

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/glava-diploma/366683>

**Тип работы:** Глава диплома

**Предмет:** Управление персоналом

-

На основании анализа, проведенного во второй главе, были выявлены причины, в результате которых необходима разработка мероприятий по совершенствованию внедрения совмещения профессий и функций в ПАО «Сбербанк»

Повышение качества рабочей силы, которое может быть достигнуто за счет внедрения совмещения профессий и функций, играет большую роль в совершенствовании системы организации труда и повышении его производительности в организации ПАО «Сбербанк».

Предпосылками для возможности совмещения профессий в компании являются:

- высокая концентрация технологических операций, объединенных отдельными типами оборудования;
  - общность операций и функций, которые функционально и технологически взаимосвязаны;
  - чрезмерное разделение труда работников;
  - достаточный культурный и технический уровень работника или возможность его повышения для овладения смежной профессией;
  - способность улучшать условия труда;
  - наличие неиспользованных резервов рабочего времени (например, возможность сократить время выполнения основной работы или сократить время выполнения основной работы и комбинированной работы и т. д.);
  - наличие неиспользованных резервов рабочего времени (например, возможность сократить время выполнения основной работы или совместить время выполнения основной и комбинированной работ и т.д.).
- Расширение зон обслуживания и увеличение объема работы допускается по той же профессии или должности, но в большем объеме, чем предусмотрено трудовым договором. При этом расширение зон обслуживания означает выполнение дополнительных обязанностей на работе с четким разделением границ, то есть когда работа включает в себя области или области (например, социальный работник, врач, уборщица).
- Увеличение объема работы - помимо основной работы на сотрудника возлагается аналогичная дополнительная работа, то есть увеличивается объем ранее выполненной работы. Например, когда один бухгалтер выполняет дополнительную аналогичную работу вместо другого уволенного бухгалтера.

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/glava-diploma/366683>