

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/370093>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Экономический анализ

-

1. По рисунку 1 заметно снижение численности трудовых ресурсов во временных рамках с января 2020г. по июль 2020г..

Основным фактором, повлиявшим на изменение трудового ресурса – новая коронавирусная инфекция COVID-19.

Однако, после выпуска постановления Правительства РФ о сохранении рабочих мест в период пандемии, с июня 2020 по март 2021 наблюдалась стабильная картина использования трудовых ресурсов.

Но стоит отметить из гистограммы, представленной на рисунке 2, что численность физически работающих сотрудников сбербанка уменьшалось в период пика COVID-19.

2. Рисунок 2 с апреля 2021 по январь 2022 года наблюдается увеличение использования трудовых ресурсов. Обусловлено это открытием новых филиалов «Сбербанка» в новых регионах РФ; обусловлено увеличением спроса на новые продукты экосистемы «Сбера»; яркий пример – «Сбер-маркет».

Увеличение трудового ресурса происходило из-за ускоренного появления множества вакансий «пешего курьера доставки еды». Можно считать это неким положительным влиянием COVID-19. Тенденцию увеличения физических рабочих мест можно отметить на рисунке 2, в том же временном диапазоне.

3. По рисунку 3, который отражает суммарную картину «текучки» трудового ресурса с приращением по годам, можно явно отметить:

- нестабильность использования трудового ресурса в 2020 году, обусловленную увольнениями и карантином;

- ещё большей нестабильностью в 2021 году, когда ограничения постепенно снимают, работников не могут увольнять, согласно постановлению правительства, а востребованность в доставщиках продуктов питания из магазинов возрастает. Следовательно появляется потребность в найме нового трудового ресурса;

- 2022 год же отличается относительной стабильностью.

Предложения:

Предложением по улучшению использования трудовых ресурсов, а, следовательно, увеличением занятости населения, является наращивание собственной продукции компании. Кроме существующих ресурсов, предлагается открыть обучающую платформу для старшей школы.

-

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/370093>