

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/37049>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Управление качеством

СОДЕРЖАНИЕ

ВВЕДЕНИЕ 3

1 Общая характеристика АО «Ленинградский механический завод имени Карла Либкнехта» 4

2 Финансово-экономические показатели 8

3 Система управления качеством на промышленном предприятии АО «Ленинградский механический завод имени Карла Либкнехта» 14

4 Рекомендации по улучшению системы управления качеством на предприятии АО «Ленинградский механический завод имени Карла Либкнехта» 20

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 25

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 26

ВВЕДЕНИЕ

Данная преддипломная практика проводилась в организации «Ленинградский механический завод имени Карла Либкнехта»

Цели практики:

- изучение видов деятельности и основных показателей финансово - экономического состояния предприятия;
- изучение организационной структуры предприятия и действующей в нем системы управления;
- изучение организационных аспектов работы предприятия;
- закрепление и расширение теоретических знаний в области экономической теории и экономики предприятия;
- получение практических навыков в области будущей профессиональной деятельности;
- сбор информации для выполнения выпускной квалификационной работы.

Задачами преддипломной практики являются:

- ознакомиться с основными направлениями и характеристиками деятельности предприятия;
- подготовка исходных данных для проведения расчетов экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов;
- поиск информации, сбор и анализ данных, необходимых для проведения расчетов;
- участие в разработке вариантов управленческих решений, обосновании их выбора на основе критериев социально-экономической эффективности с учетом рисков и возможных социально-экономических последствий принимаемых решений.

1 Общая характеристика АО «Ленинградский механический завод имени Карла Либкнехта»

Акционерное общество «Ленинградский механический завод имени Карла Либкнехта», начиная с момента образования 15 октября 1911 года, имело наименование «Русское общество для изготовления снарядов и военных припасов «Парвайнен» и далее ряд других наименований, в которых присутствовало «механический завод имени Карла Либкнехта». Декретом Совета народных комиссаров от 28 июня 1918 года предприятие национализировано. В различные периоды своей истории завод входил в Министерство машиностроения СССР (1 главк), с 1992 г. в Министерство промышленности Российской Федерации (Департамент боеприпасов и спецхимии), в Комитет по оборонным отраслям промышленности России, в Министерство оборонных отраслей промышленности России, с 1997 г. в Министерство экономики Российской Федерации, с 2000 г. в Российское агентство по боеприпасам, с 2003 г. в Управление промышленности боеприпасов и спецхимии Российского агентства по промышленности Министерства промышленности и энергетики. С августа 2008 года по настоящее время предприятие находится в ведомственном подчинении Министерства промышленности и торговли Российской Федерации

(Департамент промышленности обычных вооружений, боеприпасов и спецхимии).

Послевоенная номенклатура продукции военного назначения (ПВН) состояла из изделий 10-15 наименований крупносерийного и массового производства. Предприятие полностью обеспечивало потребности бронетанковых войск в осколочно-фугасных и бронебойных подкалиберных снарядах, входящих в боекомплект танка, производило серийные поставки корпусов артиллерийских снарядов и мин различного назначения и калибров, поставки инженерных боеприпасов для военно-морского флота и инженерных войск. После передачи производства осколочно-фугасных снарядов на Серовский механический завод, предприятие с середины 80-х годов директивно сориентировано на выпуск подкалиберного снаряда для бронетанковых войск разработки московского Научно-исследовательского машиностроительного института. На предприятии проводились все технологические отработки, опытное производство, промышленное освоение и серийное производство новых образцов подкалиберных снарядов («Заколка», «Надежда», «Манго»).

Механические заводы снарядной отрасли оснащались токарными станками и полуавтоматами, разработанными в КБ завода и изготовленными заводским станкостроительным производством (ПИК, Таран, Финал, ПФС, ПТО, Копир), а также контрольными автоматами для массового производства. Благодаря заводским разработкам в послевоенный период практически все механические боеприпасные заводы 1-го главка Минмаша СССР были переоснащены отечественным оборудованием взамен полученного по ленд-лизу. Гидрокопировальные полуавтоматы высокой точности и большой производительности до сих пор используются на предприятиях России и СНГ.

Предприятие кроме продукции военного назначения выпускало двигатели карбюраторные Д-300, электроагрегаты «Свет» на базе Д-300, бензомоторные пилы, алюминиевую посуду, автоинструмент, хозяйственный инструмент, автозапчасти (полуоси, шаровые пальцы), станки собственной конструкции: малогабаритные деревообрабатывающие станки (СДБ-2), станки шлифовально-ленточные с подвижным столом (ШлПС), пилорамы перевозные «НИША», распиловочно-брусующие станки РБС, распиловочный круглопильные станки СРК-2, сфершлифовальные автоматы («Алмаз 70-1М», ...IIIМ, ...IVМ, и другие), а также комплекты деревообрабатывающих станков для леспромхозов по чертежам Архангельского НИИ (УФ-16, ФБС-16, СБ 8М, СБ 15Т-1).

Несколько десятилетий завод являлся единственным поставщиком чугунных отливок заднего моста и коробки передач для Южного машиностроительного завода (г. Днепропетровск), выпускающего до 25 тысяч колесных тракторов ЮМЗ-6Л в год (модификация трактора МТЗ).

С целью подготовки молодых специалистов и постепенной ликвидации потери инженерных кадров за время отсутствия гособоронзаказа (1993-2005 г.г.), завод сотрудничает с БГТУ им. Устинова (Военмех) и является базовым предприятием для получения практических навыков будущих инженеров снарядной специальности. Молодые специалисты ежегодно принимаются на инженерные должности и работают по специальности.

