

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/362045>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Экономика предприятия

1. Трудовые ресурсы организации, их состав 3
 2. Производственная программа автомобильного транспорта 7
 3. Задача 1 12
 4. Задача 2 13
- Список использованных источников 15

Устойчивое развитие, связанное с социально-гуманитарными целевыми ориентирами, опирается на жизненно важные аспекты деятельности человека с целью обеспечения повседневного качества его существования, требует творческих инновационных подходов, носителем которых выступает человек. Человеческий фактор производства связан с категориями «рабочая сила», «трудовые ресурсы», «трудовой потенциал» и «человеческий капитал», которые в условиях устойчивого развития, где существенно растет роль образования и нематериального капитала, являются определяющими факторами экономического роста для обеспечения условий продолжения жизнедеятельности нынешнего и будущего поколений. В соотношении с понятием «рабочая сила» рассматривается категория «трудовые ресурсы»: как количественный показатель трудоспособного. В экономической науке для оценки роли человеческого фактора в достижении успеха определенным субъектом хозяйствования используют различные категории, характеризующие труд: рабочая сила, человеческие населения, часть производительных сил, характеризующая специфические производственные отношения. В условиях экстенсивного типа экономического развития и командно-централизованного управления ресурсами труда взгляд на работников как «на трудовые ресурсы лишает их собственных целей, потребностей и интересов». Сознательная, целесообразная и полезная деятельность человека по получению или созданию жизненных благ (материальных и нематериальных), которые направлены на удовлетворение личных и общественных потребностей характеризует трудовую деятельность, или иными словами труд. В российской научной литературе впервые годы советской власти появился термин «трудовые ресурсы» и стал применяться для нужд централизованного управления человеческими ресурсами страны.

- Баскакова О.В. Экономика предприятия (организации): учебник. - М. : Дашков и К, 2020. - 372 с.
- Брусов П.Н. Современные корпоративные финансы (для бакалавров). - Москва: КноРус, 2021. - 337 с.
- Волков О.И. Экономика предприятия: Курс лекций. - М.: ИНФРА-М, 2019. - 298 с.
- Кибанов А.Я. Управление персоналом: теория и практика : учебно-практическое пособие. - Москва : Проспект, 2022. - 265 с.
- Кокин А.С. Корпоративные финансы: Учебное пособие. - Москва: Издательский Центр РИОР, 2020. - 369 с.
- Колчина Н.В. Финансы организаций (предприятий): учебник, 4-е изд., перераб. и доп. - М.:ЮНИТИ-ДАНА, 2019. - 430 с.
- Кондратьева М.Н. Экономика предприятия : учеб. пособие для студентов высших учебных заведений. - Ульяновск: УлГТУ, 2020. - 306 с.
- Липчиу Н.В. Корпоративные финансы (для бакалавров). - Москва : КноРус, 2019. - 228 с.
- Любушин Н.П. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности. - М.: ЮНИТИ, 2021. - 529 с.
- Никитина Н.В. Корпоративные финансы. - Москва: КноРус, 2022. - 509 с.
- Олейникова И.Н. Финансы и кредит: Учебно-методическое пособие. - Таганрог: РГСУ. Изд-ль Ступин А.Н., 2020. - 463 с.
- Рамперсад Х. Универсальная система показателей: как достигать результатов, сохраняя целостность. - Москва: Альпина Бизнес Букс, 2019. - 352 с.
- Репин В. В. Процессный подход к управлению. Моделирование бизнес-процессов. - Москва : Стандарты и качество, 2018. - 153 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/362045>