Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/diplomnaya-rabota/370715>

Тип работы: Дипломная работа

Предмет: Бухгалтерский учет, анализ и аудит

Введение

1. Теоретические основы учета расчетов по оплате труда

1.1 Нормативно-правовое регулирование учета расчетов по оплате труда

1.2 Понятие оплаты труда, ее виды, формы и системы

1.3 Организация учета расчетов с персоналом организации по заработной плате

2 Учет расчетов с персоналом по оплате труда на примере предприятия ООО «Славна-строй»

2.1 Организационно-экономическая характеристика предприятия ООО «Славна-строй»

2.2 Документальное оформление расчетов по оплате труда на предприятии ООО «Славна-строй»

2.3 Синтетический и аналитический учет начислений, удержаний и выплаты заработной платы в ООО «Славна-строй»

3 Автоматизация учета расчетов с персоналом по оплате труда на современном предприятии

3.1 Автоматизированные системы учета расчетов с персоналом на примере предприятия ООО «Славна-строй»

Заключение

Список использованной литературы

Приложения

Заработная плата представляет собой основной источник дохода сотрудников фирмы. В своевременности и правильности начисления заработной платы и удержаний из нее заинтересованы не только работники фирмы, но и государство, так как фирма производит с начисленной заработной платы перечисление налогов и платежей во внебюджетные фонды.

Данной теме уделяется большое внимание в нормативно-правовых документах, законодательных актах, а также в экономической и правовой литературе. Многие функции государства по реализации политики в области оплаты труда возложены непосредственно на коммерческие организации, которые сами устанавливают формы, системы и размер оплаты труда, материального стимулирования его результатов. Каждая компания создает и осуществляет свою политику в области форм и систем оплаты труда, использует свою методику контроля оплаты труда, принимая во внимание результаты своей хозяйственной деятельности, уровень безработицы в регионе, государственное регулирование и положения коллективного договора.

Актуальность темы выпускной квалификационной работы обусловлена тем, что учет расчетов с персоналом по оплате труда по праву занимают одно из центральных мест во всей системе управления коммерческой организации. Проблема эффективного формирования и стимулирования оплаты труда в коммерческих организациях до сих пор не решена полностью и требует дальнейшего изучения.

Цель выпускной квалификационной работы – изучение организации синтетического и аналитического учета расчетов по оплате труда на примере конкретной фирмы.

В соответствии с целью в работе решаются следующие задачи:

-охарактеризовать нормативно-правовое регулирование учета расчетов по оплате труда;

-изучить понятие оплаты труда, ее виды, формы и системы;

-описать организацию учета расчетов с персоналом организации по заработной плате методику анализа оплаты труда;

-дать организационно-экономическую характеристику ООО «Славна-строй»;

-рассмотреть документальное оформление расчетов по оплате труда на предприятии ООО «Славна-строй»;

-изучить синтетический и аналитический учет начислений, удержаний и выплаты заработной платы в ООО «Славна-строй»

-охарактеризовать автоматизированные системы учета расчетов с персоналом на примере предприятия ООО «Славна-строй».

Объект исследования-ООО «Славна-строй». Предмет исследования – порядок ведения учета по оплате труда в ООО «Славна-строй». Период исследования-2020-2023 годы.

Научно-информационной базой исследования послужили научные труды российских и зарубежных экономистов-ученых, экспертов-практиков, в процессе работы систематизировались труды по теме исследования-законодательные и нормативные акты, учебные пособия, материалы периодических изданий, данные интернет-источников.

В работе использованы как теоретические (анализ, синтез, классификация, сравнительный анализ, формализация), так и практические (описание, сравнение, табличный, графический) методы исследования. Структура дипломной работы составлена согласно методическим указаниям образовательного учреждения. Она состоит из введения, основной части (три главы), заключения, списка использованной литературы и приложений.

1 ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ УЧЕТА РАСЧЕТОВ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА

1.1 Нормативно-правовое регулирование учета расчетов по оплате труда

Закон федеральный «О бухгалтерском учете» все документы в области регулирования бухгалтерского учета делит на пять уровней:

- стандарты федеральные;
- стандарты отраслевые;
- нормативные акты Банка РФ;
- рекомендации в области бухгалтерского учета;
- стандарты экономического субъекта [4].

Законодательный уровень включает законодательные акты, указы президента РФ и постановления правительства.

Один из наиболее важных документов бухгалтерского учёта – это Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учёте» (в ред. от 05.12.2022) согласно которому объектами бухгалтерского учёта экономического субъекта являются факты хозяйственной жизни как результат, любые операции по взаимодействию с контрагентами.

Министерством финансов РФ ведётся разработка федеральных стандартов бухгалтерского учёта (ФСБУ) на 2021–2025 годы. Согласно приказу Министерства финансов РФ от 05 июня 2019 года № 83н начата разработка новых ФСБУ и внесены поправки в уже изданные положения.

