

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/375691>

Тип работы: Отчет по практике

Предмет: Менеджмент

ВВЕДЕНИЕ 3

1. ОБЩИЕ СВЕДЕНИЯ О ПРЕДПРИЯТИИ И ОРГАНИЗАЦИОННО-ПРАВОВЫЕ ОСНОВЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

ПРЕДПРИЯТИЯ 5

2. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ 8

3. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРЕДПРИЯТИЯ 14

4. СИСТЕМА ПЛАНИРОВАНИЯ В ОРГАНИЗАЦИИ 20

ЗАКЛЮЧЕНИЕ 26

СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ 29

Производственная практика - это обязательный вид обучения, непосредственно ориентированный на профессиональную и практическую подготовку учащихся. Практика проводится во внешних организациях, обладающих необходимым кадровым и научно-техническим потенциалом. Производственная практика - необходимый шаг к формированию у учащихся необходимых компетенций. Их ценность заключается в приобретении новых и закреплении уже полученных знаний в реальных условиях производства (бизнеса). Это первая практика, которую студенты проходят индивидуально.

Практика обеспечивает непрерывность и последовательность в изучении теоретического и практического материала и предполагает комплексный подход к разработке программы бакалавриата.

Целью практики является формирование у студентов бакалавриата компетенций, направленных на закрепление и углубление теоретической подготовки студентов, приобретение навыков и умений практической и организационной работы в реальных производственных условиях. Задачи практики заключаются в:

- приобретение навыков и умений, основанных на знаниях, полученных учащимися в процессе теоретического обучения;
- овладение инновационными профессиональными и практическими навыками, навыками и современными методами организации труда;
- овладение нормами профессии в мотивационной сфере: осознание мотивов и духовных ценностей в профессии менеджера;
- овладение основами профессии в операционной сфере: знакомство и освоение методологии и технологии решения профессиональных задач (задач);
- овладение навыками и умениями профессиональной деятельности: технологическими, техническими, экономическими, социальными, юридическими;
- изучение организационно-технических основ деятельности предприятия;
- понимание практики планирования производства на предприятии в целом и в основных производственных подразделениях.

Организация-база практики: ООО «Юрьево», место нахождения: 646973, обл. Омская, р-н Кормиловский, с. Юрьево, ул. Мира, д. 12.

1. Общие сведения о предприятии и организационно-правовые основы деятельности предприятия

Полное наименование организации: общество с ограниченной ответственностью «Юрьево», сокращенное наименование: ООО «Юрьево».

Реквизиты организации:

ИНН: 5517008446

КПП: 551701001

ОГРН: 1055531002658

Место нахождения: 646973, обл. Омская, р-н Кормиловский, с. Юрьево, ул. Мира, д. 12

Вид деятельности: Выращивание зерновых (кроме риса), зернобобовых культур и семян масличных культур (код по ОКВЭД 01.11). Организационно-правовая форма: Общества с ограниченной ответственностью. ООО

«Юрьево» зарегистрировано в едином государственном реестре юридических лиц 17 лет назад 27 сентября 2005. Руководителем организации (лицом, имеющим право без доверенности действовать от имени юридического лица) с 29 апреля 2021 г. является директор Тверитин Иван Николаевич (ИНН: 550404337319). Численность работников ООО «Юрьево» составила 13 человек. Это на 1 человека больше, чем в 2021 году. Уставный капитал ООО «Юрьево» составляет 4,6 млн. руб. Это значительно больше минимального уставного капитала, установленного законодательством для ООО (10 тыс. руб.). Расстояние Омск – ООО «Юрьево» по трассе составляет 61 км., а по прямой - 56 км. Расчетное время преодоления расстояния между городами Омск и Юрьево на машине составляет 0:52. Расстояние от Омска до Юрьево в милях: 38.

