

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/referat/367007>

Тип работы: Реферат

Предмет: Психология

Введение 2

Понятие, сущность и стили лидерства 3

Основные теории и концепции лидерства 6

Социально-психологический характер лидера 11

Заключение 14

Список использованных источников 15

Современные организации сталкиваются с проблемой неэффективной деятельности из-за низкого профессионализма многих руководителей. Исследование проблемы лидерства позволяет разработать методы эффективного руководства, отбора и формирования лидеров. Руководитель должен обладать способностью ставить задачи, определять средства достижения цели, а также уметь контролировать процесс. Эффективное руководство зависит от умения руководителя управлять мнением коллектива. Лидерство как социальный и психологический феномен есть предмет исследования различных дисциплин, включая социологию и психологию. В работе по изучению феномена лидерства ставятся задачи по разбору понятия, выявлению сущности и описанию стилей лидерства, раскрытию сущности теорий лидерства, классификации типов лидерства, а также определению основных характеристик лидера с точки зрения социологии и психологии.

Организация опроса в коллективе направлена на определение лидерских качеств присутствующих у руководства. Ответы на вопросы позволяют выявить, что окружает начальника, воспринимается ли он как лидер и имеет ли он лидерские качества.

Труды отечественных ученых, включая Р.Л. Кричевского и Д.В. Ольшанского, доказывают актуальность проблемы лидерства в нашей стране. Изучение социально-психологических основ теории лидерства поможет определить влияние профессиональных и личностных качеств руководителя на эффективную работу команды.

Понятие, сущность и стили лидерства

Лидерство является многоаспектным феноменом, состоящим из различных признаков и ролей. Основными характеристиками лидерства являются ведущая позиция, сильное влияние на других людей, желание власти и наличие авторитета.

Внутри коллектива всегда возникают проблемы лидерства, когда некоторые участники ярко проявляют свою активность и доминирующее положение, становясь лидерами, в то время как другие занимают роль последователей. Все жизненные сферы человека тесно связаны с обществом и лидерство встречается повсюду: на работе, среди друзей, в семье. Люди, обладающие лидерскими качествами, часто привлекают к себе внимание, их влияние ощущается на окружающих.

Личность, которая выступает в роли лидера, и стиль его лидерства отражают его становление в этой роли, а также сущность группы, которой он руководит. Это также зависит от личных качеств и черт как самого лидера, так и его последователей.

Лидерство – это феномен, который обсуждается в социальной психологии с разных точек зрения.

Определение характеристик лидера и руководителя также вызывает различные мнения у ученых. Одни эксперты рассматривают лидерство и руководство как синонимы, другие – как две отдельные категории, которые существенно различаются между собой. Абрахам Залезник, например, считает, что руководство – это заранее определенные действия, основанные на технике, в то время как лидерство – это искусство, основанное на личности лидера. Лидеры уникальны и обладают специфическими качествами, передаваемыми по наследству, которые отличают их от последователей. [1, с. 5]

Ф. Гальтон также пытался объяснить лидерство с точки зрения наследственности. Его теория основывалась на убеждении, что лидер обладает устойчивым набором качеств, передаваемых по наследству, которые отличают его от последователей. Эта теория имеет своих сторонников и оппонентов в мире науки. [1, с. 12]

Обсуждение феномена лидерства и его характеристик продолжается сегодня. Эта тема является

актуальной и важной, особенно в контексте развития бизнеса и общества в целом.

Лидерство – это сложный процесс, особенно в группах и коллективах. Известный ученый Ю. Н. Емельянов в своей статье «О сущности лидерства. Лидер и группа» описывает два метода выявления лидера в группе: метод само-доклада, где опрашивают членов группы, и метод наблюдения, когда лидера определяют посторонние люди, наблюдая за группой. [6, с. 14]

Более того, поведение лидеров в группе зависит от установок членов группы. Если группа равноправна, то лидер более демократичен, но если в группе придается значение сильной власти, то лидер может стать полновластным диктатором.

Функции лидерства включают планирование, контроль и оценку действий, структурирование, координацию последователей, использование всех видов ресурсов для достижения целей, выявление необходимости изменений, предоставление оптимальных возможностей для самореализации и создание оптимальных условий для социальных взаимодействий между людьми.

Хотя эти функции не могут быть отнесены к главным или второстепенным, их значение может меняться в зависимости от внутренних и внешних факторов, которые влияют на жизнь коллектива. В конечном итоге, лидер смог бы достичь цели только в том случае, если он создал благоприятную атмосферу в группе и вдохновил последователей на работу вместе к общему успеху.

Как совершенно очевидно из вышеуказанной информации, стиль лидерства является решающим фактором в развитии социальной организации. Иерархический стиль лидерства предполагает использование формальной власти и сковывание инициативы последователей. Он эффективен с точки зрения контроля за деятельностью и достижения результата, но затрудняет инновационную деятельность.

1. «Основы лидерства. Лидерство. Психология лидерства. Лидерская эффективность. Корпоративное лидерство и руководство. Гендер и лидерство». [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://psyfactor.org/lib/lider2.htm> / (Дата обращения 26.05.2023).

2. «Типология лидерства». [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://www.bigmanage.com/?p=427> / (Дата обращения 26.05.2023).

3. Д. В. Ольшанский «Основные теории лидерства». [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://psyfactor.org/lib/liderttheory.htm> / (Дата обращения 26.05.2023).

4. М. Альберт «Основы менеджмента» / М.: Дело, - 2002 – 544с.

5. Р.Л. Кричевский «Психология лидерства» / М.: - 2007. - 541с.

6. Ю. Н. Емельянов «О сущности лидерства. Лидер и группа». [Электронный ресурс] / Режим доступа: <http://psyfactor.org/lider3.htm> / (Дата обращения: 26.05.2023)

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/referat/367007>