУ)

ВВЕДЕНИЕ 3

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ПРОХОЖДЕНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРЕДДИПЛОМНОЙ ПРАКТИКИ В ВЫБРАННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ 7

2. ИНДИВИДУАЛЬНОЕ ЗАДАНИЕ НА ТЕМУ: «ВНЕДРЕНИЕ ТЕХНОЛОГИЙ И МЕТОДОВ КАДРОВОЙ РАБОТЫ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ПОВЫШЕНИЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КОМПЕТЕНТНОСТИ СЛУЖАЩИХ» 10

2.1. Общая характеристика организации 10

2.2. Оценка кадрового состава и технологий кадровой работы, применяемой в Управлении по благоустройству и развитию территорий администрации Алатырского муниципального округа Чувашской Республики 13

2.3. Оценка эффективности применения технологий и методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности служащих 23

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 31

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 35

Я,, студент ... курса очной формы обучения экономического факультета, в соответствии с приказомпроходил производственную (преддипломную) практику в период с 01.03.2021 по 12.04.2021 в Новоайбе-синском территориальном отделе Управления по благоустройству и развитию территорий администрации Алатырского муниципального округа Чувашской Республики.

Производственная практика (преддипломная практика) является обязательной частью образовательной программы по специальности «Государственное и муниципальное управление» и базируется на всём комплексе учебных дисциплин образовательной программы, освоенных студентами ко времени прохождения практики.

Целью производственной (преддипломной) практики является закрепление практических знаний и приобретение профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности, сбор и предварительная обработка данных по объекту исследования для написания выпускной квалификационной работы.

В соответствии с поставленной целью, основными задачами производственной (преддипломной) практики являются:

– формирование и закрепление универсальных (УК), общепрофессиональных (ОПК) и профессиональных (ПК) компетенций и индикаторов их достижения обучающихся на основе получения профессиональных умений и опыта профессиональной деятельности непосредственно в производственных и структурных подразделениях базы практики;

– формирование и закрепление универсальных (УК), общепрофессиональных (ОПК) и профессиональных (ПК) компетенций и индикаторов их достижения обучающихся в ходе решения конкретных задач, связанных со сбором и предварительной обработкой данных по объекту исследования выпускной квалификационной работы.

Производственная практика (преддипломная практика) проводится в 8 семестре. Общая продолжительность практики составляет 4 недели.

Общая трудоемкость производственной (преддипломной) практики составила 6 зачётных единиц, 216 часов.

Тема моего индивидуального задания звучит следующим образом: «Внедрение технологий и методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности служащих».

Актуальность работы обусловлена тем, что в современных условиях всё большее значение в бизнесе и государственном управлении приобретает уровень профессионализма персонала. Развитие новых технологий, необходимость быстрого реагирования на изменяющиеся условия внешней среды, а также высокий уровень конкуренции требуют от организаций не только наличия качественных и надёжных продуктов или услуг, но и высокой квалификации своих сотрудников. В этом контексте важным является внедрение технологий и методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной

компетентности служащих.

Тема данного исследования достаточно широко изучена в научных работах, статистических отчётах и кадровых практиках. В настоящее время активно рассматриваются вопросы внедрения дистанционных образовательных технологий и систем обучения, которые позволяют повысить профессиональную компетентность сотрудников без значительных затрат на обучение второй специальности. Также исследуются методы и технологии мотивации персонала на профессиональное развитие и совершенствование своих навыков и умений. Однако вопросы эффективности конкретных инструментов и методов внедрения данных технологий и методов всё ещё являются предметом исследования и требуют дальнейшего изучения.

Объектом исследования являются технологии и методы кадровой работы, направленные на повышение профессиональной компетентности служащих.

Предметом исследования являются процессы и результаты внедрения указанных технологий и методов кадровой работы в организациях.

Целью исследования является изучение эффективности внедрения технологий и методов кадровой работы в организациях, направленных на повышение профессиональной компетентности служащих, а также выявление факторов, влияющих на успешность данного процесса.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Определить теоретические основы системы профессиональной компетентности служащих.
2. Дать характеристику современным технологиям и методам кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности служащих.
3. Рассмотреть практические вопросы функционирования системы профессиональной компетентности служащих в условиях внедрения современных технологий и методов кадровой работы.
4. Охарактеризовать проблемы функционирования системы профессиональной компетентности служащих.
5. Разработать основные направления совершенствования по внедрению технологий и методов кадровой работы, направленных на повышение профессиональной компетентности служащих.

