

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kursovaya-rabota/364695>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Информационные системы и процессы

ВВЕДЕНИЕ 3

ГЛАВА 1. ХАРАКТЕРИСТИКА ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ 5

1.1. Информационные системы в управлении персоналом 5

1.2. Проблемы выбора информационной системы 10

ГЛАВА 2. ОСНОВЫ ЗАЩИТЫ ИНФОРМАЦИИ В ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМАХ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ 14

2.1. Защита информации в информационных системах и информационных технологиях управления персоналом 14

2.2. Проблемы безопасности информации в информационных системах 21

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 25

СПИСОК ЛИТЕРАТУРЫ: 26

ВВЕДЕНИЕ

Без людей нет организации. Без нужных людей ни одна организация не сможет достичь своих целей и выжить. Нет сомнений в том, что рабочая сила, относящаяся к социально-экономической категории, является важным аспектом теории и практики управления.

Конкретная ответственность за общее управление человеческими ресурсами в крупных организациях обычно ложится на обученных работников. Для активного содействия достижению целей организации этим специалистам необходимы не только знания и навыки в своей конкретной области, но и знания о потребностях старших руководителей.

Современные возможности автоматизации многих процессов и функций управления персоналом, а также новые информационные технологии и информационные средства, доступные для кадровых служб, позволяют оптимизировать и рационализировать управленческую функцию за счет использования новейшие средства сбора, передачи и преобразования информации.

Потребность в разработке и использовании эффективных и соответствующих реальности компьютерных программ, информационных систем и технологий возрастает сегодня, поэтому актуальность компьютеризации управления персоналом очевидна.

Объект исследования - информационные системы

Предмет исследования - защита информации в информационных системах управления персоналом

Цель исследования - рассмотреть основы защиты информации в информационных системах управления персоналом

Задачи исследования:

- раскрыть информационные системы в управлении персоналом
- изучить основы проблемы выбора информационной системы
- раскрыть сущность защиты информации в информационных системах и информационных технологиях управления персоналом
- раскрыть проблемы безопасности информации в информационных системах

Работа состоит из введения, двух глав, заключения и списка литературы.

ГЛАВА 1. ХАРАКТЕРИСТИКА ИНФОРМАЦИОННОЙ СИСТЕМЫ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ

1.1. Информационные системы в управлении персоналом

Информационные системы, такие как информационные системы управления персоналом, представляют собой сложный комплекс, напоминающий сложную конструкцию. Из этой конструкции можно выделить основные составляющие: оборотные средства, материальные и трудовые ресурсы. Они, находясь во взаимодействии друг с другом, постоянно меняются.

Рыночная экономика, как и система управления персоналом, совершенствующаяся с каждым годом,

невозможна без использования автоматизированной информационной системы.

Автоматизация процесса управления персоналом началась как организация информационно-справочной системы, основной целью которой было выполнение управленческой задачи - учет персональных данных сотрудников. Наличие всеобъемлющей информационной базы по кадровым ресурсам также позволило автоматизировать отчетность.

Разработка и внедрение автоматизированных информационных систем управления предприятием позволили организовать переход к комплексному внедрению процессов управления. Автоматизированные системы управления информацией уже включают в себя ряд подсистем, каждая из которых ориентирована на конкретный набор задач.

В зависимости от специфики деятельности предприятия состав подсистем мог варьироваться в количественном и существенном выражении, но подсистема управления персоналом всегда была реализована и имела статус самостоятельной, то есть не входила в состав других подсистем- систем и не передавал им своих функций и задач.

В настоящее время деятельность среднего и крупного предприятия вписывается в новый экономический контекст и поддерживается базовыми бизнес-процессами, которые требуют создания единого информационного пространства и обработки информации в режиме реального времени.

Что информационные системы дают бизнесу:

- 1.своевременный сбор и обработка информации позволяют повысить уровень принятия обоснованных решений.
- 2.обеспечить оперативность принятия решений в соответствии с полученной информацией.
- 3.они позволяют достичь эффективности работы за счет своевременной передачи информации высшему руководству.
- 4.они позволяют согласовывать решения, принимаемые на разных уровнях.[1]

Классификация информационных систем зависит от многих факторов: сферы деятельности организации, видов процессов управления, степени автоматизации управления.

Типы процессов управления информационными системами подразделяются на:

- 1.ручные информационные системы, характеризующиеся отсутствием современных технологий, поэтому обработка и анализ информации - задача человека.
2. автоматические информационные системы, требующие контроля со стороны человека, но выполняющие все сложные задачи самостоятельно.

Большую часть информации, используемой для развития той или иной компании, руководитель получает неформально. Он общается со своими подчиненными, коллегами, читает газетные статьи, книги и другие источники информации, но этого недостаточно для принятия решений (даже для управления самой маленькой организацией).

В то же время руководству необходим формальный сбор информации, который поможет вести дела компании более компетентно и успешно.

1. Белов Е.Б. Основы информационной безопасности. Е.Б. Белов, В.П. Лось, Р.В. Мещеряков, А.А. Шелупанов. -М.: Горячая линия - Телеком, 2022. - 544с
2. Галатенко В.А. Стандарты информационной безопасности: курс лекций. Учебное пособие. - 2-ое издание. М.: ИНТУИТ.РУ «Интернет-университет Информационных Технологий», 2019. - 264 с.
3. Глатенко В.А. Стандарты информационной безопасности / Открытые системы 2021.- 264с
4. Долженко А.И. Управление информационными системами: Учебный курс. - Ростов-на-Дону: РГЭУ, 2018.-125 с
5. Калашников А. Формирование корпоративной политики внутренней информационной безопасности <http://www.bytemag.ru/?ID=612637>
6. Малюк А.А. Информационная безопасность: концептуальные и методологические основы защиты информации/ М.2020- 280с
7. Мэйволд Э., Безопасность сетей. Самоучитель // Эком, 2019.-528 с
8. Семкин С.Н., Беляков Э.В., Гребенев С.В., Козачок В.И., Основы организационного обеспечения информационной безопасности объектов информатизации // Гелиос АРВ, 2018 г., 192 с
- 9.Тихонов В.А., Райх В.В., Информационная безопасность. Концептуальные, правовые, организационные и технические аспекты // Гелиос АРВ, 2019г., 528 с
10. Шаньгин, В.Ф. Защита компьютерной информации. Эффективные методы и средства. :М - ДМК Пресс, 2018. - 544 с

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kurovaya-rabota/364695>