

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/esse/366965>

Тип работы: Эссе

Предмет: Управление персоналом

Управление результативностью и ценности организации 3

БИБЛИОГРАФИЧЕСКИЙ СПИСОК 11

Результативность – это показатель точности управления, характеризующийся достижением ожидаемого состояния объекта управления, цели управления или степенью приближения к объекту управления. Он связан с производственными процессами, технологическими и управленческими процессами, конкретными проблемами и методами решения.

Показатель результативности – это единица измерения, связанная с ключевым фактором успеха и стратегической целью, которая используется для оценки работы процессов и организации в целом. То есть показатель эффективности – это определенный стандарт, который позволяет количественно оценить степень достижения стратегических целей. Его значения могут основываться на ожиданиях системы управления, потребностях потребителей или результатах исследований фактических значений показателей. Не рекомендуется использовать много показателей эффективности, для каждой стратегической цели достаточно двух или трех, которые должны соответствовать следующим критериям: конкретный, измеримый, достижимый, реалистичный, понятный, определенный по времени, ориентированный на результат [2].

Армстронг, М. Практика управления человеческими ресурсами / Майкл Армстронг, Стивен Тейлор. – 14-е изд. – Санкт-Петербург : Питер, Прогресс книга, 2018. – 1038 с.

Исаева, О. М. Управление человеческими ресурсами : учебник и практикум для вузов / О. М. Исаева, Е. А. Припорова. – 2-е изд. – Москва : Издательство Юрайт, 2021. – 168 с.

Кибанов, А.Я. Концепция компетентного подхода в управлении персоналом / А.Я. Кибанов, Е.А.

Митрофанова, Е.Г. Коновалова, О.Л. Чуланова. – М. : ИНФРА-М, 2020. – 156 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/esse/366965>