В период полного отсутствия госзаказов на военную технику на предприятии было освоено производство гидроцилиндров, востребованных рынком.

Структура компании представлена на рисунке 1.

Рисунок 1 - Структура компании

АО «ЛМЗ им. К. Либкнехта» является ведущим машиностроительным предприятием оборонно-промышленного комплекса по обеспечению потребности армии в неснаряженных корпусах бронебойно-подкалиберных снарядов для танкового боекомплекта.

Общество производит современную продукцию военного назначения, востребованную на международных рынках вооружений, выполняет работы по государственному оборонному заказу и межзаводской кооперации, выпускает гражданскую продукцию и ТНП.

Ленинградский механический завод имени Карла Либкнехта является единственным предприятием Северо-Западного региона, специализирующимся на выпуске корпусов артиллерийских снарядов.

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Австриевских А.Н. Управление качеством на предприятиях пищевой и перерабатывающей

- промышленности. Учебник / А. Н. Австриевских, В. М. Кантере, И. В. Сурков, Е. О. Ермолаева. — 2-е изд., испр. и доп. — Новосибирск: Сиб. унив. изд-во, 2007. — 268 с.
2. Бирюков С.А. Механизм оценки результативности системы менеджмента качества предприятия. Автореферат. диссертации на соискание учёной степени кандидата экономических наук. - Тамбов. 2011.
 3. Винарик В.А. Мотивирующие факторы и эффекты внедрения системы менеджмента качества (на примере предприятий России и стран с переходной экономикой). Диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук. ВШЭ. Москва. - 2014. - 187 с.
 4. Ешин С.В. Разработка и внедрение систем менеджмента качества на основе использования байесовских сетей (монография). Монография. - Брянск: БГТУ, 2013. - 284 с.
 5. Ламбен Ж.-Ж. Менеджмент, ориентированный на рынок. Стратегический и операционный маркетинг. Учебник. - СПб.: Питер, 2007. - 800 с.
 6. Лукманова И.Г. и др. Управление проектами в инвестиционно-строительной сфере. - Москва: МГСУ, 2012. - 172 с.
 7. Меркушова Н. И., Науменко Ю. А., Меркушова Ю. А. Интегрированные системы менеджмента: предпосылки создания на российских предприятиях // Молодой ученый. — 2013. — №12. — С. 327-331.
 8. Меркушова Н. И. Стандарты систем менеджмента: современное состояние, пути развития, проблемы использования / Н. И. Меркушова // Экономический анализ: теория и практика. 2011. № 47. С. 57-64.
 9. Миляева Л.Г. Оценка и стимулирование персонала организаций в условиях инновационной среды. Монография / Л.Г. Миляева, С.А. Фомина; Алт. гос. техн. ун-т, БТИ. Бийск: Изд-во Алт. гос. техн. ун-та, 2008. 156 с.
 10. Миронов М.Г. Управление качеством / М.Г. Миронов. - М.: ТК Велби, Изд-во Проспект, 2007.
 11. Розенко Н.Г., Коротков В.А. РАЗРАБОТКА И ВНЕДРЕНИЕ ИНТЕГРИРОВАННЫХ СИСТЕМ МЕНЕДЖМЕНТА // Успехи современного естествознания. - 2005. - № 5. - С. 115-116
 12. Система менеджмента качества: теория и методология : монография / А.А. Попов, Е.А. Попов, М.В. Колмыкова, С.П. Спиридонов ; под науч. ред. д-ра экон. наук, д-ра техн. наук, профессора Б.И. Герасимова. - Тамбов : Изд-во ГОУ ВПО ТГТУ, 2010. - 120 с
 13. Хенш Штефан, Блинов Д.В. Менеджмент качества без трудностей. - Хенш Развитие Качества, Екатеринбург, 2006. — 98 с.
 14. Хортенсиус Д. Гармонизация структуры стандартов систем менеджмента / Д. Хортенсиус // Менеджмент: горизонты ИСО. 2010. № 1. С. 15-19.
 15. Хохлявин С. А. ИСО 50001 — глобальный стандарт в области энергоменеджмента / С. А. Хохлявин, А. А. Воробьев // Сертификация. 2010. № 1. С. 36-38.
 16. Диагностический аудит системы менеджмента. - <http://www.wikiquality.ru/diagnosticheskij-audit-sistemy-menedzhmenta/>
 17. Задачи и функции систем менеджмента качества на современном этапе. - <http://sae-journal.ru/?p=435>
 18. Интегрированные системы менеджмента. - http://www.системы-качества.рф/integrated_systems/
 19. Интегрированные системы менеджмента в области охраны труда - возможность снизить производственные риски. - <http://www.iksystems.ru/a28/>
 20. Акционерное общество «Ленинградский механический завод имени Карла Либкнехта». - <http://lmz-kl.ru/about/>
 21. Обучение персонала СМК - залог ее эффективной работы. - <http://www.iksystems.ru/a47/>
 22. Основные методы обучения. - <http://www.hr-portal.ru/pages/training/omo.php>
 23. Система менеджмента качества. - <http://www.butam.ru/smq.html>
 24. Современные методы обучения персонала. - <http://www.ngpc.ru/forum2010/Articles/Learnining%20methods.pdf>
 25. ISO 18001 (охрана труда и здоровья). - <http://city-log.ru/iso-18001-okhrana-truda-i-zdorovya>

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/37049>