

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/367251>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Управление персоналом

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ 3

Задание 1. Изучить и отразить общие вопросы производственно-хозяйственной деятельности в ООО «Бастион»

5

Задание 2. Изучить и отразить основные элементы системы управления персоналом в ООО «Бастион»

7

Задание 3. Выявить и отразить конкретные проблемы организации и пути их решения

8

Задание № 4. Характеристика влияния факторов внешней и внутренней среды на систему управления персоналом ООО «Бастион»

13

Задание 5. Индивидуальное задание: анализ процесса адаптации на предприятии ООО «Бастион»

16

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 17

Библиографический список 18

Приложение.

ВВЕДЕНИЕ

Целью моей учебной практики было закрепление и углубление теоретических знаний в области управления персоналом, а также приобретение практических навыков в этой сфере.

В ходе практики я изучила общие вопросы производственно-хозяйственной деятельности предприятия, а также проанализировала систему управления персоналом в организации.

Я также провела оценку организационного поведения персонала и системы безопасности труда на предприятии.

В отчете я представлю выявленные проблемы в сфере управления персоналом и предложу возможные пути их решения, а также определю предположительный результат от практической реализации моих рекомендаций.

Задание 1. Изучить и отразить общие вопросы производственно-хозяйственной деятельности в ООО «Бастион»

ООО «Бастион» является юридическим лицом, зарегистрированным в соответствии с законодательством Российской Федерации. Собственниками компании являются несколько частных лиц, владеющих долей в уставном капитале.

Производственно-технологическая специализация ООО «Бастион» связана с производством и реализацией строительных материалов и конструкций. Компания занимается производством металлоконструкций, металлических дверей и окон, а также предоставляет услуги по монтажу и ремонту зданий и сооружений. Производственная структура ООО «Бастион» включает несколько производственных цехов, где осуществляется производство различных видов продукции. Каждый цех имеет свою специализацию и осуществляет определенный этап производственного процесса.

Задание № 2. Изучить и отразить основные элементы системы управления персоналом в ООО «Бастион»

Система управления персоналом в ООО «Бастион» включает в себя следующие элементы:

1. Система набора и отбора на предприятии. Для привлечения квалифицированных и опытных сотрудников компания использует различные методы, включая поиск кандидатов через интернет, рекламу в профильных изданиях, участие в ярмарках вакансий и другие мероприятия. При отборе кандидатов учитываются их профессиональные навыки, опыт работы, образование и личностные качества.
2. Система адаптации персонала. Новые сотрудники проходят программу адаптации, которая включает знакомство с организацией и структурой компании, ее целями и задачами, правилами внутреннего трудового распорядка, а также обучение основным процессам и процедурам.
3. Системы развития персонала. Компания предоставляет своим сотрудникам возможности для профессионального развития и повышения квалификации. Для этого организуются различные тренинги, семинары, курсы и другие образовательные мероприятия. Также сотрудникам предоставляются возможности для карьерного роста и продвижения по службе.
4. Система мотивации труда. Компания использует различные методы мотивации своих сотрудников, включая финансовые и нематериальные стимулы. К финансовым стимулам относятся премии, бонусы, повышение заработной платы и другие. К нематериальным стимулам относятся благодарность и признание со стороны руководства, возможность участия в проектах и мероприятиях, участие в программе корпоративного волонтерства и другие.

Задание 3. Выявить и отразить конкретные проблемы организации и пути их решения

Исследование отдельных элементов системы управления персоналом:

