

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://studservis.ru/kursovaya-rabota/375099>

Тип работы: Курсовая работа

Предмет: Психология

Введение 3

1. Рассмотреть теоретические аспекты организации как объекта организационной психологии 4

2. Раскрыть социально-психологические аспекты управления организацией 4

Глава 1. Теоретические аспекты организации как объекта организационной психологии 6

1.1 Дефиниция организации. Миссия организации 6

1.2 Основные признаки и типы организации 9

Глава 2. Социально-психологические аспекты управления организацией 15

2.1 Научные подходы к управлению организацией 15

2.2. Понятие и характерные особенности психологических аспектов управления организацией 19

Глава 3. Специфика принятия управленческих решений 26

3.1. Принятие управленческих решений 27

3.2 Модели принятия различных решений 32

Заключение 35

Список использованных источников 37

Актуальность темы исследования. Выбор темы обусловлен ситуацией, сложившейся в экономике, когда объектом рыночных отношений все чаще становятся не материальные блага, а интеллектуальные, которые можно назвать основными факторами конкурентоспособности организации. На нынешний час в России есть огромный потенциал в развитии новых технологий, которые смогут обеспечить стабильный рост экономики и усиление влияния на международных рынках. Решая задачи модернизации производственных процессов, руководство страны объявляет курс на расширение научных исследований и на поддержку инновационных проектов.

Сегодня решающую роль в эффективном функционировании современной организации играет его профессиональное управление. Управление организацией обуславливается миссией и стратегией развития самой организации.

В условиях нестабильной социально-экономической ситуации, а также усиливающихся угроз и вызовов возникают сложности и проблемы в управлении организацией, в связи с недооценённой значимостью социально-психологических аспектов. Лишь грамотное и умелое использование социально-психологических методов будет способствовать повышению эффективности управления организацией.

Грамотное управление организацией создает неповторимую атмосферу, что позволяет отличить одну организацию от другой, укрепляет социальную стабильность, является инструментом, который помогает формировать поведение и отношения между работниками, помогает осознанию работниками миссии и развивает приверженность целям организации.

Современная социальная ситуация развития нашего государства зависит от изменений в различных сферах жизни общества в целом и функционировании различных организаций, в частности. Деятельность любой организации определяется профессионализмом его персонала и в первую очередь – её руководителя. Не случайно изучение психологических и социально-психологических основ профессионализма современных руководителей различного уровня вызывает повышенный интерес отечественных исследователей (А.В. Быков, А.А. Шестаков и др.).

Многочисленные публикации, выполненные в рамках психологии управления, социальной психологии, отражают уровень разработанности рассматриваемой проблематики и убедительно свидетельствуют, что именно от профессионализма руководителя зависят не только внешняя конкурентоспособность организации на рынке, но и уровень корпоративной культуры, мера приверженности сотрудников к своей организации, мотивация трудовой деятельности, имидж организации и др.

В научной литературе проблемам теории и практики управления организацией, социально-психологическими аспектами в частности, посвящено большое количество научных трудов отечественных и зарубежных учёных: Р.В. Алиев, Е.Ю. Козина, А.А. Митасова, С.Л. Тарасова, А. Маслоу, Ф. Тейлор, Ф. Хедоури и другие.

Однако отдельные вопросы об особенностях социально-психологических аспектов управления организацией остаются нерешёнными

Цель исследования заключается в теоретическом исследовании психологических основ управления организацией.

Объект исследования – организация как объект управления..

Предмет исследования – психологические особенности, закономерности и механизмы управления организацией.

Задачи исследования:

1. Рассмотреть теоретические аспекты организации как объекта организационной психологии
2. Раскрыть социально-психологические аспекты управления организацией
3. Проанализировать специфику принятия управленческих решений.

Для достижения поставленных цели и задач мы использовали следующие методы исследования: теоретический анализ литературы по проблеме исследования: общетеоретические методы познания (анализ, синтез, обобщение, дедукция, сравнение).

Практическая значимость исследования определяется его направленностью на решение конкретных проблем, возникающих при управлении организацией.

Собранный, обобщенный и проанализированный материал данной работы, полученные в ней выводы могут быть также использованы в процессе преподавания курса «Психология организации», спецкурсов, посвященных проблемам управления организацией.

