

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/375041>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Экономика

Введение 3

1. Общий раздел 4

2. Специальный раздел 14

3. Специализированный раздел 25

Заключение 29

Список литературы 30

Приложения 31

Основным направлением социальной политики Общества является сохранение высококвалифицированного кадрового состава за счет создания условий для высокоэффективного труда, возможностей для повышения квалификации и карьерного роста, конкурентной заработной платы, социального пакета. Объем финансирования принятых социальных обязательств выполняется в пределах установленных лимитов. Социальные программы ПАО «ВСЗ» реализует через Коллективный договор, в том числе:

1. Силами медико-санитарной части обеспечивает медицинское обслуживание работников и Почетных ветеранов завода.
2. Проведение медицинских осмотров при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров работающих.
3. Для развития спорта и физической культуры среди работников предприятия арендует спортивные площадки для сотрудников. Проводит общезаводские дни здоровья и спартакиады.
4. Предоставляет различные компенсационные выплаты сверх предусмотренных законодательством, в том числе по оплате проезда, на приобретение путевок для летнего оздоровления детей, для санаторно-курортного лечения работников.
5. Обеспечивает проведение мероприятий по работе с молодежью и культурно-массовые мероприятия.
6. Выплачивает материальную помощь и единовременные денежные вознаграждения в случаях, предусмотренных коллективным договором.

Кадровая политика ПАО «ВСЗ» направлена на сохранение имеющегося кадрового потенциала и его развитие, создание высокопрофессиональной команды единомышленников, способных обеспечить динамичный рост Общества. Штатная численность Публичного акционерного общества «Выборгский судостроительный завод» на конец 2022 года составила 2 892 сотрудников (структура персонала – в Приложении 1).

В соответствии с приказом Генерального директора ПАО «ВСЗ» № 26 от 6 февраля 2018 г. на предприятии с 01 июня 2018 г. внедрена и введена в действие Единая унифицированная система оплаты труда общества группы ОСК (далее – ЕУСОТ), построенная на принципах грейдирования должностей работников, зависимости уровня заработной платы от индивидуальной оценки компетенций каждого специалиста, максимальной мотивации работников на выполнение производственных показателей. В рамках ЕУСОТ для разных категорий работников применяются:

Федеральный закон от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете»: официальный сайт справочно-правового портала «КонсультантПлюс» [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://www.consultant.ru>.

Бобылева А.З. Финансовый менеджмент. Проблемы и решения. - М.: Юрайт, 2018. - 332с.

Быкардов Л.В., Алексеев П.Д. Финансово-экономическое состояние предприятия: Практическое пособие. - М. ПРИОР, 2017. - 366 с.

Воскресенская А.М., Лаптева А.М. Анализ финансовой устойчивости предприятия по бухгалтерскому балансу на примере ООО «Котлетарь» // Интернаука. - 2022. - №12-4. - С.45-47.

Выборгский судостроительный завод: официальный сайт [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://vyborgshipyard.ru/ru>.

Грибов В.Д., Грузинов В.П. Экономика предприятия: Практикум. - М.: КУРС, 2023. - 417с.

Даниелян Д.С. Анализ финансовой устойчивости предприятия // Валютное регулирование. Валютный

контроль. – 2022. - №1. – С.36-40.

Кондратьева И.В. Экономика предприятия: Учебное пособие для вузов. - М.: Лань, 2022. - 232с.

Костин А.Н., Яшина Н.И. Финансовая устойчивость предприятия как условие успешного антикризисного управления // Экономика и предпринимательство. – 2022. - №8. – С.1172-1174.

Ногаймурзаева Х.Х., Назарова Д.Н. Финансовая устойчивость как главная цель анализа финансового состояния предприятия // Управление и экономика в XXI веке. – 2019. - №1. – С.18-20.

Экономика и финансы организации: Учебник / под ред. Т.С. Новашиной. - М.: Синергия, 2020. - 336с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/375041>