

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/360368>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Управление персоналом

Введение 3

1. Краткая характеристика деятельности организации 4

2. Анализ организационной структуры 6

3. Анализ удержания персонала 14

Заключение 16

Список используемой литературы 17

В российской практике кадрового менеджмента нефтегазовых предприятий отсутствует ориентация на контроль, учет и повышение удовлетворенности работников условиями труда, определяющей потенциал удержания персонала, что подчеркивает актуальность научно-теоретического осмысления и практического совершенствования подходов к удержанию персонала современных компаний.

Объект исследования: система управления персоналом ООО «Газпром трансгаз Сургут».

Предмет исследования: процессы удержания персонала в ООО «Газпром трансгаз Сургут».

1. Краткая характеристика деятельности организации

Общество с ограниченной ответственностью «Газпром трансгаз Сургут» — 100 % дочернее предприятие публичного акционерного общества «Газпром», одно из крупных газотранспортных предприятий Западной Сибири. Производственные объекты Общества расположены в разных климатических поясах — и в районах Крайнего Севера, и на территориях, к нему приравненных, а также на юге Тюменской области и в Краснодарском крае.

В составе ООО «Газпром трансгаз Сургут» 26 филиалов. Основное производство представляют 14 линейных производственных управлений магистральных газопроводов, 38 компрессорных цехов, в которых установлено 273 газоперекачивающих агрегата. В эксплуатации 52 газораспределительных станций.

Ежегодный объем транспортируемого предприятием газа — более 200 млрд куб. м.

ООО «Газпром трансгаз Сургут» — социально ответственная компания.

На протяжении ряда лет Обществом реализуются мероприятия, закрепленные Соглашениями о сотрудничестве между Правительствами Ханты-Мансийского автономного округа — Югры, Ямало-Ненецкого автономного округа и ПАО «Газпром». Расширяется взаимовыгодное сотрудничество, направленное на дальнейшее стабильное развитие экономики, улучшение инвестиционного климата, укрепление промышленного и научного потенциала, создание условий для решения основных социальных проблем территорий.

В компании сформирован благоприятный организационный микроклимат, корпоративная культура открытая, демократичная, основана на взаимоподдержке и активном развитии персонала.

2. Анализ организационной структуры

Управление в ООО «Газпром трансгаз Сургут» осуществляется в соответствии с Уставом, в котором определена организационная структура управления (рис.1):

Рисунок 1 – Организационная структуры управления ООО «Газпром трансгаз Сургут»

Организационная структура предприятия линейно-функциональная, в которой контроль и управление осуществляется сверху вниз.

Организационная функция:

- оперативность принятия и реализации управленческих решений;
- относительная простота реализации функций управления;
- четко выраженная ответственность.

Полномочия генерального директора состоят из огромного числа задач. Например, принятие ориентированных на выбранный сегмент рынка решений, направленных на удовлетворение потребностей клиентов, определение общих направлений политики фирмы в рамках поставленных целей и задач. Бухгалтерия осуществляет экономический анализ и контроль финансовой деятельности компании, отвечает за ведение бухгалтерского учёта деятельности компании, руководство кассовым хозяйством, инкассацию. В бухгалтерии ведут денежный учет, осуществляются денежно-кассовые расчеты, ведется бухгалтерская и финансовая отчетность и документация.

Главным бухгалтером осуществляется деятельность по ведению налогового учета, он проводит страховые отчисления, контролирует затраты на нужды хозяйства, в его ведении находится все информационные сведения о денежных средствах.

