

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/360766>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Логистика

Введение 3

1. Организационные структуры управления предприятием и организационные структуры логистического управления 5

2. Структура и основные задачи логистической службы 8

3. Виды запасов предприятия 10

4. Управление запасами на предприятии 14

5. Основы организации складского процесса 17

6. Процесс и показатели работы склада 19

7. Варианты размещения складских помещений и принципы выбора форм собственности склада 21

8. Логистический подход к организации транспортного процесса на предприятии 25

Список использованных источников 28

Актуальность заключается в том, что логистическая система представляет собой очень сложный и четко работающий организм, собранный из отдельных элементов. Бесперебойная работа такой системы в значительной степени определяется выверенной работой каждого ее элемента, залогом которой, в свою очередь, является совершенство применяемых технологий и техники. Актуальность темы подкрепляется тем, что современные предприятия уделяют пристальное внимание вопросам логистики, в целях обеспечения непрерывности производственной и торговой деятельности. Эффективность организации логистики на предприятии зависит от формирования системы логистики предприятия.

Система логистики является элементом организации деятельности предприятия. Ее применение позволяет интегрировать различные процессы предприятия и организовывать внутренние процессы с минимальными затратами при оптимальном приспособлении внутренней среды фирмы к внешним факторам, влияющих на ее деятельность.

Цель производственной практики получить практический опыт в управлении логистическими процессами в закупках, производстве и распределении.

Для поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

- рассмотреть и описать деятельность организации;
- проанализировать разработку инфраструктуры процесса организации снабжения и организационной структуры управления снабжением на уровне подразделения (участка) логистической системы с учетом целей и задач организации в целом;
- исследовать процессы проектирования внутрипроизводственных логистических систем при решении практических задач;
- использовать анализ моделей и методов управления запасами;
- исследовать процессы управления заказами, запасами, транспортировкой, складированием, грузопереработкой, упаковкой, сервисом.

1. Организационные структуры управления предприятием и организационные структуры логистического управления

Особое значение в системе управления ИП Кузнецова А. Г. имеет разработка целей, которые являются основой для долгосрочного планирования. Поставленные цели выглядят следующим образом:

1. основные цели - объем продаж и темпы роста; прибыль - размер прибыли, общая рентабельность капитала, рентабельность продаж, доля рынка, структура капитала, заработная плата, уровень качества продукции, основная политика роста, основная политика устойчивости, основная политика получения прибыли, основная политика социальной ответственности.

2. операционные вопросы - целевые показатели добавленной стоимости, целевые показатели производительности, инвестиции на одного работника, оборачиваемость капитала, политика снижения затрат.

Организационные системы включают:

- Орган управления (подсистема управления), осуществляющий процессы управления;
- Управляемый объект, выполняющий задания (управляющая подсистема).

Процесс управления ИП Кузнецова А. Г. представляет собой непрерывный процесс управленческого воздействия и его передачи подчиненным управляемым объектам для выполнения и реализации организационных целей.

В ИП Кузнецова А. Г. используется линейная структура управления. В основе линейной структуры лежит так называемый "шахтный" принцип построения и специализации процессов управления по функциональным подсистемам организации (маркетинг, производство, НИОКР, финансы, человеческие ресурсы и т.д.). Для каждой подсистемы создается иерархия служб ("шахт"), простирающаяся сверху вниз через всю организацию. Эффективность работы каждой службы измеряется показателями достижения целей и задач. Параллельно создается система мотивации сотрудников. При этом конечный результат (эффективность и качество организации в целом) становится вторичным, поскольку признается, что все службы в той или иной степени работают на достижение этого результата.

Преимуществами линейных структур являются

- Четкая система связей между функциями и подразделениями;
- Четкая система единоначалия - один руководитель концентрирует в своих руках управление всеми процессами, имеющими общие цели;
- Четкие линии ответственности;
- Быстрая реакция менеджера на прямые указания вышестоящего руководства.

Недостатки линейной структуры.

- Отсутствует связь со стратегическим планированием. Оперативные ("оборотные") вопросы доминируют над стратегическими в работе менеджеров почти всех уровней;
- Имеет тенденцию к громоздким процедурам и делегированию ответственности при решении проблем, затрагивающих более одного отдела;
- низкая гибкость и приспособляемость к изменяющимся обстоятельствам;
- Различные стандарты эффективности и качества работы подразделения и организации в целом;
- Тенденция к формализации оценки эффективности и качества работы подразделения, что часто приводит к атмосфере страха и разделения;
- Многочисленные "уровни управления" между выходным персоналом и лицами, принимающими решения;
- Чрезмерная нагрузка на высшее руководство;
- Повышенная зависимость организационных показателей от квалификации, личных и деловых качеств старших менеджеров. В ИП Кузнецова А. Г. используются следующие методы принятия управленческих решений:
- Аналоговый метод - метод поиска возможных решений проблем на основе заимствования из других объектов управления.
- Методы принятия управленческих решений, основанные на творческом мышлении (психологические методы). В процессе творческого мышления выделяют пять этапов:

1. Аникин, Б.А. Логистика. Учебник / Б.А. Аникина, Т.А. Родкина. – М.:, Проспект, 2019. – 87с.
2. Басовский, Л.Е. Экономический анализ (комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности): Учебное пособие./Басовский, Л.Е., Лунева, А.М. – М.: ИНФРА-М, 2015. – 222 с.
3. Богомолова, И.П., Аналитическая оценка доходов и расходов./ Богомолова, И.П., Стукало, О.Г., Трунова, Е.Б. // Экономический анализ: теория и практика. – 2021. – № 19. – С.24-31.
4. Бухалков, М.И. Планирование на предприятии: Учебник. - М.: ИНФРА-М, 2020. – 416 с.
5. Волков, О.И. Экономика предприятия : курс лекций / Волков, О.И., Складенко, В.К. М.: ИНФРА-М, 2020. – 280 с.
6. Воронцова, С.К. Сегмент комплексной логистики / С.К.Воронцова // Мир транспорта. – 2021. – №3. –С. 82-87.
7. Воронченко, Т.В. Современные методы анализа и управления запасами предприятия. // Экономический анализ: теория и практика. – 2016. – № 6. – С.33-39.
8. Гаджинский А. М. Логистика: Учебник для бакалавров / А. М. Гаджинский. – 21-е изд. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2015. – 420 с.
9. Грибов В.Д., Грузинов В.П., Кузьменко В.А. Экономика организации (предприятия): учебник. 6-е изд., перераб. – М.: КНОРУС, 2021. – 416 с.

10. Исаенко, А.Н., Экономический анализ активов организаций : учебник./ Исаенко, А.Н., Лубков, В.А. – М.: Эксмо, 2020. – 608 с.

11. Логистика и управление розничными продажами: ведущие эксперты о современной практике и тенденциях / Под ред. Джона Ферни, Ли Спаркса. – 2-е изд., стер. –Новосибирск:Сиб.унив. изд-во, 2021. – 263 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/360766>