Методологической основой исследования изучаемой темы является диалектический метод, на котором базируется система общенаучных и частных научных методов:

- логический метод, который применяется при написании всего материала исследования, а также при формулировании выводов и предложений;
- метод системно-структурного анализа, который применяется при изучении понятий и процессов, связанных с вопросом профессиональной компетентности служащих;
- контент-анализ, применяемый при выборке и анализе отдельных положений нормативных правовых актов, а также научных статей;
- статистический метод, который применяется при анализе и обобщении статистических данных различных органов государственной власти;
- метод моделирования, применяемый при составлении рекомендаций и предложений, связанных с вопросом профессиональной компетентности служащих.

Проведённый анализ источников информации сформировал теоретическую основу проведения исследования, а также повысил уровень обоснованности результатов и выводов данного исследования.

Материалами, выбранными для написания отчёта о прохождении производственной практики, являются различные нормативные правовые акты, учебные пособия, а также информационные интернет-ресурсы федеральных органов власти, касающиеся профессиональной компетентности служащих.

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ПРОХОЖДЕНИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРЕДДИПЛОМНОЙ ПРАКТИКИ В ВЫБРАННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

Для начала рассмотрим краткую характеристику муниципального образования, выбранного в качестве субъекта прохождения производственной (преддипломной практики).

Так, Алатырский муниципальный округ находится в юго-западной части Чувашской Республики. Округ граничит: на севере – с Порецким муниципальным округом, на востоке – с Ибресинским, Батыревским и Шемуршинским округами Чувашской Республики, на юге – с Сурским районом Ульяновской области, на западе – с Ардатовским районом Республики Мордовия. Наибольшая протяженность территории округа с севера на юг составляет 73 км, с запада на восток – 56 км [37].

В состав Алатырского муниципального округа входят 47 населённых пунктов – это самый крупный округ Чувашской Республики. Общая площадь округа составляет более 193 тысяч гектар, в том числе: лесной

фонд – 57,5 процентов, земли сельскохозяйственных предприятий – около 33 процентов.

С января 1997 года на территории округа функционирует ФГБУ «Гос-ударственный природный заповедник "Присурский"» на площади 9025 гектаров.

Большую работу по охране и восстановлению лесов проводят коллективы «Алатырское лесничество», «Кирское лесничество». На территории гослесфонда ежегодно проводится посадка лесных насаждений на площади более 130 гектаров. Из полезных ископаемых в районе имеются залежи торфа, песка, глины и трепелов.

С юго-запада на северо-восток через округ проходит железнодорожная магистраль Рузаевка-Канаш-Казань, движение по которой было открыто ещё в 1893 году, связав округ со многими промышленными сельскохозяйственными и культурными центрами России.

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020) // СПС «Консультант Плюс».
2. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ // СПС «Консультант Плюс».
3. Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях от 30.12.2001 № 195-ФЗ // СПС «Консультант Плюс».
4. Федеральный закон от 27.05.2003 № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации» // СПС «Консультант Плюс».
5. Федеральный закон от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» // СПС «Консультант Плюс».
6. Устав Алатырского района Чувашской Республики от 15.11.2005 (принят Собранием депутатов Алатырского района) // СПС «Консультант Плюс».
7. Базаров, Т.Ю. Психология управления персоналом: учебное пособие для среднего профессионального образования / Т.Ю. Базаров. – Москва: Издательство Юрайт, 2023. – 381 с.
8. Батуев, В.М. Кадровая политика как основа повышения профессионализма и квалификации работников / В.М. Батуев, Е.А. Микульчинова // Вестник науки. – 2022. – № 12 (57). – С. 128-136.
9. Борщевский, Г.А. Государственная служба: учебник и практикум для вузов / Г.А. Борщевский. – 3-е изд., испр. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2023. – 480 с.
10. Веас, И.Д.С. Подбор персонала и управление в сфере государственного и муниципального управления / И.Д.С. Веас // Московский экономический журнал. – 2022. – № 2. – С.701-711.
11. Гегедюш, Н.С. Проектное управление в органах власти: учебник и практикум для вузов / Н.С. Гегедюш. – 2-е изд. – Москва: Издательство Юрайт, 2023. – 186 с.
12. Жуля, А.С. Управление персоналом в государственном секторе / А.С. Жуля // Скиф. – 2022. – № 10 (74). – С. 213-218.
13. Землин, А.И. Актуальные проблемы правового обеспечения профессиональной деятельности: учебник для вузов / А.И. Землин. – Москва: Издательство Юрайт, 2023. – 459 с.
14. Зозиров, Д.А. Профессиональная этика государственного служащего в РФ / Д.А. Зозиров // Вестник науки. – 2020. – № 10 (31). – С. 58-61.
15. Зуб, А.Т. Принятие управленческих решений: учебник и практикум для вузов / А.Т. Зуб. – 2-е изд., испр. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2023. – 332 с.
16. Калининская, Е.С. Лидерская роль руководителя в государственной службе / Е.С. Калининская, И.Р. Жемгуразова // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2021. – № 4-1. – С. 168-170.
17. Краснова, Е.А. Роль психологии в менеджменте / Е.А. Краснова // Форум молодых ученых. – 2021. – № 6 (58). – С. 420-423.
18. Лаврентьева, Е.А. Организационно-теоретические основы независимой оценки квалификации работников / Е.А. Лаврентьева, К.Д. Афонина // БИТ. – 2022. – № 1 (21). – С. 37-41.
19. Лиджиев, Ю.А. Актуальные вопросы кадровой работы в органах государственного управления / Ю.А. Лиджиев, Г.Г. Вукович // Научные известия. – 2021. – № 24. – С. 39-42.
20. Лымарева, О.А. Теоретические аспекты управления персоналом в системе государственной службы / О.А. Лымарева, А.А. Пирогова // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2019. – № 1. – С. 156-160.
21. Маслова, В.М. Управление персоналом: учебник и практикум для среднего профессионального образования / В.М. Маслова. – 5-е изд., перераб. и доп. – Москва: Издательство Юрайт, 2023. – 451 с.
22. Меринова, А.А. Кадровые технологии оценки эффективности деятельности государственных гражданских служащих / А.А. Меринова // Евразийский научный журнал. – 2021. – № 9. – С. 12-15.
23. Мусакаева, Д.И. Психология менеджмента / Д.И. Мусакаева // Мировая наука. – 2020. – № 10 (43). – С. 62-

