Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:
https://stuservis.ru/doklad/366894

Тип работы: Доклад

Предмет: Управление персоналом

Содержание

Введение.....3
1.Типы работников и их классификация.....4
Заключение.....8
Список литературы.....9

Введение

Любая организация заинтересована в том, чтобы ее сотрудники вели себя определенным образом. Поведение человека - это совокупность сознательных и социально значимых действий, вытекающих из занимаемой позиции, то есть понимания его собственных функций.
Эффективное поведение его сотрудников для организации проявляется в том, что они надежно и добросовестно выполняют свои обязанности, готовы во имя интересов дела, в изменяющейся ситуации выходить за рамки своих непосредственных обязанностей, прилагая дополнительные усилия, проявляя активность и находя возможности для сотрудничества.
В каждом конкретном круге общения развивается своя микроэтика, которая во многом определяет взаимодействие в рамках управленческой деятельности; роль, характеризующаяся совокупностью ожидаемых от человека действий в соответствии с его индивидуальными психологическими особенностями и его местом в управленческой иерархии.
Роли, которые играет человек, различаются направленностью, степенью определенности, формализованностью, эмоциональностью. Роль диктует правила поведения, делает поступки людей предсказуемыми.

Список литературы:

1. Григорьев Л., Черненко А. Управление персоналом и регулярный менеджмент. - М.: Группа БИГ, 2019.
2. Два подхода к оценке персонала. // Управление персоналом. - 2019. - №4
3. Дятлов В.А., Кибанов А.Я., Пихало В.Т. Управление персоналом. М.: ПРИОР, 2020.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:
https://stuservis.ru/doklad/366894