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993) (с учетом поправок, внесенных Законами РФ о поправках к Конституции РФ от 30.12.2008 № 6-ФКЗ, от 30.12.2008 № 7-ФКЗ) // Российская газета. 1993. № 237.
2. Аборнева, О.И. Современные тенденции в управлении персоналом / О.И. Аборнева // Сибирский торгово-экономический журнал. – № 1 (22) / 2016. – С. 150 -152.
3. Архипова, Н.И. Управление персоналом организации. Краткий курс для бакалавров / Н.И. Архипова, О.Л. Седова. – М.: Проспект, 2016. – 224 с.
4. Виды и причины текучести кадров // портал «Профессионалы.ru» [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://professional.ru/Soobschestva/tsentr-razvitiya-karjery/vidy-i-prichiny-tekuchesti-kadrov/>
5. Всяких, Ю.В., Товстошкур А.Ю. Проблема текучести кадров и ее профилактика / Ю.В. Всяких // Символ науки. – № 12–1/2016. – С. 64 – 65
6. Гусева, А. В. Изучение основных причин текучести кадров в коммерческих организациях и методы предотвращения текучести кадров / А.В. Гусева // Молодой учёный. – 2017. – № 15. – С. 360–366.
7. Дейнека, А.В. Управление персоналом организации: Учебник для бакалавров / А.В. Дейнека. – М.: Дашков и К, 2015. – 288 с.
8. Жангалиева, Е.С. Мероприятия по снижению текучести кадров на промышленных предприятиях / Е.С. Жангалиева // Экономинфо. – № 25/2016. – С. 29 – 32.
9. Кауфман, Н.Ю. Применение метода управления по целям в системе мотивации персонала / Н.Ю. Кауфман // Проблемы экономики и менеджмента. 2017. № 3. С. 19-22.
10. Ключникова, А.А. Феномен понятия «руководитель» в организации, социальный анализ ролей и функций: сб. статей / А.А. Ключникова // Актуальные проблемы социологии. СПб.: Санкт-Петербургский государственный экономический университет, 2017. С. 36-39.
11. Кони́на, И. А. Мотивация персонала: Привлечение, закрепляемость и эффективный труд» / И.А. Кони́на// Мотивация и оплата труда. №2 (10) 2017. – С. 140-144.
12. Корнилова, Т.В. Мотивационная регуляция принятия решений / Т.В. Корнилова, И.И. Колеснев // Управление персоналом. – 2016. – № 9. – С. 24-27.
13. Концепция эффективного управления Г. Питерса и Р. Уотермена [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://infomanagement.ru/referat/151/21>.
14. Кусокин, В. Многоуровневая система мотивации персонала [Текст] // Управление персоналом. – 2017. – № 11. – С. 26-28.
15. Кирьянов, А.В. Концепция управления человеческими ресурсами в организации. [Электронный ресурс]. – Режим доступа : <http://www.cfin.ru/bandurin/article/sbrn08/09.shtml>, свободный.
16. Лазутина, А.Л. Функциональная роль авторитета руководителя в менеджменте организации / А.Л. Лазутина, С.Н. Казначеева, Э.Ю. Люшина // Экономика и предпринимательство. 2018. № 5. С. 1094-1096.
17. Лукьянова, Т.В. Управление персоналом. Теория и практика. Управление инновациями в кадровой работе / Т.В. Лукьянова и др. – М.: Проспект, 2015. – 72 с.
18. Мамонов, Е. А. (специалист по управлению персоналом). Подбор, адаптация, обучение и мотивация торгового персонала: распространенные ошибки и решения / Е. А. Мамонов // Кадры предприятия. - 2016. - № 3. - С. 54-63
19. Методы закрепляемости сотрудников [Электронный ресурс]/ Режим доступа: <https://freelancehack.ru/articles/services/metody-uderzhaniya-sotrudnikov>
20. Основные методы текущего планирования. [Электронный ресурс]. – Режим доступа: https://studopedia.su/1_42479_osnovnie-metodi-tekushchego-planirovaniya.html
21. Официальный сайт «In sales» [Электронный ресурс].- Режим доступа: <https://www.insales.com.ua>

22. Папонова, Н. Е. (консультант по управлению человеческими ресурсами; менеджер по персоналу). Нематериальные способы предотвращения текучести кадров / Н. Е. Папонова // Кадры предприятия. - 2016. - № 12. - С. 57-73.
23. Пиленцо, Л.Р. Управление человеческими ресурсами и эффективность компании / Л.Р. Пиленцо// Человек и труд. - 2017. - № 2. - С. 8-9.
24. Регулирование текучести персонала в условиях инновационной экономики // научно-практические конференции ученых и студентов «СибАК» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <https://sibac.info/studconf/science/ii/27398>
25. Самоукина, Н. В. Настольная книга менеджера по персоналу: полное практическое руководство / Наталья Самоукина. - Ростов-на-Дону: Феникс, 2015. - 331 с.
26. Соломанидина, Т. О. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности. Учебник и практикум / Т.О. Соломанидина, В.Г. Соломанидин. - Москва : Юрайт, 2016. - 324 с.
27. Субботина, Т.Н. Основные аспекты формирования имиджа руководителя / Т.Н. Субботина, Д.А. Чубаров // Вектор экономики. 2018. № 4. С. 89.
28. Считаю текучесть персонала // HR-Portal: сообщество и публикации [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://hr-portal.ru/article/schitaem-tekuchest-personala>
29. Шакурова, А.М. Роль руководителей в системе управления организацией / А.М. Шакурова // Экономика и предпринимательство. 2017. № 2. - С. 407-415.
30. Ширяева, Д.К., Чиркунова Е.К. Выбор наиболее эффективного стиля руководства при управлении на предприятиях / Д.К. Ширяева, Е.К. Чиркунова // Инновационная экономика: перспективы развития и совершенствования. 2018. № 1. - С. 187-191.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/360368>