65.

24. Никитина, А.С. Деловые коммуникации в государственном и муниципальном управлении: учебное пособие для вузов / А.С. Никитина, Н.Г. Чевтаева, С.А. Ваторопин, А.С. Ваторопин. – Москва: Издательство Юрайт, 2023. – 171 с.
25. Носирова, Ф.И. Анализ и рассмотрение политико-исторических аспектов государственного управления / Ф.И. Носирова // Вестник Педагогического университета. – 2019. – № 6 (83). – С. 233-237.
26. Павловская, О.Ю. Правовое обеспечение кадрового делопроизводства: учебное пособие для вузов / О.Ю. Павловская. – Москва: Издательство Юрайт, 2023. – 213 с.
27. Панкратова, А.А. Основные проблемы профессионального развития муниципальных служащих / А.А. Панкратова, Т.М. Рябова // Экономика и социум. – 2019. – № 12 (67). – С. 786-791.
28. Пильман, К.С. Основы управления персоналом / К.С. Пильман // Политика, экономика и инновации. – 2019. – № 2 (25). – С. 15-16.
29. Прокудина, И.З. Стратегии управления персоналом / И.З. Прокудина // Вестник науки. – 2022. – № 7 (52). – С. 60-63.
30. Сариева, Д.С. Правила приёма на государственную службу в зарубежных странах / Д.С. Сариева // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. – 2021. – № 1-2. – С. 177-182.
31. Слепцова, Е.В. Особенности адаптации персонала в системе государственной службы / Е.В. Слепцова, Д.С. Сапрунова // Экономика и бизнес: теория и практика. – 2019. – № 8. – С. 151-154.
32. Сушкова, И.В. Цифровые компетенции государственных гражданских служащих Российской Федерации: современное состояние и направления развития / И.В. Сушкова, А.С. Гаркавцева // РСЭУ. – 2021. – № 2 (53). – С. 187-196.
33. Фирсов, М.В. Юридическая ответственность руководителей территориальных органов федеральных органов исполнительной власти / М.В. Фирсов // Административное и муниципальное право. – 2021. – № 1. – С. 63-79.
34. Фотина, Л.В. Кадровая политика на государственной службе: учебник для вузов / Л.В. Фотина. – Москва: Издательство Юрайт, 2023. – 362 с.
35. Фурман, Е.Н. Проблемы формирования кадрового резерва муниципальных служащих / Е.Н. Фурман, Н.П. Молчанова // Вестник ВГУ. Серия: Экономика и управление. – 2020. – № 3. – С. 89-100.
36. Ясинская, И.А. Современные подходы и тенденции формирования и развития кадрового потенциала государственной службы с учетом зарубежного опыта / И.А. Ясинская, Н.М. Сладкова, С.А. Петрова // Экономика труда. – 2022. – № 2. – С. 377-398.
37. Алатырский муниципальный округ Чувашской Республики: официальный сайт. – [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://alatr.cap.ru>.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/358181>