

Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/376879>

**Тип работы:** Контрольная работа

**Предмет:** Психология

Оглавление

Введение 3

1. Что такое власть? Что понимают под каналами власти? 4

2. Что такое организационная культура? Каковы ее основные функции? Назовите основные источники корпоративной культуры. 8

Задача. 10

Заключение 12

Список используемой литературы 13

Изучение термина власти наблюдался уже в трудах Платона и Аристотеля. Платон рассматривает власть как силу, основанную на знании правления. Власть у Аристотеля играет роль активной формы, превращающий пассивную материю в реальные предметы.

Первая специальная попытка определить власть как понятие связана с именем Т. Гоббса, который подразумевает её как наличные средства человека достигнуть в будущем некоего блага. Согласно суждению Макса Вебера, власть является вероятностью того, что человек в состоянии осуществить свою волю в социальном отношении, вопреки сопротивлению, независимо от того, на чем эта вероятность основывается.

Власть и лидерство неразрывно связаны между собой. Лидером считается лицо в группе, имеющее признанный авторитет и обладающее влиянием, которое проявляется как управляющие действия. В процессе изучения проблемы лидерства учеными было выявлено множество определений данного понятия. Власть – это возможность и умение навязать свою волю, воздействовать на работу и поведение других людей, несмотря на их сопротивление.

Власть руководителей в организациях – главная административно-психологическая сила, которая определяет их превалирование над работниками. Понятие власти в широком смысле ассоциируется обычно с негативными образами: «кнут и пряник», «манипулятор-жертва», «давление-подчинение». Власть смягчается, если в организации разработана внешняя система «сдержек-противовесов», балансирующая между позициями прямого давления и косвенного влияния. Эта система властной балансировки проявляется и в личном организационном поведении руководителей, где могут использоваться «жесткие» и «мягкие» способы мотивации.

Список используемой литературы

- 1) Аристотель. Политика// [https://www.civisbook.ru/files/File/Aristotel\\_Politika.pdf](https://www.civisbook.ru/files/File/Aristotel_Politika.pdf) (дата обращения 22.09.2023)
- 2) Беловодченко Г., Руководитель будет эффективным тогда, когда сможет научить своих подчинённых делать работу хорошо // Управление персоналом. — 2022. — № 9 (653). — С. 31-35
- 3) Биктимирова Н.А. Формирование эмоциональной вовлеченности через удовлетворение социальных потребностей / БИЗНЕС. ОБРАЗОВАНИЕ. ПРАВО. 2021. № 2. С. 353-360
- 4) Бученков Д. Е., Материально или идеально государство? // Философия и общество. — 2020. — № 4. — С. 25-30
- 5) Гоббс Т. Левиафан, или материя, форма и власть государства церковного и гражданского//<http://read.virmk.ru/g/Gobs.htm>
- 6) История античной философии / Р. В. Светлов, Е. В. Алымова, М. Н. Варламова, К. В. Лощевский ; под общ. ред. Р. В. Светлова. — М. : Издательство Юрайт, 2018.
- 7) Селезнева Е.В. Лидерство: учебник и практикум для вузов. М.: Изд-во «Юрайт», 2021.
- 8) Сергеева Е. И., Гаспарович Е. О. Управление организационной культурой как инструмент совершенствования адаптации персонала// АКТУАЛЬНЫЕ ПРОБЛЕМЫ СОЦИОГУМАНИТАРНОГО ОБРАЗОВАНИЯ. Сборник статей. Научная редакция Т.С. Дороховой, Е.В. Донгаузер. Екатеринбург, 2021. С. 324-330

*Эта часть работы выложена в ознакомительных целях. Если вы хотите получить работу полностью, то приобретите ее воспользовавшись формой заказа на странице с готовой работой:*

<https://stuservis.ru/kontrolnaya-rabota/376879>