1. Система набора и отбора на предприятии. Одной из проблем может быть недостаточная эффективность методов поиска кандидатов. Для решения этой проблемы компания может использовать более инновационные и эффективные методы, такие как использование социальных сетей и профессиональных платформ для поиска кандидатов.
2. Система адаптации персонала. Проблемой может быть недостаточная продолжительность программы адаптации или ее неадекватность. Для решения этой проблемы компания может увеличить продолжительность программы адаптации и включить в нее более подробную информацию о компании и ее целях, а также ожиданиях от новых сотрудников.
3. Системы развития персонала. Проблемой может быть отсутствие индивидуального подхода к развитию сотрудников или недостаточное количество образовательных мероприятий. Для решения этой проблемы компания может создать индивидуальные программы развития для каждого сотрудника, а также увеличить количество образовательных мероприятий и предоставить возможности для онлайн-обучения.
4. Система мотивации труда. Проблемой может быть недостаточная эффективность используемых методов мотивации или недостаточное количество стимулов. Для решения этой проблемы компания может провести опрос среди сотрудников, чтобы выявить наиболее эффективные методы мотивации и использовать их в дальнейшем, а также увеличить количество нематериальных стимулов, таких как возможности для развития и карьерного роста.

Анализ организационного поведения:

Проблемами в области организационного поведения могут быть:

1. Недостаточная коммуникация между сотрудниками и руководством. Для решения этой проблемы компания может проводить регулярные собрания и общаться с сотрудниками через электронные платформы, чтобы установить открытый диалог и улучшить коммуникацию.
2. Низкий уровень мотивации сотрудников. Для решения этой проблемы компания может проводить опросы и анализировать результаты, чтобы выявить причины низкой мотивации и принять меры для ее улучшения.
3. Недостаточное участие сотрудников в процессе принятия решений. Для решения этой проблемы компания может проводить консультации и обсуждения сотрудников при принятии ключевых решений, чтобы улучшить их участие в процессе и повысить уровень доверия.

Оценка системы организации труда в ООО «Бастион» включает в себя анализ следующих элементов:

1. Рабочее время и режим работы. Необходимо оценить соответствие рабочего времени и режима работы требованиям законодательства и удобству сотрудников.
2. Организация рабочих мест. Необходимо оценить соответствие организации рабочих мест требованиям безопасности и эргономики.
3. Система оплаты труда. Необходимо оценить соответствие системы оплаты труда требованиям законодательства и справедливости.

4. Система контроля и отчетности. Необходимо оценить эффективность системы контроля и отчетности, чтобы обеспечить прозрачность и эффективность работы предприятия.

Анализ безопасности труда на предприятии может включать в себя следующие элементы:

1. Оценка состояния рабочей среды. Необходимо оценить соответствие условий труда требованиям безопасности и здоровья сотрудников.
2. Оценка квалификации и подготовки сотрудников. Необходимо оценить квалификацию и подготовку сотрудников, чтобы обеспечить безопасность труда на предприятии.
3. Оценка системы обучения и тренинга. Необходимо оценить эффективность системы обучения и тренинга для повышения квалификации и безопасности труда на предприятии.
4. Оценка системы контроля и отчетности. Необходимо оценить эффективность системы контроля и отчетности, чтобы обеспечить прозрачность и эффективность работы предприятия в области безопасности труда.

После проведения анализа деятельности ООО «Бастион» были выявлены следующие проблемы в организации труда и безопасности:

1. Недостаточное обучение сотрудников по правилам безопасности. Многие сотрудники не знают, как правильно использовать инструменты и оборудование, а также не знакомы с мерами предосторожности при работе с опасными веществами.
2. Неэффективная организация рабочих мест. Некоторые рабочие места не соответствуют эргономическим требованиям, что может привести к различным заболеваниям и травмам.
3. Недостаточное обеспечение средствами индивидуальной защиты. Некоторые сотрудники не имеют необходимой защитной одежды и обуви, что может привести к травмам и заболеваниям.

Задание № 4. Характеристика влияния факторов внешней и внутренней среды на систему управления персоналом ООО «Бастион»

Анализ основных факторов внешней и внутренней среды на систему управления персоналом ООО «Бастион» был проведен с целью определения их влияния на основные элементы системы управления персоналом организации.

Факторы внешней среды, такие как экономические, политические, социальные и технологические факторы, могут оказывать как положительное, так и отрицательное воздействие на систему управления персоналом. Например, положительное воздействие экономических факторов может проявляться в увеличении бюджета на обучение и развитие персонала, а отрицательное воздействие – в сокращении численности сотрудников и ресурсов на обучение.