Климат резко континентальный: зима холодная, солнечная и снежная, лето жаркое, сухое. Средняя температура января -19... -20С, июля +18 ... +20С, типичные отклонения до -35С и +35С, соответственно. Осадков 300-400 мм в год. Характеристика зон увлажнения: лесостепь южная, обыкновенные, черноземы. Рекомендации по сельскохозяйственному использованию: регулярное орошение овощных и кормовых культур, а так же лиманное орошение кормовых культур.

Организационно-правовая форма ООО «Юрьево» имеет ряд преимуществ, которые часто являются основными причинами выбора такой организационной формы для создаваемого бизнеса:

- можно совершать все сделки не от своего имени, как в случае с ИП, а косвенно от имени организации;
- предпринимательские риски ограничены уставным капиталом и размером доли;
- член ООО может покинуть компанию в любое время по собственному желанию;
- всегда есть возможность сделать дополнительные инвестиции в бизнес;
- создание ООО не является окончательным организационным процессом – можно открыть неограниченное количество дочерних компаний и некоммерческих организаций;
- ООО может быть продано или, наоборот, куплено;
- возможность участия в других коммерческих организациях включенных в состав на различных условиях;
- управление компанией может осуществляться специально созданными органами, которые полностью соответствуют масштабам и специфике бизнеса;
- как и в случае с индивидуальным предпринимателем, существует возможность упрощенной системы налогообложения;
- можно снизить подоходный налог, списав убытки прошлых лет с текущими доходами.

Общая земельная площадь составляет 8102 га, все они приходятся на площадь пашни.

Устав является основным учредительным документом ООО «Юрьево». Он определяет цель создания бизнеса и то, как он работает. Именно Устав определяет порядок управления юридическим лицом, порядок взаимодействия между предприятием и внешней средой, а также между участниками ООО «Юрьево». Устав определяет права и обязанности участников и порядок распределения прибыли между ними, порядок выхода из ООО, а также передачу их доли другому лицу и т.д. В уставе указано название юридического лица, город, в котором находится предприятие, размер уставного капитала и т.д. Каждый участник ООО владеет суммой доли уставного капитала, в рамках которой он участвует в управлении обществом (доля уставного капитала конвертируется в количество голосов, поданных на общем собрании). Чтобы регулировать этот процесс, Устав определяет права и обязанности участника, а также порядок выхода из компании и продажи или передачи своей доли другому лицу. Это поможет избежать недоразумений и судебных разбирательств в будущем.

1. Аликаев О.А. Кадровая политика. – Москва: Лаборатория книги, 2018. – 269 с.
2. Антипова А.М. Бизнес-план – залог успешной предпринимательской деятельности / А.М. Антипова, А.А. Ахматалиева, С.К. Демченко // Образование и наука в современных условиях: материалы IX Междунар. науч.-практ. конф. (Чебоксары, 8 окт. 2016 г.) / редкол.: О.Н. Широков [и др.] – Чебоксары: ЦНС «Интерактив плюс», 2016. – С. 189-190.
3. Архипова, Н. И. Современные проблемы управления персоналом: монография [Текст] / С. В. Назайкинский, О. Л. Седова, Рос. гос. гуманитар. ун-т, Н. И. Архипова. – М. : Проспект, 2018. – 161 с.
4. Басовский Л.Е., Басовская Е.Н. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности. – М.: Инфра-М, 2017. – 245 с.
5. Бевзюк, Е.А. Регламентация и нормирование труда: Учебное пособие / Е.А. Бевзюк, С.В. Попов. - М.: Дашков и К, 2015. - 212 с.
6. Богданова В.А. Анализ среды фирмы как важнейший этап стратегического менеджмента / В.А. Богданова, Е.А. Кыштымова // Современные концепции, учета, анализа и аудита в развитии предпринимательства.

