

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/366761>

Тип работы: Статья

Предмет: Государственное и муниципальное управление (ГМУ)

-

Человеческий потенциал региона может рассматриваться с одной точки зрения как совокупная потребность и способность местного населения, с другой точки зрения как готовность к реализации способностей, выполняя социальные функции и роли. Современная ступень модернизации России подвергает новым требованиям формирование и реализации человеческого потенциала населения региона. Качество человеческих потенциалов, отступающее от объективной потребности в развитии социально-экономического отношения, сильно угнетает развитие в целом. Таким образом, в человеческом потенциале региона существует сложная внутренняя система, но с другой стороны нужно различать трудовую, профессиональную квалификацию, демографические и иные возможности, при этом сам он является одним из элементов сложной внутренней системы научных, инновационных, социальных и других возможностей. Одна из важнейших составляющих личностного потенциала – возможность труда. В качестве возможности труда характеризуется населением региона в зависимости от совокупности показателей трудоспособности. Во-первых, все это относится к здоровью и физической выносливости работников, типу нервной системы и понятию психофизического потенциала сотрудников. Это, конечно, зависит от уровня знаний и ответственности, объема знаний, трудовых навыков и умений, социальной зрелости и определяется способностью работать в соответствующей квалификации. Завершение рабочей деятельности зависит от общей подготовки и профессионального образования, трудового опыта и личного потенциала сотрудника [3].

Региональная профессиональная и квалификационная мощность - совокупность компетенций, необходимых, чтобы выполнять профессиональные обязанности, учитывая профессиональные навыки компетентных жителей региона. В условиях социальных и демографических напряженностей особенно важны демографические возможности региона. Потенциальную демографическую составляющую определяют потребность, способности и стремление местного населения обеспечивать продолжение «рода» от поколения к поколению. Научный потенциал региона представляет собой совокупность ресурсов интеллектуальной и материальной базы, определяющих уровень научного развития местного хозяйства, масштабы развития научно-технической инновации в общественных производствах. В совокупности характеристик научно-технической возможности, выражающих способность региона оперативно внедрять инновации научно-технической техники и эффективно использовать их, относится понятие инновационной возможности [2].

Человеческий потенциал также относится к социальному потенциалу региона, так как человеческий потенциал формируется, развивается и реализуется только в социальных группах, сообществах. Социальные потенциалы регионов понимаются как совокупные материальные и духовные ценности общества, определяющие перспективы развития общества. Социальные потенциалы региона являются фактором его развития. Социальный потенциал региона представляет собой целое, понимающееся как взаимосвязанное и взаимозависимое целое число ресурсов человека, природы, материальной, финансовой, инновационной составляющей и так далее.

Благодаря циклическому характеру управления достигается синергия в управлении человеческим капиталом, что делает подчеркнутый подход очень уместным. Следует также отметить, что для повышения уровня эффективности управления развитием человеческого капитала следует учитывать различные факторы, которые могут включать: этот факт играет одну из ведущих ролей в развитии человеческого потенциала на местном уровне.

Исходя из всего вышесказанного, мы можем подчеркнуть, что в рамках развития человеческого потенциала сегодня существуют конкретные механизмы управления и определены ключевые факторы, влияющие на процессы управления человеческим капиталом. Учитывая выделенные особенности, можно не только сформировать целостную и эффективную систему управления человеческим капиталом, но и обеспечить решение проблемы «утечки» капитала из Российской Федерации в другие страны.

1. Кузьбожев, Э. Н. Экономическая география и регионалистика (история, методы, состояние и перспективы размещения производительных сил): учеб.пособие/ Э. Н. Кузьбожев, И. А. Козьева, М. Г. Световцева. — М.: Высшее образование, 2018. – 540 с.
2. Киселёв, И.Н. Теоретико-правовые основы социальной защиты населения / И.Н. Киселёв // Вопросы российского и международного права. — 2019. — Т. 9. — № 11-1. — С. 150-163
3. Кистанов, В.В. Региональная экономика России: Учебник / В.В. Кистанов, Н.В. Копылов. – М.: Финансы и статистика, 2018. – 584 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/statya/366761>