На методическом уровне следует отметить Приказ Министерства финансов Российской Федерации от 13.06.1995 № 167н (ред. от 06.04.2015) «Об утверждении методических указаний по инвентаризации имущества и финансовых обязательств». Данные методические указания устанавливают порядок проведения инвентаризации имущества и финансовых обязательств организации и оформления ее результатов.

К организационному уровню относятся указания, инструкции, положения приказы и иные подобные документы по постановке, ведению бухгалтерского учета, непосредственно созданные в коммерческой организации и являющиеся внутрифирменными стандартами (приказы о формировании учетной политики, должностные инструкции и прочее.

При организации учета расчетов по оплате труда с персоналом очень важны следующие законодательные и нормативные документы:

- План счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организаций и Инструкция по его применению (утверждены Приказом Минфина РФ от 31.10.2000 N 94н);
- Положение по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в РФ (утверждено приказом Минфина России от 29 июля 1998 г. № 34н) [5];
- Налоговый Кодекс РФ;
- Постановление Правительства РФ от 24.12.2007 N 922 (ред. от 10.12.2016) «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы»;
- Федеральный закон «О государственных пособиях гражданам, имеющих детей» от 19.05.1995 г. №81-ФЗ (с изменениями и дополнениями на 08.06.2020 года).

Но самый главный – Трудовой Кодекс Российской Федерации (ТК РФ). Основными задачами трудового законодательства являются создание необходимых правовых условий для достижения оптимального согласования интересов сторон трудовых отношений, интересов государства, а также правовое регулирование трудовых отношений [12, с.98].

Все моменты, касающиеся отношений между работодателем и наемными сотрудниками, организации трудового процесса, гарантий обеспечения прав, свобод и обязанностей обеих сторон, декларируются в контексте трудового права. В РФ принципы трудового права закреплены в Трудовом Кодексе, в который периодически вносятся изменения и дополнения. В 2023 году серьезных изменений в Трудовой Кодекс

внесено не было.

На компанию может быть наложена обязанность производить удержания, из заработной платы работника, виды которых представлены ниже. Все удержания производятся только в случаях, предусмотренных законодательством (статья 137 ТК РФ).

Ряд моментов, которые не объясняются в Трудовом Кодексе РФ, закрепляются в отдельных других нормативных актах. Например, каждому сотруднику фирмы в нашей стране положен отпуск и оплата больничных, но в кодексе нет алгоритма их расчета. Для это издаются отдельные постановления правительства, объясняющие расчет среднего заработка.

Налоговый Кодекс РФ регламентирует не только налог на доходы физических лиц для сотрудников фирмы, но и расходы на оплату труда, которые компания должна включать в расчеты по налогу на прибыль [2]. План счетов, разработанный Министерством финансов РФ, служит базой для разработки рабочего плана счетов компании, в котором обязательно будут предусмотрены регистры для ведения расчетов по труду и заработной плате.

Таким образом, организация системы бухгалтерского и налогового учета по труду и заработной плате строго регламентирована. Основное отличие этого направления учета в компании – отсутствие большой свободы действий и преобладание инструкций над свободой выбора по всем видам расчетов.

Поэтому бухгалтер постоянно должен следить за появлением новых законодательных актов, в том числе и по заработной плате и налогам. Неверное толкование и использование положений нормативных актов по учету заработной платы приводят к значительным расходам и штрафным санкциям.

1.2 Понятие оплаты труда, ее виды, формы и системы

Важной составляющей организации труда в коммерческой организации является организация оплаты труда. Как работодатель компания обязана вести отчетность, подтверждающую обязательства по начислению заработной платы и удержаний из нее.

В соответствии со статьей 129 Трудового Кодекса РФ (ТК РФ), заработная плата представляет собой вознаграждение за труд в зависимости от квалификации человека-работника, количества, сложности, условий и качества выполняемой работы, а также выплаты -компенсации (надбавки и доплаты компенсационного характера, в том числе за работу в особых климатических , или отклоняющихся от нормальных и другие) и стимулирующие выплаты (премии, надбавки и доплаты стимулирующего характера, поощрительные другие выплаты) [3].

В Российской Федерации соблюдаются следующие принципы при организации оплаты труда:

- предоставление максимальной самостоятельности компаниям в вопросах оплаты и организации труда;
- выработка эффективной системы социальной защищенности сотрудников;
- в соответствии с результатами труда распределение оплаты, его качеством и количеством;
- в конечных высоких результатах труда материальная заинтересованность;
- между наиболее и наименее оплачиваемыми категориями работников регулирование соотношения в оплате труда [16, с.98].