- ФГБОУ ВПО «Орловский государственный институт экономики и торговли». – 2016. – С. 79–83
7. Бодряков Р. Анализ оборотных средств и товарных ресурсов // Логистик & система. №3 март 2018. – 276 с.
8. Бороненкова С.А. Экономический анализ в управлении предприятием. – М.: Финансы и статистика, 2018. – 123 с.
9. Булганина, С. В. Моделирование системы внутрифирменного обучения персонала сервисной организации и опыт ее реализации [Текст] / С. В. Булганина, Т. Е. Лебедева // Современные проблемы науки и образования. – 2019. – № 2-2. – С. 313-316.
10. Бухалков, М.И. Организация и нормирование труда: Учебник / М.И. Бухалков. – М.: Инфра-М, 2017. – 388 с.
11. Бухалков, М.И. Организация и нормирование труда: Учебное пособие / М.И. Бухалков. – М.: Риор, 2015. – 142 с.
12. Быкардов Л.В., Алексеев П.Д. Финансово-экономическое состояние предприятия: Практическое пособие. – М. Изд-во ПРИОР, 2019. – 227 с.
13. Бычин, В.Б. Организация и нормирование труда: Учебное пособие / В.Б. Бычин, Е.В. Шубенкова, С.В. Малинин. – М.: НИЦ Инфра-М, 2013. – 248 с.
14. Бычин, В.Б. Регламентация и нормирование труда: Учебное пособие / В.Б. Бычин, Е.В. Шубенкова. – М.: Инфра-М, 2018. – 352 с.
15. Васильева, Н.А. ВПС: Организация, нормирование и оплата труда на предприятии. КЛ / Н.А. Васильева. – М.: Приор, 2015. – 160 с.
16. Внедрение системы управления оборотными активами // Финансовый директор, 2017, № 6, с. 27
17. Волков О.И. Экономика предприятия. Учебник. М.: Инфра-М, 2019. – 340 с.
18. Ворожбит О. Ю., Титова Н. Ю. Предпринимательская среда как фактор взаимодействия предпринимательских структур // Вестник Пермского университета. Серия: Экономика. — 2014. — № 1. — С. 134-139.
19. Вукович, Г. Г. Управление персоналом: теория и методика [Текст] / Г. Г. Вукович // Экономика Профессия Бизнес. – 2019. – № 4. – С. 20-25.
20. Гейц, И.В. Нормирование труда и регламентация рабочего времени / И.В. Гейц. – М.: ДиС, 2015. – 352 с.
21. Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на промышленных предприятиях: Учебник для вузов / Б.М. Генкин. – М.: НОРМА, 2018. – 480 с.
22. Генкин, Б.М. Организация, нормирование и оплата труда на.: Уч. / Б.М. Генкин. – М.: Норма, 2016. – 352 с.
23. Герасимов, Б. Н. Методологические инструменты исследования и оценки эффективности процесса управления персоналом организации [Текст] / Б. Н. Герасимов // Международный журнал гуманитарных и естественных наук. – 2018. – № 2. – С. 160-169.
24. Горина, М. С. Управление персоналом предприятия и методы оценки его эффективности [Текст] / М. С. Горина // Modern Economy Success. – 2019. – № 3. – С. 15-22.
25. Дементьева, А., Соколова М. Управление человеческими ресурсами. Теория и практика. – М.: Аспект Пресс, 2019. – 352 с.
26. Елкин, С. Е. Управление персоналом организации. Теория управления человеческим развитием [Текст] : учебное пособие / С. Е. Елкин. – Саратов: Ай Пи Ар Медиа, 2019. – 236 с.
27. Ивановская, Л.В. Управление персоналом: Теория и практика. Организация, нормирование и регламентация труда персонала: Учебно-практическое пособие / Л.В. Ивановская. – М.: Проспект, 2017. – 64 с.
28. Ивасенко, А.Г. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии (для бакалавров) / А.Г. Ивасенко, Я.И. Никонова, Каркавин. – М.: КноРус, 2018. – 320 с.
29. Киперман Г.Я. Предпосылки безубыточности. // финансовая аналитика: проблемы и решения. – 2017. – №6. – С.15

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой: <https://stuservis.ru/otchet-po-praktike/375691>