

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kursovaya-rabota/359926>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Бухгалтерский учет

ВВЕДЕНИЕ 2

ГЛАВА 1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УЧЕТА ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ 4

1.1 Виды, формы и системы оплаты труда 4

1.2. Нормативно - правовое регулирование учета труда и заработной платы 9

1.3. Учет труда и заработной платы 10

2 ОРГАНИЗАЦИЯ БУХГАЛТЕРСКОГО УЧЕТА ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ В ООО «ЛЕКСИКОН» 15

2.1 Экономическая характеристика предприятия 15

2.2. Первичный учет труда и заработной платы 19

2.3 Синтетический и аналитический учет труда и заработной платы 22

3. МЕРОПРИЯТИЯ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ УЧЕТА ТРУДА И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ 34

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 36

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 38

ПРИЛОЖЕНИЯ 41

Актуальность темы исследования заключается в том, что оплата труда сотрудников является основным источником их доходов. Но в этом вопросе, для этого периода нет достаточно четко определенных пунктов в исчислении заработной платы. Кроме того, некоторые показатели, используемые для расчета, различаются (например, минимальная заработная плата), что вызывает определенные трудности при расчете заработной платы.

Кроме того, анализируя учет труда и его оплату, также можно заметить, что даже на этапе определения размера заработной платы все участники трудовых отношений могут испытывать трудности. Это связано с тем, что работник, как известно, всегда стремится к более высокому уровню доходов, а работодатель, наоборот, стремится снизить издержки предприятия.

Суть заработной платы состоит в том, чтобы мотивировать работников выполнять работу, повышая качество и продуктивность результатов. Следует отметить, что снижение стимулирующей функции заработной платы связано с негативными процессами.

Основной целью работы является изучение порядка организации бухгалтерского учета труда и заработной платы. Достижению указанной цели способствует решение следующих задач:

описать основные понятия, цели и задачи бухгалтерского учета труда и заработной платы;

проанализировать действующие системы нормативного регулирования бухгалтерского учета труда и заработной платы;

выполнить экономико-организационную характеристику и изучить учетную политику компании, выбранной для анализа варианта учета труда и заработной платы (ООО «Лексикон»);

изучить документальное оформление труда и заработной платы в ООО «Лексикон» ;

отразить учет расчётов с персоналом по оплате труда на счетах бухгалтерского учета, в регистрах и бухгалтерской отчетности выбранной для анализа компании ООО «Лексикон» ;

предложить меры по совершенствованию труда и заработной платы, своевременному обнаружению и предупреждению искажений учетной и отчетной информации выбранной компании ООО «Лексикон» .

Объектом исследования является ООО «Лексикон».

Источниками информации для написания работы послужили законодательные нормативные акты, а также работы российских авторов, посвященные проблемам и практике бухгалтерского учета и контроля расчётов с персоналом по оплате труда.

Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 05.02.2022) [Электронный ресурс] / URL: <https://www.consultant.ru/>.

Налоговый Кодекс Российской Федерации (НК РФ). Часть вторая. Принят Федеральным законом от 05.08.2000 г. №117-ФЗ (с изменениями и дополнениями, вступившими в силу с 01.01.2022 г.) [Электронный ресурс] / URL: <https://www.consultant.ru/>.

Федеральный закон от 06.12.2011 N 402-ФЗ (редакция от 23.05.2020) «О бухгалтерском учете» [Электронный ресурс] / URL: <https://www.consultant.ru>.

Приказ Минфина РФ от 31.10.2000 N 94н (ред. от 08.11.2010) «Об утверждении Плана счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций и Инструкции по его применению» [Электронный ресурс] / URL: <https://www.consultant.ru/>.

Алиев Б.Х., Кагиргаджиева З.К., Кадиева Р.А. Использование потенциала налога на доходы физических лиц в Российской Федерации и в промышленно развитых странах // Финансы и кредит. 2020. №31. С. 10.

Замахина Т. Отсрочка по налогам / Т. Замахина // Российская газета. – 2019. – № 71. – С.5

Исхакова, З. Р., Маймур, Т. Д. Современные подходы к анализу финансово – хозяйственной деятельности организации / З.Р. Исхакова, Т.Д. Маймур // Молодой ученый. - 2018. - №1. - С. 371-375.

Калинина И.Н. Наличные займы турфирмы на выплату заработной платы // Туристические и гостиничные услуги: бухгалтерский учет и налогообложение. 2019. N 2. С. 33 - 37.

Налоговые реформы. Теория и практика: монография для магистрантов / [И.А. Майбуров и др.]; под ред. И.А. Майбурова, Ю.Б. Иванова. М.: ЮНИТИ-ДАНА, 2019. 463 с.

Пансков В.Г. Налоги и налогообложение: теория и практика: учебник для бакалавров / В.Г. Пансков – М.: Издательство Юрайт, 2019. - 747 с.

Растегаева Ф. С. Методические аспекты оценки экономического имиджа // Социально-экономические явления и процессы. — 2020. — № 3 (11). — С. 64-70.

Растегаева Ф. С. Проблемы обеспечения положительного экономического имиджа российской хозяйствующей системы // Социально-экономические явления и процессы. — 2021. -№ 4 (12). — С. 72-76.

Растегаева Ф. С. Содержательные аспекты и проблемы формирования экономического имиджа хозяйственной системы // Вестник Тамбовского университета. Серия: Гуманитарные науки. — 2022. — № 2 (70). — С. 326-331.

Растегаева Ф. С. Социальная защита как элемент социальной политики / Ф. С. Растегаева // Региональная инвестиционная политика: от эксперимента — к практике. Материалы IV экономического форума Центрального федерального округа: сборник докладов. — Уфа. — 2022. — С. 280-286.

Растегаева Ф. С., Вальтер М. К. Налоговый анализ и контроль при слиянии и поглощении компании // Международный научно-исследовательский журнал. — 2018. — № 2-3 (56). — С. 44-46.

Растегаева Ф. С., Гундорова Д. З., Игтисамова Л. З. Налоговая база по земельному налогу: современные проблемы и пути решения // Международный научно-исследовательский журнал. — 2021. — № 2-3 (56). — С. 41-43.

Трофимова В. Индексация заработной платы [Интервью с Н. Пластининой] // Трудовое право. 2019. N 4. С. 110 - 111.

Уварова А.С. Эффективная система оплаты труда как фактор мотивации сотрудников / Социосфера. 2019. № 2. С. 280-282. [Электронный источник] — <http://elibrary.ru/item.asp?id=22936274>

Хамзин, А. Х. Анализ собираемости налога на доходы физических лиц / А. Х. Хамзин. — Текст : непосредственный // Молодой ученый. — 2021. — № 15 (149). — С. 479-483. — URL: <https://moluch.ru/archive/149/42051/> (дата обращения: 27.05.2020).

Шадрин Т.В. Кого и в каких случаях отстраняем от работы? // Оплата труда: бухгалтерский учет и налогообложение. 2019. N 4. С. 52 - 62.

Югов Е.А. Современные проблемы оплаты труда и основные пути их решения/Е.А. Югов//Вестник Воронежского государственного аграрного университета. -2018. -№ 3-4. -С. 63-72.

Официальный сайт Федеральной налоговой службы [Электронный источник] URL: https://www.nalog.ru/rn02/related_activities/statistics_and_analytics/forms/#

Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики службы [Электронный источник] URL: <http://www.gks.ru/>

Федеральное Казначейство [Электронный ресурс]. М., URL: <http://www.roskazna.ru/>

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kursovaya-rabota/359926>