

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/362117>

Тип работы: Статья

Предмет: Педагогика

-

Одна из возможных проблем – отсутствие времени. Работники медицинских учреждений часто страдают от нехватки времени на повышение квалификации. Они уже заняты работой, а дополнительное обучение может занимать слишком много времени и требовать большого напряжения. Некоторые работодатели не осознают важности повышения квалификации и не предоставляют своим сотрудникам возможность учиться на рабочем месте.

Другая проблема, связанная с повышением квалификации, – нехватка квалифицированных преподавателей. Часто специалисты приглашают для обучения своих коллег из других городов или стран, что повышает финансовую нагрузку на медицинские учреждения. Кроме того, преподаватели могут не иметь достаточной квалификации для преподавания сложных техник и новых методов лечения.

Третья проблема – высокие расходы на обучение. При повышении квалификации медицинских работников, работодатель должен платить за профессиональную переподготовку своего персонала. Это может быть достаточно высоким статьей расходов. Некоторые работодатели стремятся сэкономить на обучении, что приводит к низкому качеству образования и необходимости дополнительных затрат на повторное обучение. В целом, повышение квалификации – весьма важный процесс для медицинских работников, но сталкивается он с рядом трудностей. Работодатели должны понимать, что квалифицированный и обученный персонал – залог эффективного и успешного функционирования медицинских учреждений. Сегодня в области медицины стало очевидно, насколько важна квалификация медицинского персонала для обеспечения высокого уровня здравоохранения и улучшения результатов лечения. Однако, с ростом новых технологий и научных открытий, медицинские профессионалы должны постоянно расширять свои знания. Сегодня на рынке существует множество инструментов и программ, которые могут помочь медицинским работникам улучшить свои профессиональные навыки. Одним из примеров может быть программное обеспечение для медицинских центров и клиник, которое предоставляет сотрудникам медицинского учреждения доступ к различным онлайн курсам. Каждый сотрудник имеет возможность выбрать подходящий курс и в соответствии с уровнем своей квалификации. Некоторые курсы позволяют пользователям изучать электронные учебники, а также проходить тесты на знание материала. Это позволяет медицинскому персоналу повысить свой профессиональный уровень без ограничения графика работы.

Еще одним инструментом, который медицинский персонал может использовать для повышения квалификации, являются медицинские журналы и книги. Эти ресурсы содержат последние научные исследования, новые методы лечения, а также инструкции по использованию новых медицинских технологий. Многие медицинские журналы доступны онлайн, что делает их еще более доступными для просмотра.

Также существуют специализированные веб-сайты, которые предоставляют медицинскому персоналу доступ к онлайн-симуляторам для тренировки своих навыков. Это позволяет медицинским сотрудникам практиковать работу с новыми медицинскими технологиями и методами лечения.

1. Абдуллина, Л.Ф. Повышение квалификации медицинских работников в условиях современного образовательного пространства / Л.Ф. Абдуллина // Медицинская наука и образование в Сибири. – 2017. – № 4 (38). – С. 3-7.
2. Гасанова, Р.А. Технологии повышения квалификации медицинских работников в условиях цифровизации образования / Р.А. Гасанова, Л.М. Абдуллина // Медицинское образование и наука. – 2018. – № 3 (23). – С. 13-17.
3. Каримова, О.Р. Система повышения квалификации медицинских работников: проблемы и перспективы / О.Р. Каримова, И.Х. Абдуллаев // Здравоохранение Таджикистана. – 2019. – № 2 (69). – С. 22-25.
4. Назарова, Л.С. Использование инновационных технологий в процессе повышения квалификации медицинского персонала / Л.С. Назарова, Г.А. Каримова // Медицинский журнал Узбекистана. – 2019. – № 2

(64). – С. 44-47.

5. Смирнова, Е.В. Профессиональная готовность медицинского персонала: теоретические аспекты и практические рекомендации / Е.В. Смирнова, А.А. Сергеева // Медицинский альманах. – 2018. – № 6 (56). – С. 34-38.

6. Тарасова, О.В. Творческая активность медицинских работников как фактор повышения качества медицинской помощи / О.В. Тарасова, Е.А. Леонова // Медицинский вестник Юга России. – 2017. – № 1 (45). – С. 41-44.

7. Федотова, Т.Н. Эффективность применения технологий в процессе повышения квалификации медицинского персонала / Т.Н. Федотова, И.Н. Беляева // Здоровоохранение Российской Федерации. – 2018. – № 5. – С. 34-38.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/362117>