1.Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) [Текст]: федеральный закон от 30.11.1994 № 51-ФЗ (с изм. на 16.04.2022) // Собрание законодательства РФ. – 2023. – № 5. – Ст. 700.

2.Налоговый кодекс Российской Федерации (часть вторая) [Текст]: федеральный закон от 05.08.2000 № 117-ФЗ (с изм. на 29.12.2022) // Собрание законодательства РФ. – 2023. – № 5. – Ст. 698.

3. Трудовой Кодекс РФ[Текст]: федеральный закон от 30.12.2001 № 197-ФЗ (с изм. на 25.02.2022) // Российская газета. – 2022. – 11 октября.

4. «О бухгалтерском учете» [Текст]: федеральный закон от 06.12.2011 года №402-ФЗ (с изм. на 26.09.2019) // Российская газета. – 2011. – 6 декабря.

5.Положение по ведению бухгалтерского учета и бухгалтерской отчетности в РФ [Электронный ресурс]: Приказ Минфина РФ от 29.07.1998 № 34н (ред. от 11.04.2018) // Информационно-справочная система «Консультант-Плюс», версия от 11.02.2023.

6.Положение по бухгалтерскому учету «Учетная политика организации» (ПБУ 1/2008) [Электронный ресурс]: Приказ Минфина РФ от 06.10.2008 № 153н (ред. 16.05.2016) // Информационно-справочная система «Консультант-Плюс», версия от 11.02.2023.

7.Положение по бухгалтерскому учету «Бухгалтерская отчетность организации» (4/99) [Электронный ресурс]: Приказ Минфина РФ от 06.07.1999 № 43н (ред. от 08.11.2010) // Информационно-справочная система «Консультант-Плюс», версия от 11.02.2023.

8.План счетов бухгалтерского учета финансово-хозяйственной деятельности организации и инструкции по

- его применению [Электронный ресурс]: Приказ Минфина РФ от 31 октября 2000 г. № 94н (в ред. 08.11.2010) // Информационно-справочная система «Консультант-Плюс», версия от 11.02.2023.
- 9.Бабаев Ю. А. Бухгалтерский учет и анализ [Текст]: учебник / Ю. А. Бабаев, А. М. Петров. - Москва: Вузовский учебник: ИНФРА-М, 2020. - 302 с.
- 10.Блинова У. Ю., Астахова Е. Ю., Голышева Н. И. Документирование хозяйственных операций [Текст]: учебник/У.Ю. Блинова, Е.Ю. Астахова, Н.И. Голышева. - М.: КноРус, 2021.- 306 с.
11. Бухарева Л.В. Бухгалтерский финансовый учет [Текст]: учебник для вузов / Л. В. Бухарева. - 5-е изд., перераб. и доп. - Москва: Издательство Юрайт, 2021. -528 с.
- 12.Бухгалтерский учет и анализ [Текст]: учебное пособие / Ю.И. Сигидов, Н.Ю. Мороз, Е.А. Оксанич, Г.Н. Ясменко; под ред. Ю.И. Сигидова. - 2-е изд., перераб. и доп. - Москва: ИНФРА-М, 2022. - 358 с.
13. Воронченко Т. В. Теория бухгалтерского учета [Текст]: учебник и практикум для вузов/ Т. В. Воронченко.- 3-е изд., перераб. и доп.- Москва: Издательство Юрайт, 2020.-283 с.
- 14.Камысовская С.В. Бухгалтерская финансовая отчетность: формирование и анализ показателей [Текст]: учебное пособие / С.В. Камысовская, Т.В. Захарова. - М.: ИНФРА-М, 2022.-241 с.
- 15.Керимов В. Э. Бухгалтерский учет [Текст]: учебник для бакалавров / В. Э. Керимов. - 9-е изд. - Москва: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К», 2020. - 582 с.
- 16.Шеремет А. Д. Бухгалтерский учет и анализ [Текст]: учебник / А.Д. Шеремет, Е.В. Старовойтова; под общ. ред. проф. А.Д. Шеремета. - 3-е изд., перераб. и доп. - Москва: ИНФРА-М, 2021.
- 17.Беликов Ю. К. Прибыль в жертву ликвидности [Текст]:/ Ю. К. Беликов, М. В.Доронкин // БДМ. Банки и деловой мир. - 2020. - № 5. - С. 10-18.
18. Министерство финансов РФ/Официальный сайт [Электронный ресурс] [http:// minfin.gov.ru/ru/](http://minfin.gov.ru/ru/)
19. Журнал «Главбух» / официальный сайт [Электронный ресурс] [http:// www.glavbukh.30](http://www.glavbukh.30). Сайт Бухгалтерский учет, налогообложение, аудит в РФ (audit-it.ru) /Официальный сайт. [Электронный ресурс] [http:// audit-it.ru /](http://audit-it.ru/)

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/diplomnaya-rabota/370715>