Факторы непосредственного окружения организации, такие как конкуренты, клиенты, поставщики и регулирующие органы, также могут оказывать влияние на систему управления персоналом. Например, положительное воздействие конкурентов может проявляться в улучшении условий работы и возможностей для сотрудников, а отрицательное воздействие – в снижении уровня заработной платы и качества условий труда.

Для определения характера воздействия факторов на систему управления персоналом ООО «Бастион» были проведены анализ и оценка каждого фактора в отдельности. Результаты анализа показали, что большинство факторов оказывает как положительное, так и отрицательное воздействие на систему управления персоналом.

Система управления персоналом ООО «Бастион» должна быть гибкой и адаптивной к изменениям внешней и внутренней среды. Для этого необходимо проводить регулярный мониторинг и анализ факторов внешней и внутренней среды, а также разрабатывать стратегии и планы действий для адаптации системы управления персоналом к изменениям в окружающей среде.

Задание 5. Индивидуальное задание: анализ процесса адаптации на предприятии ООО «Бастион»

В ходе анализа процесса адаптации на предприятии ООО «Бастион» были выявлены негативные факторы, влияющие на успешность адаптации новых сотрудников. Одним из таких факторов является местоположение предприятия, которое ограничивает доступ квалифицированных кадров.

Для решения данной проблемы было предложено использование удаленной работы, что позволит привлекать сотрудников из других регионов и уменьшить затраты на аренду офисных помещений.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

В результате выполнения практики были решены все поставленные задачи. Были изучены общие вопросы производственно-хозяйственной деятельности в ООО «Бастион», основные элементы системы управления персоналом и конкретные проблемы организации, а также было проведено исследование влияния факторов внешней и внутренней среды на систему управления персоналом.

Библиографический список

1. Бабосов, Е.М. Управление персоналом / Е.М. Бабосов, Э.Г. Вайнилович, Е.С. Бабосова. – Минск: ТетраСистемс, 2012. – 288 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=111916>.
2. Данилина, Е.И. Инновационный менеджмент в управлении персоналом / Е.И. Данилина, Д.В. Горелов, Я.И. Маликова. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2019. – 208 с.: ил. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=496191>.
3. Дейнека, А.В. Управление персоналом организации / А.В. Дейнека. – М.: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°», 2017. – 288 с.: ил. – (Учебные издания для бакалавров). – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=454057>.
4. Кибанов, А.Я. Управление персоналом организации: учебник / А. Я. Кибанов, И. Б. Дуракова ; Гос. ун-т управления. - М.: КНОРУС, 2010. - 368 с.
5. Морозов, Н.А. Введение в специальность "Управление персоналом": учеб. пособие / Н. А. Морозов, Е. Н. Моторина; Коми республиканская акад. гос. службы и управления. - Сыктывкар: Изд-во КРАГСиУ, 2008. - 173 с.
6. Незоренко, Т.К. Управление персоналом / Т.К. Незоренко. – М.: Лаборатория книги, 2010. – 92 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=88748>.
7. Пудич, В.С. Введение в специальность менеджмент / В.С. Пудич. – М.: ЮнитиДана, 2015. – 319 с. – (Профессиональный учебник: Менеджмент). – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=119544>.
8. Управление персоналом / П.Э. Шлендер, В.В. Лукашевич, В.Д. Мостова и др.; ред. П.Э. Шлендер. – М.: Юнити-Дана, 2012. – 320 с. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=118747>.
9. Шапиро, С.А. Теоретические основы управления персоналом / С.А. Шапиро, Е.К. Самраилова, Н.Л. Хусаинова. – 2-е изд., доп. и перераб. – М.; Берлин: Директ-Медиа, 2015. – 322 с.: ил., табл. – Режим доступа: по подписке. – URL: <http://biblioclub.ru/index.php?page=book&id=272161>.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/367251>