

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/374147>

**Тип работы:** Отчет по практике

**Предмет:** Экономика

ВВЕДЕНИЕ 2

1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА И ИСТОРИЯ КАФЕДРЫ УЧРЕЖДЕНИЯ 3

2. АНАЛИЗ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ КАФЕДРЫ УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОМ И ПЕРСОНАЛОМ 8

3. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ И ДОЛЖНОСТНЫЕ ОБЯЗАННОСТИ СОТРУДНИКОВ КАФЕДРЫ УПРАВЛЕНИЯ ТРУДОМ И ПЕРСОНАЛОМ 12

НАПРАВЛЕНИЯ ОБУЧЕНИЯ 16

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 22

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 23

Объектом прохождения практики явилась кафедра управления трудом и персоналом РГУ имени нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина.

Кафедра находится по адресу: Россия, г. Москва, Ленинский проспект, д. 65, к 4.

Основными целями учебной практики являются:

- закрепление, расширение и углубление теоретических знаний, полученных в институте;
- выработка умений применять полученные практические навыки решения конкретных вопросов, возникающих при осуществлении учетно-информационной деятельности;
- приобретение практических навыков самостоятельной работы.

Задачами учебной практики явились следующие:

- формирование профессиональных навыков работы по выбранному направлению и профилю обучения;
- совершенствование умений и навыков студента-практиканта, касающихся сферы деятельности государственного и муниципального управления;
- изучение деятельности организаций;
- приобретение умений и навыков на основе знаний, полученных в процессе теоретического обучения;
- ознакомление с историей деятельности, видом собственности, организационно-правовой формой, системой управления и структурными подразделениями организации, в которой бакалавр проходит учебную практику;
- знакомство с работой функциональных служб организации и должностными обязанностями их специалистов и др.

## 1. ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА И ИСТОРИЯ КАФЕДРЫ УЧРЕЖДЕНИЯ

Кафедра управления трудом и персоналом РГУ имени нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина находится по следующему адресу: Россия, г. Москва, Ленинский проспект, д. 65, к 4.

Кафедра была создана в 1998 году (приказ № 97/2 от 29 апреля 1998 года).э в ходе реорганизации кафедры экономики и менеджмента и выделения кафедры производственного менеджмента.

Кафедра осуществляет подготовку к получению степеней бакалавра и преподавателя в соответствии с основным образовательным планом (ООП) для получения степеней бакалавра и магистра, а также в соответствии с планом работы по предмету, разработанным кафедрой в соответствии с Федеральными национальными стандартами высшего образования (ФГОС).

В процессе освоения предмета у будущих студентов бакалавриата и магистратуры формируются общекультурные, профессиональные и общепрофессиональные способности. Академический цикл бакалавриата состоит из базовой части (обязательной) и специальной части (варианта), устанавливаемой университетом. Вариативная часть позволяет расширить и углубить знания, навыки, умения и способности, определяемые содержанием базового предмета, позволяя студентам получить углубленные знания и навыки для успешной профессиональной деятельности, а также продолжить профессиональное преподавание в магистратуре.

Кафедра готовит по программе «Управление персоналом».

Отдельно имеется магистерская программа по специальности «Управление человеческими ресурсами» и магистерская программа «Управление проектами, финансами и персоналом организаций топливно-энергетического комплекса».

На этой кафедре действуют аспирантура и докторантура по специальности 08.00.05 «Экономика и управление народным хозяйством».

Кафедра поддерживает творческие научные и образовательные связи с вузами нефтегазовой отрасли Российской Федерации, нефтегазовыми компаниями и центрами повышения квалификации.

Преподаватели этой кафедры проводят курсы повышения квалификации по магистерской программе МВА и второму высшему образованию, переподготовку отраслевых экспертов, а также предоставляют консультации по работе и управлению персоналом специалистам нефтегазового комплекса.

С момента основания Московского нефтяного института образование в области нефти и газа охватывало наиболее важные сферы нефтегазового бизнеса и все нефтегазоносные регионы страны. Более того, как и любой образованный человек, специалисты с нефтегазовым образованием знают, что в каждой компании есть отдел кадров.

