

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/376106>

Тип работы: Контрольная работа

Предмет: Менеджмент (другое)

Что представляют из себя: менеджмент и управление.

Кто такие менеджеры.

Мужской и женский стиль руководства.

Современные структуры и виды менеджмента.

Портрет современного менеджера.

Список использованной литературы.

Что на самом деле определяет менеджера? Кого необходимо относить к менеджменту? Первые попытки ответить на данные вопросы были предприняты в начале 1950-х годов, для чего старое определение «менеджер» превратили в «индивидуальный профессиональный сотрудник» и призвали предоставить ему возможность параллельного движения. Так появилась возможность достойно оплачивать качественную работу профессионалов, а не делать повышение зарплаты зависимым от повышения по карьерной лестнице, в основе которой лежит работа других людей. Конечно такая формула не до конца решила проблему. Организации, принявшие её, сообщали, что индивидуальные профессиональные сотрудники стали лишь немногим более довольны, чем были прежде. Они по-прежнему убеждены, что настоящие перспективы для продвижения всё равно существуют преимущественно в рамках административной структуры, поэтому чтобы подняться на более высокую ступень, человек изначально должен быть руководителем. В первую очередь разделение мира менеджмента на две группы подчеркивает несовершенство тех, кто выполняет работу сам, по сравнению с теми, кто отвечает за работу других людей. Акцент все ещё делается на власти и авторитете, нежели на ответственности и вкладе. Любой анализ, начинающийся не с традиционного определения, а с работы как таковой, позволит сделать вывод, что традиционное определение менеджера: — человек, отвечающий за работу других людей, подчеркивает не основные, а второстепенные характеристики.

То, что и как они делают, оказывает огромное влияние на развитие людей, особенно если при этом они выступают ещё и в качестве учителей других сотрудников организации. Профессионалы, делающие карьеру, также должны соотносить свою работу с работой других людей в организации. Но прежде всего, если они хотят получить результат, им придётся налаживать связи и «в стороны», то есть с людьми в других сферах и выполняющих другие функции, которым придётся затем пользоваться работой этих профессионалов. Значит, было бы полезно подчеркнуть, что первый критерий для идентификации тех сотрудников организации, кто отвечает за менеджмент это не руководство другими людьми, а ответственность за вклад. Важным критерием и организационным принципом должна быть не власть, а деятельность. Наверное, лучше всего было бы не придумывать новый термин, а использовать популярное понятие «группа управления», все члены которой несут ответственность за вклад.

Московский финансово-промышленный университет «Синергия», 2014, Теория менеджмента, учебник, издание второе, переработанное и дополненное П.А.Михненко – 345 стр.

Друкер Питер, Ф. Макьярелло Джозеф А. Менеджмент: Пер. с англ. — М.: ООО «И.Д. Вильямс», 2010. — 704с.

Луганская Е. В., Обзор гендерных исследований в менеджменте, УДК 651, 2019 Иркутский государственный университет, г. Иркутск

Мартынов С.Д., Профессионалы в управлении. – Лениздат, 2006г.

Менеджмент. Учебник для бакалавров: Издательско-торговая корпорация «Дашков и К°»; Москва; 2015

Мищенко Е.С., М717 Организационные структуры управления (современное состояние и эволюция): учебное пособие / Е.С. Мищенко. – г.Тамбов: Издательство ГОУ ВПО ТГТУ, 2011. – 104 с.

Резник С.Д., Менеджмент: технологии профессионального продвижения женщин в менеджменте и бизнесе/ учеб. пособие / С.Д. Резник, С.Н. Макарова. – Пенза: ПГУАС, 2013. – 404 с.

Родионова В.Н., Теория менеджмента: теория организации/ учебное пособие / В.Н. Родионова, О.Г. Туровец. – 2-е изд., доп. – Воронеж: Издательско-полиграфический центр «Научная книга», 2020. – 178 с.

Ружанская, Л.С., Р85 Теория организации/ учебное пособие / Л.С. Ружанская, А.А. Яшин, Ю. В. Солдатова; под общ. ред. Л. С. Ружанской — Екатеринбург: Издательств Урал, 2015 — 200 с.

Рябикова Н.Е., Р98 Основы менеджмента. Учебное пособие.

I часть / Н.Е. Рябикова, Р.И.Рябиков, Е.Г.Кашенко, – 3-е изд., доп. и перераб; Оренбургский гос. ун-м – Оренбург: ОГУ, 2011 - 211 с

Мешкова С.С., Муравьева Н.Н. Характеристика современного менеджера и требования к менеджеру будущего. Южный федеральный университет, г. Ростов-на-Дону.

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/376106>