В работе широкое применение находят языковые конструкции, связывающие структурные части курсового исследования.

Структура работы: содержание, введение, три главы, разделенные на параграфы, заключение, список использованных источников.

Во введении дается общая характеристика исследования и определяется его характер. Оно содержит формулировку заглавной темы, цель и задачи. Выделяется актуальность и проблематика исследования, его практическая значимость. Раскрывается основная структура работы.

Каждая часть работы завершается обобщением и содержит предварительные выводы, которые впоследствии суммируются в заключении, в котором также подводится основной итог работы, делаются обобщающие выводы.

Аксакалова, А.С. Понятие и сущность управленческого решения [Электронный ресурс] / А.С. Аксакалова // Материалы X Международной студенческой научной конференции «Студенческий научный форум». – Режим доступа: <https://scienceforum.ru/2018/article/2018003822> (дата обращения 31.07.2023).

Бессмертная, В.В. Социально-психологические аспекты управления персоналом организации в современном обществе / В.В. Бессмертная // Вестник луганского государственного университета имени Владимира Даля. 2021. №3. С.53.

Ванштейн, Л.А. Психология управления: учебное пособие / Л.А. Ванштейн, И.В. Гулис. – Минск: Высшая школа, 2018. 383 с.

Водопьянова, Н.Е. Психодиагностика стресса / Н.Е. Водопьянова. СПб.: Питер. 2009. 256 с.

Друкер, П.Ф. Менеджмент. Вызовы XXI века. – М.: «Манн, Иванов и Фербер», 2012. 256 с.

Зуб А.Т. Психология управления: учебник и практикум для академического бакалавриата / А.Т. Зуб. – 2-е изд., перераб. и доп. – М.: Издательство Юрайт, 2016. 372 с.

Егоршин, А.П. Основы менеджмента: Учебник для вузов. Н. Новгород: НИМБ, 2018. С. 155.

Казакова, А.В. Понятие, требования и классификация управленческих решений // Экономика и бизнес: теория и практика. 2022. №3-1. С. 119.

Кинан, Кейт. Эффективное управление / Кейт Кинан; пер. с англ. – М.: «Эксмо», 2006. – 160 с.

Козина, Е.Ю. Мотивация и моральное воздействие на сотрудников предприятия с помощью социально-психологических методов управления персоналом / Е.Ю. Козина, Н.И. Мазурина // Экономика, управление и право: инновационное решение проблем: сборник статей V Междунар. науч.-практ. конференции. – Пенза, 2016. – С. 106-108.

Мандель, Б. Р. М23 Современная организационная психология. Модульный курс : учебное пособие для обучающихся в гуманитарных вузах (бакалавры, магистры) / Б. Р. Мандель. — М.-Берлин : Директ-Медиа, 2016. 446 с

Реньш, М.А. Организационная психология [Текст]: учеб. пособие / М.А. Реньш [и др.]; под ред. М.А. Реньш. Екатеринбург: Изд-во ГОУ ВПО «Рос. гос. проф.-пед. ун-т», 2009. 255 с.

Семчук, И.В. Психологические аспекты эффективного выполнения контрольных функций при управлении организацией /И.В. Семчук //Человеческий капитал. 2022. №9. С.145.

Управление современной компанией / Под ред. проф. Б. Мильнера и проф. Ф. Лииса. М.: ИНФРА-М, 2021. С. 114.

Черных, С.И. Процесс принятия и реализации управленческих решений // ЭТАП. 2022. №2. С. 94.

Черняк, В.З. Методы принятия управленческих решений: Учебник. М.: Academia, 2019. С. 102.

Шакирова, И.З. Контроль и анализ в системе процедур управленческих решений // Экономика и бизнес: теория и практика. 2019. №5-2. С. 205.

Шикин, Е. В. Математические методы и модели в управлении: Учебное пособие / Е.В. Шикин, А.Г.Чхартишвили.- М.: Academia. 2000..

Ясько, Б.А. Психология управления медицинской организацией: учебное пособие / Б.А. Ясько, Б.В. Казарин, А.А. Лузаков, Л.В. Камушкина. – Краснодар: Просвещение-Юг, 2020. 127 с.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kurovaya-rabota/375099>