До недавнего времени государственные высшие учебные заведения, включая Министерство нефти и газа, не уделяли внимания подготовке кадровых экспертов. Поэтому национальные кадровые чиновники обычно самостоятельно разбираются в своей науке и, в зависимости от ситуации, стараются делать то, что требуют от них административные органы в рамках закона.

В прошлом веке знания в области управления наукой и образованием активно распространялись с Соединенных Штатов в Европу и Азию. Был создан прочный научно-практический фундамент управления, то есть управление как деятельность, связанная с менеджерами для достижения целей конкретной организации. Этот фундамент стал основой для понимания эволюции от управления трудом к управлению человеческими ресурсами, а также человеческого потенциала предпринимательства и творческой деятельности.

Появление мощного профсоюзного движения на Западе в 1930-х годах привело к новому расширению роли наемных работников. Компании начали нуждаться в отделах кадров, чтобы упростить и сделать эффективным сотрудничество с профсоюзами.

Третье изменение было вызвано законодательством США в 1960-х и 1970-х годах. Поскольку судебные иски против уволенных работников могли повлечь за собой огромные штрафы для компании, а эффективные действия отдела кадров стали более важными.

Работники отдела кадров начали предоставлять экспертные знания в области найма, отбора и профессиональной подготовки, поскольку они играли более важную роль. Им предоставлялся особый статус, чтобы защитить свою организацию от ненужных проблем, и у них была возможность внести значительный вклад в повышение эффективности предприятия и компании в целом.

Сегодня кадровые службы находятся на четвертой стадии развития, и их функции вновь изменились. Произошел переход от защиты персонала и аудита к планированию и подготовке принятия решений, а именно к управленческому консультированию.

За время своей работы сотрудники и студенты на кафедре управления трудом и персоналом написали и опубликовали множество монографий, учебников и методических пособий, отражающих теоретические и практические аспекты деятельности нефтегазовых компаний в области управления персоналом, текущую ситуацию на рынке труда и характеристики человеческих ресурсов, определяющие источник потребности персонала и их удовлетворение.

1. Закон Российской Федерации «Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая)» от 30.11.1994 No 51-ФЗ // Российская газета. 1994 г. No 238-239 (ред. от 03.08.2018) (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2019) // [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_5142/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_5142/)

2. Музейный комплекс РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина  
<https://www.gubkin.ru/general/museum/glavnaya.php>

3. Кафедра экономики нефтяной и газовой промышленности РГУ нефти и газа (НИУ) имени И. М. Губкина 6

4. Полигон нефтепромыслового оборудования РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина

[https://www.gubkin.ru/faculty/mechanical\\_engineering/chairs\\_and\\_departments/machines\\_and\\_equipment/about\\_department/laboratory.php?bitrix\\_include\\_areas=Y&clear\\_cache=Y](https://www.gubkin.ru/faculty/mechanical_engineering/chairs_and_departments/machines_and_equipment/about_department/laboratory.php?bitrix_include_areas=Y&clear_cache=Y)

5. Молчанова А.Г., Назарова Л.Н., Нечаева Е.В. Основы нефтегазового дела. Учебное пособие / Под ред. И.Т. Мищенко. – М.: Издательский центр РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина, 2015. – 170 с.

<http://elib.gubkin.ru/content/21526>

6. Мстиславская Л. П., Павлинич М. Ф. , Филиппов В. П. Основы нефтегазового производства: Учебное пособие. -М.: Изд-во «Нефть и газ» РГУ нефти и газа им. И. М. Губкина, 2008. -3-е изд. испр. и дол. - 276 с. <http://elib.gubkin.ru/content/16983> и
7. Алекперов В.Ю. Нефть России: прошлое, настоящее и будущее. – М.: Креативная экономика, 2011. – 432 с.: ил. <http://www.lukoil.ru/FileSystem/9/146248.pdf>
8. Электронная библиотека «Издательский дом Гребенникова» <http://grebennikon.ru/cat-236-1-3.html>
9. Электронно-библиотечная система <http://iprbookshop.ru>
10. Электронная библиотечная система «Юрайт» <http://biblio-online.ru>
11. Электронно-библиотечная система Elibrary <https://elibrary.ru/defaultx.asp>

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/374147>*