

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kurosovaya-rabota/375546>

**Тип работы:** Курсовая работа

**Предмет:** Экономика предприятия

ВВЕДЕНИЕ 3

1. ТЕОРЕТИЧЕСКИЕ ОСНОВЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ 5

1.1 Основные термины и содержание кадровой политики 5

1.2 Формирование современных методов в кадровой политике производственных и образовательных организаций 9

2. АНАЛИЗ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ НА ПРИМЕРЕ ООО «ШВЕЙНАЯ ФАБРИКА» 14

2.1 Организационно-экономическая характеристика организации ООО «Швейная фабрика» 15

2.2 Анализ показателей основных направлений кадровой политики и выявление проблем в реализации этой политики 19

3. РАЗРАБОТКА РЕКОМЕНДАЦИЙ ПО СОВЕРШЕНСТВОВАНИЮ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ ООО «ШВЕЙНАЯ ФАБРИКА» 23

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 26

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 28

Любая организация, которая стремится не только продолжать существовать, но и развиваться, расширять сферу своей деятельности, увеличивать количество и качество своей продукции и побеждать в конкуренции, должна постоянно искать способы повышения эффективности своей деятельности и рационального использования всех видов ресурсов. В быстро меняющихся экономических и социальных условиях конкуренция становится все более жесткой, и человеческие ресурсы приобретают особое значение.

Актуальность данной работы обусловлена эффективным управлением человеческими ресурсами, которое позволяет компании сохранять стабильное положение на рынке и справляться с различными видами рисков, возникающих под влиянием внешних и внутренних факторов. Среди них можно выделить ключевые вопросы управления персоналом, такие как:

- Низкая квалификация сотрудников;
- Нехватка сотрудников или руководителей;
- Низкий уровень дисциплины;
- Слабая мотивация;
- Отсутствие подотчетности и исполнения;
- Неблагоприятный психологический климат, атмосфера в коллективе.

Вышеизложенные проблемы носят практический характер. Это связано с тем, что ошибки, допущенные в области управления, могут привести ко многим негативным последствиям, в результате чего компания потеряет выручку, прибыль и устойчивость. Таким образом, можно с уверенностью сказать, что управленческие решения, связанные с организацией и управлением персоналом, в значительной степени определяют эффективность деятельности организации.

Объект исследования: ООО «Швейная фабрика».

Предмет исследования: кадровая политика организации.

Цель исследования: провести анализ кадровой политики организации на примере ООО «Швейная фабрика».

Исходя из цели работы, выделим ключевые задачи, которые предстоит решить:

1. Раскрыть основные термины и содержание кадровой политики;
2. Рассмотреть формирование современных методов в кадровой политике производственных и образовательных организаций;
3. Дать организационно-экономическую характеристику организации ООО «Швейная фабрика»;
4. Провести анализ показателей основных направлений кадровой политики и выявление проблем в реализации этой политики;
5. Осуществить разработку рекомендаций по совершенствованию кадровой политики организации.

Методы исследования: анализ, синтез, сравнение, дедукция, исторический подход, наблюдение.

Теоретическая и практическая значимость исследования состоит в том, что оно может быть использовано в

курсовых, диссертационных и научных работах по схожей проблематике.

Структура. Курсовая работа включает введение, три главы, заключение и список литературы.

1. Конституция Российской Федерации (принята всенародным голосованием 12.12.1993 с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 01.07.2020).
  2. Гражданский кодекс Российской Федерации (часть первая) от 30.11.1994 N 51-ФЗ (ред. от 08.12.2020).
  3. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 N 197-ФЗ.
  4. Федеральный закон от 27.07.2006 N 152-ФЗ «О персональных данных».
  5. Федеральный закон от 27 декабря 2002 г. № 184-ФЗ «О техническом регулировании».
  6. Постановление Правительства РФ от 16.04.2003 N 225 «О трудовых книжках» (вместе с «Правилами ведения и хранения трудовых книжек, изготовления бланков трудовой книжки и обеспечения ими работодателей»).
  7. Постановление Минтруда РФ от 10.10.2003 N 69 «Об утверждении Инструкции по заполнению трудовых книжек» (Зарегистрировано в Минюсте РФ 11.11.2003 N 5219).
  8. Постановлением Правительства РФ от 01.11.2012 № 1119 «Об утверждении требований к защите персональных данных при их обработке в информационных системах персональных данных».
- Библиографический список
9. Варламова, Я.Е. Кадровая политика и ее структура: справочник / Я. Е. Варламова, Е. А. Кошелева; под ред. И. В. Журавлевой. - М.: Проф. изд-во, 2019. - 250 с.
  10. Великанова С.С. Кадровая политика и архивы документов по личному составу»: электронный учебно-методический комплекс // Кадровик. - 2019. - № 11 (78). - С. 61.
  11. Воеводина А.Н. Управленческий PR-time как способ развития кадровой политики // В сборнике: Актуальные вопросы развития профессионализма педагога в современных условиях. Материалы международной электронной научно-практической конференции, в 4-х томах. - 2019. - С. 153-156.
  12. Воронов И.И. Бюрократия центрального аппарата министерства государственных имуществ // Кадровое дело. - 2019. - № 8 (104). - С. 60-64.
  13. Гетикова Т.П. Оптимизация кадровой политики как фактор повышения эффективности деятельности // Научные исследования и разработки молодых ученых. - 2019. - № 5. - С. 208-216.
  14. Либерман К. Документируем кадровую деятельность // Кадровое дело. - 2019. - № 8. - С. 10 - 37.
  15. Семенихин В.В. Кадровое делопроизводство / В.В. Семенихин. - М.: ГроссМедиа, РОСБУХ, 2019. - 624 с.
  16. Смирнова Е.П. Кадровая политика: учебное пособие / Е.П. Смирнова. - Саратов, 2019. - 315 с.
  17. Татаринов А. Правовые основы управления персоналом // Кадровик. Трудовое право для кадровика. - 2020. - № 12. - С. 42 - 53.
  18. Хоруженко Е. Кадровый электронный документооборот. Особенности. Внедрение. Сложные моменты // Кадровик. - 2020. - С. 52-59.
  19. Шумилина Т.О. Кадровая политика и ее роль // Народное образование. - 2019. - № 6. - С. 196-202.
  20. Яковленко А.Е. Кадровое делопроизводство: от истоков к XIX веку // Гуманитарные и общественные науки: опыт, проблемы, перспективы. - 2019. - № 1. - С. 119-121.

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/kursovaya-rabota/375546>